

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة سعيدة الدكتور مولاي الطاهر



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية و علوم التسيير



قسم العلوم التجارية

مذكرة مقدمة لاستكمال متطلبات شهادة ماستر أكاديمي

الميدان: علوم اقتصادية ،تسيير وعلوم تجارية

الشعبة: العلوم التجارية

التخصص: مالية وتجارة دولية

بعنوان:

إشكالية البطالة وأثر المشاريع الناهضة Startup

- دراسة حالة الجزائر -

تحت إشراف الأستاذ الدكتور:

بن سكران بودالي

من إعداد الطالبين:

مخلوف طه عبدالنور

طرشي خالد

نوقشت وأجيزت علنا بتاريخ:

أمام اللجنة المكونة من السادة:

الدكتور: فيلاي عبد الرحمان رئيسا

الدكتور: بن سكران بودالي مشرفا

الدكتور: بومدين محمد أمين مناقشا

السنة الجامعية: 2024/2023

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة سعيدة الدكتور مولاي الطاهر



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية و علوم التسيير



قسم العلوم التجارية

مذكرة مقدمة لنيل لاستكمال متطلبات شهادة ماستر أكاديمي

الميدان: علوم اقتصادية ،تسيير وعلوم تجارية

الشعبة: العلوم التجارية

التخصص: مالية وتجارة دولية

بعنوان:

إشكالية البطالة وأثر المشاريع الناشئة Startup

- دراسة حالة الجزائر -

تحت إشراف الأستاذ الدكتور:

بن سكران بودالي

من إعداد الطالبين:

مخلوف طه عبدالنور

طرشي خالد

نوقشت وأجيزت علنا بتاريخ:

أمام اللجنة المكونة من السادة:

الدكتور: فيلالي عبد الرحان رئيسا

الدكتور: بن سكران بودالي مشرفا

الدكتور: بومدين محمد أمين مناقشا

السنة الجامعية: 2024/2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ

الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ:

{ يَرْفَعِ السَّالِّیْنَ اَسْمًا مِنْكُمْ

وَالَّذِیْنَ اُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ }

صدق الله العظيم

إهداء

أهدي هذا العمل إلى بلدي الجزائر.

إلى فلسطين الحرة.

إلى من قال فيهما الله سبحانه و تعالى:

"وَإخْفِضْ لَهُمَا جَنَاحَ الذَّالِّ مِنَ الرَّحْمَةِ وَقُلْ رَبِّهِ ارْحَمْنِيمَا كَمَا رَحِمْتَنِي صَغِيرًا"

(الإسراء / 24)

إلى سندي و قوتي و ملاذي بعد الله أخي محمد وزوجته شيما و ابنتهما يوسف

إلى أختي نصي وريم

إلى جميع العائلة و أعر الأصدقاء

إلى جدتي الأولى رحمها الله تعالى و الثانية حفظها الله و بارك لها في عمرها

إلى من خافت السطور من ذكرهم فوسعمو قلبي.....

إليكم أهدي هذا الجهد المتواضع

مخلوفا طه عبد النور

إهداء

إلى صاحب السيرة العطرة و الفكر المستنير،

فلقد كان له الفضل الأول في بلوغي التعليم العالي

(والدي الحبيب) أطال الله في عمره.

إلى من وضعتني على طريق الحياة وجعلتني رابط الجأش.

وراحتني حتى صرت كبيراً. (أمي الغالية) طيبه الله ثراها

إل إخوتي من كان هم بالغ الأثر في كثير من العقبات والصعاب.

إلى عائلتي.

كما أتمنى الشفاء العاجل لجدي وأطلب من الله أن يحفظ جدتي لأنها

سند للجميع كما لا ننسى الترحم على جدتي الثانية..

إلى جميع أساتذتي الكرام ممن يتوانوا في مديد العون لي.

طرشي خالد

شكر وعرفان

انطلاقاً من قوله تعالى:

«ومن شكر فإنما يشكر لنفسه ومن كفر فإن ربي غني كريم»

نحمد الله أن أنعم علينا بإنجاز هذا العمل ونشكره أن وفقنا لإخراجه إلى النور، وبموجب ذلك نتوجه بشكر الجزيل إلى: أستاذنا الكريم "بن سكران بودالي" الذي أمدنا بتوجيهاته العلمية و كان داعماً لنا

فجزاه الله كل خير.

و نشكر كل أساتذة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية و علوم

التسيير

جامعة الدكتور طاهر مولاي سعيدة.

المخلص:

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز مساهمة المؤسسات الناشئة في مواجهة مشكلة البطالة وحالة الجزائر مع مطلع الالفية الجديدة، وقد تم التوصل إلى أن بطالة عبارة عن ظاهرة تخلف آثارا سلبية تنعكس على الجانب الاجتماعي والاقتصادي للدول، وقد حظيت المؤسسات الناشئة اهتماما لتحقيق أهدافها، وهي من المقاربات الحديثة المستجدة ، بهدف تكوين الصناعات والميزة التنافسية والتخصص، كما أنه عامل رئيسي للثروة وخلق مناصب شغل، من خلال فتح الانشطة الخاصة ومباشرة التطلعات الشخصية للمتخرجين والمكونين والنخبة والمهندسين في شتى المجالات، ورغم ذلك الدعم الذي تلقته إلا أنها لا زالت تواجه العديد من الصعوبات في مسارها، واثرها الضعيف على البطالة.

الكلمات المفتاحية، المؤسسات الناشئة - البطالة - الاقتصاد الجزائري

This study aims to highlight the contribution of emerging institutions in confronting the problem of unemployment and the situation of Algeria at the beginning of the new millennium. It has been concluded that unemployment is a phenomenon that leaves negative effects that are reflected on the social and economic aspects of countries. Emerging institutions have received attention to achieve their goals, and they are one of the emerging modern approaches. With the aim of forming industries, competitive advantage, and specialization, it is also a major factor for wealth and job creation, by opening private activities and directing the personal aspirations of graduates, trainees, elites, and engineers in various fields. Despite the support it received, it still faces many difficulties in its path, and its impact The weak on unemployment

Keywords: startup – unemployment – the Algerian economy

قائمة المحتويات:

الصفحة	العنوان
IX	قائمة المحتويات
IX	قائمة الجداول
IX	قائمة الأشكال
أ	المقدمة العامة
20	الفصل الأول: مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة startup
22	المبحث الأول: ماهية المؤسسات الناشئة
22	المطلب الأول: تعريف وخصائص ودورة حياة المؤسسة الناشئة startup
22	1-تعريف المؤسسات الناشئة
24	2-خصائص المؤسسات الناشئة
25	3-دورة حياة المؤسسة الناشئة
27	المطلب الثاني: مصادر تمويل المؤسسات الناشئة وحاضنات الأعمال
27	1-مصادر تمويل المؤسسات الناشئة
28	2-حاضنات الأعمال كآلية لدعم وتمويل المؤسسات الناشئة
30	المطلب الثالث: واقع المؤسسات الناشئة startup في الجزائر
30	1-أقوى 20 شركة ناشئة في الجزائر
35	2-نظام البيئي للمؤسسات الناشئة
36	3-مركز الجزائر عالميا وإفريقيا في المؤسسات الناشئة
37	4-إطار قانوني للمؤسسات الناشئة في الجزائر
39	المبحث الثاني: ماهية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
39	المطلب الأول: تعريف وأهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
39	1-تعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
41	2-أهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودورها في الإقتصاد

قائمة المحتويات:

42	المطلب الثاني: معايير تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وخصائصها
43	1-معايير تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
44	2-خصائص المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
46	المطلب الثالث: تطور المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة والتحديات المستقبلية التي تواجهها
46	1-مراحل تطور مؤسسات صغيرة و المتوسطة في الجزائر
47	2-تحديات المستقبلية التي تواجه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة
50	الفصل الثاني: اشكالية البطالة وواقعها وأثر المؤسسات الناشئة
51	المبحث الأول: ماهية البطالة
51	المطلب الأول: تعريف وأثار وأسباب البطالة
51	1-تعريف البطالة
52	2-آثار البطالة
54	3-أسباب البطالة
56	المطلب الثاني: قياس وأنواع البطالة
56	1-قياس البطالة
58	2-أنواع البطالة
60	المطلب الثالث: دور الدول في مواجهة البطالة
62	المبحث الثاني: البطالة والمشاريع الناشئة
63	المطلب الأول: واقع البطالة في الجزائر
63	1-أسباب البطالة في الجزائر
65	2-أجهزة التشغيل المنشأة من طرف دول لمكافحة البطالة
70	المطلب الثاني: برامج وهيكل دعم المؤسسات الناشئة في الجزائر
71	1-الهيئات الحكومية الجزائرية في تطوير مؤسسات صغيرة والمتوسطة

قائمة المحتويات:

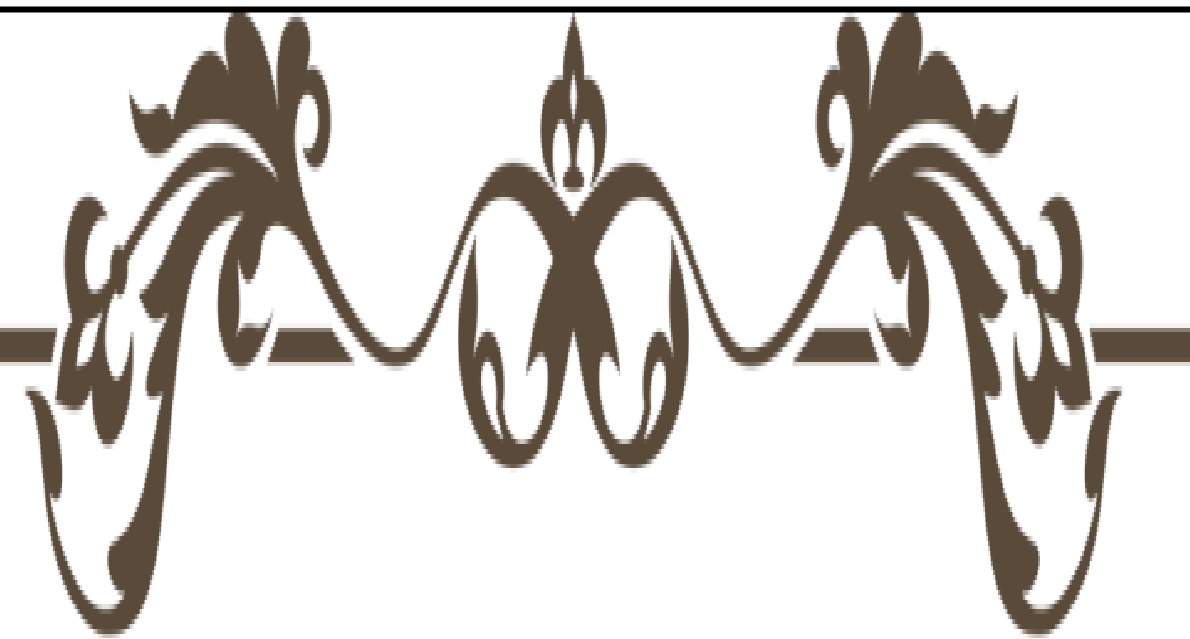
73	2-المؤسسات المتخصصة في دعم وترقية المؤسسات صغيرة والمتوسطة
75	3-صناديق تمويل المؤسسات صغيرة والمتوسطة في الجزائر
77	المطلب الثالث: المشاكل والتحديات المستقبلية التي تواجه المؤسسات الناشئة في الجزائر
81	الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة startup على البطالة - حالة الجزائر -2001/2023
81	المبحث الأول: الدراسات السابقة المتعلقة بمساهمة المؤسسات الناشئة في الحد من مشكلة البطالة في الجزائر.
84	المبحث الثاني: تطور مؤشرات المؤسسات الناشئة في الجزائر
91	المبحث الثالث: دراسة قياسية لآثر المؤسسات الناشئة startup على البطالة في الجزائر بين 2001 و2023
103	الخاتمة العامة
106	قائمة المصادر والمراجع

قائمة الأشكال:

الصفحة	العنوان	الرقم
25	دورة حياة المؤسسة الناشئة	01
35	النظام البيئي للمؤسسات الناشئة	02
48	حصص المؤسسات صغيرة ومتوسطة من صادرات بعض الدول	03
49	تطور تعدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية عامة والخاصة	04
66	مساهمة الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل شباب ANSEJ في استحداث مناصب شغل.	05
67	عدد مناصب التي استحدثتها الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM	06
69	مساهمة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في استحداث مناصب الشغل.	07
70	مساهمة برنامج عقود ما قبل تشغيل في خلق مناصب شغل	08
85	خريطة تبين توزيع المؤسسات الناشئة حول العالم	09
98	تقدير سلوك المتغيرة تابعة لدراسة القياسية	10
99	تقدير سلوك متغيرة تابعة وأخطاء المعيارية لها	11
100	القيم و نقاط المنعزلة NUAGE	12

قائمة الجداول:

الرقم	العنوان	الصفحة
01	ترتيب الجزائر في قطاع المؤسسات الناشئة	37
02	تصنيف المؤسسات صغيرة و متوسطة في الجزائر	41
03	معدلات بطالة في جزائر من 2000 إلى 2020	62
04	تطور عدد سكان في جزائر من 2000 إلى 2021	63
05	مساهمة الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل شباب ANSEJ في استحداث مناصب شغل.	66
06	عدد مناصب التي استحدثتها الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM	67
07	مساهمة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في استحداث مناصب الشغل.	68
08	مساهمة برنامج عقود ما قبل تشغيل في خلق مناصب شغل.	70
09	عدد مشاريع والمؤسسات المحتضنة في حاضنات الأعمال 2015.	81
10	تطور مؤشرات المؤسسات ناشئة في الجزائر	83
11	متغيرات مدرجة أو محذوفة	86
12	ترتيب المؤسسات الناشئة الجزائرية	87-88
13	إحصاء وصفي للدراسة	91
14	مصفوفة إرتباط بين متغيرات	92
15	نتائج معامل إرتباط	93
16	تحليل تباين ANOVA	94
17	دراسة معاملات النموذج القياسي	95
18	تشخيص علاقة خطية المتداخلة	96
19	احصاءات بقايا أو أخطاء النموذج القياسي	97



المقدمة

العامّة:



المقدمة العامة:

تعرف مختلف دول العالم النامية مشاكل اقتصادية واجتماعية تعيق سيرورة تقدمها واستقرارها، تتناولها اشكالية التنمية وأزمة التخلف بمفهومها العام، وتجاوزها بالسياسات والبرامج والقرارات المستدامة والمنسقة التي يتخذها صناع السياسة والجماعات المشتركة، والتي تساهم في تعزيز مستوى المعيشة والصحة الاقتصادية لمنطقة معينة. كذلك، يمكن أن تشير التنمية الاقتصادية إلى التغيرات الكمية والنوعية التي يشهدها الاقتصاد. ويمكن أن تشمل هذه الإجراءات مجالات متعددة، من بينها رأس المال البشري والبنية التحتية الأساسية والتنافس الإقليمي والاستدامة البيئية والشمولية الاجتماعية والصحة والأمن والقراءة والكتابة، فضلاً عن غيرها من المجالات الأخرى، ويختلف مفهوم التنمية الاقتصادية عن النمو الاقتصادي، فبينما تشير التنمية الاقتصادية إلى مساعي التدخل في السياسات بهدف ضمان الرفاهية الاقتصادية والاجتماعية للأشخاص، يشير النمو الاقتصادي إلى ظاهرة الإنتاجية في السوق والارتفاع في معدل الناتج المحلي الإجمالي (GDP)، وبناءً على ذلك، يشير الخبير الاقتصادي أمارتيا سين A.SEN إلى أن: "النمو الاقتصادي هو أحد جوانب عملية التنمية الاقتصادية."، والبطالة تعد واحدة من بين مؤشرات هذه الازمات القديمة والمعاصرة الحديثة خاصة مع مطلع الالفية واشكاليات العولمة والتحويلات الحاصلة وتنوع الازمات المالية والاقتصادية والبيئية والصحية مثل ازمة الكوفيد واثارها، والبطالة ظاهرة عالمية تعاني منها معظم النظم الاقتصادية في العالم و ذلك بالنظر لأثارها السلبية في مختلف مجالات الحياة الاقتصادية والاجتماعية وحتى السياسية، الأمر الذي جعل منها محل اهتمام الحكومات التي بذلت جهود من أجل إيجاد الحلول المناسبة التي من شأنها العمل على خفض معدلات البطالة والتخفيف من حدة أثرها.

وبالمقابل تعتبر المؤسسات الناشئة عامل اساسي واحد المقاربات الحديثة المستجدة في تكوين الصناعات والميزة التنافسية والتخصص، كما انه عامل رئيسي للثروة وخلق مناصب شغل، من خلال فتح الأنشطة الخاصة ومباشرة التطلعات الشخصية للمتخرجين والمكونين والنخبة والمهندسين في شتى المجالات التجارية والتسويقية، الفلاحية والزراعية، الحقوقية والاجتماعية والاستشارية، البيئية والجغرافية، التكنولوجيا والاعلام،.. وغيرها، تلتقي بقراءة اقتصادية ومالية وبالأساس، ونتيجة للتطورات التي شهدتها عولمة الإقتصاد خضعت هذه الأخيرة لاهتمام خاص من قبل السلطات العمومية حيث تكتسي المؤسسات الناشئة في الوقت الراهن أهمية بالغة في

المقدمة العامة:

اقتصاديات الدول المتقدمة وحتى الدول الناشئة و النامية لما تتميز به من سرعة النمو والتطور والقدرة على تحويل المعرفة إلى تكنولوجيا وابتكارات تساعد على تحقيق التنافسية على الصعيد الدولي و النمو للدول.

في هذا الإطار سعت الجزائر على غرار أغلب الدول إلى إنشاء مناصب شغل دائمة ذاتية عن طريق وسائل الدعم باستحداث عدة هيئات. فعملت بذلك على تطوير مسعى المؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة.

1- إشكالية الدراسة:

- ما مدى مساهمة المؤسسات الناشئة في مواجهة إشكالية البطالة؟

دراسة تطبيقية حالة الجزائر 2001/2023

2- التساؤلات الفرعية:

- ماهية المؤسسات الناشئة؟
- ماهية البطالة؟
- مامدى تأثير المؤسسات الناشئة في الحد من البطالة في الجزائر؟

3- الفرضيات:

- تساهم المؤسسات الناشئة في تخفيض من مشكلة البطالة بشكل كلي وأساسي.
- تساهم المؤسسات الناشئة بنسبة متوسطة في الحد من مشكلة البطالة.
- هناك أساليب أخرى للحد من مشكلة البطالة.

4- أهمية الدراسة:

الاهمية العلمية : تكتسي الدراسة أهمية بالغة من كون البطالة عبارة عن مشكلة عالمية يحاول القائمون على البلدان التخفيف منها بشتى طرق، هذه من جهة ومن جهة ثانية الدور الذي تلعبه المؤسسات الناشئة في التوظيف وخلق القيمة المضافة في كل دول تقريبا.

المقدمة العامة:

الاهمية العملية : القياس وتتبع الاثار والتطورات والمقارنات المحلية والدولية بين المتغيرين البطالة والمؤسسات الناشئة وحالة الجزائر بالاحص للفترة الدراسية

5/- أهداف الدراسة: تهدف هذه الدراسة إلى:

- محاولة ضبط تعريف للمؤسسات الناشئة وإبراز دورها في الإقتصاد.
- محاولة تشخيص مشكلة البطالة بضغط مفهومها، أنواعها، أسبابها.
- محاولة إيجاد علاقة بين الثنائية (المؤسسات الناشئة والبطالة) لمعرفة مدى مساهمة الأولى في الثانية.

6/- أسباب إختيار الموضوع:

هناك جملة من الدوافع وراء اختيار موضوع الدراسة تمثلت في:

- أهمية الموضوع خاصة في ظل التحولات التي عرفها إقتصاد جزائري.
- قناعتنا الشخصية بأهمية التي تلعبها المؤسسات الناشئة في الجزائر.
- حداثة وحيوية الموضوع وإدراكنا بأهميته.
- المساهمة في إثراء المكتبة بمرجع جديد.

7/- منهج الدراسة:

لمعالجة هذه الإشكالية نعتمد على المنهج الوصفي التحليلي خاصة ما تعلق بالجانب النظري لمصطلحات الدراسة، بإضافة إلى المنهج الكمي عن طريق أدوات قياسية من أجل معرفة مساهمة المؤسسات الناشئة في تخفيف من حدة البطالة بالجزائر خلال فترة (2001-2023).

8/- حدود الدراسة:

إن بلوغ الأهداف المرجوة من هذه الدراسة يتطلب ضرورة التزام بإطار زمني ومكاني محدد، وعليه فإن حدود الدراسة فيما يلي:

المقدمة العامة:

- ✓ حدود موضوعية: تقتصر الدراسة في دراسة مدى مساهمة المؤسسات الناشئة في الحد من مشكلة البطالة بالجزائر.
- ✓ حدود مكانية: تمثلت في محاولة إسقاط الجانب النظري على إشكالية البطالة وأثر المشاريع الناشئة في الجزائر.
- ✓ حدود زمانية: مطلع الألفية الجديدة 2001-2023
- ✓ حدود بشرية: الإقتصاد الجزائري.

9/- صعوبات الدراسة:

من أهم الصعوبات التي واجهتنا في هذه الدراسة يمكن توضيحها في النقاط التالية:

- ضيق الوقت لجمع الكم كافي من المعلومات اللازمة.

10/- الدراسات السابقة:

الدراسة الأولى:

شريف بوقصبة وعلي بوعبدالله: " دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في مكافحة ظاهرة البطالة في الجزائر"، مجلة الإقتصاد الصناعي عن كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم تسيير جامعة حمة لخضر الوادي، مجلد 11 العدد 13 (2017)، حيث تم طرح الإشكالية الرئيسية التالية: مامدى مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في التشغيل في الجزائر؟. حيث توصلنا إلى مجموعة من نتائج أهمها:

- ❖ أصبحت الحكومة الجزائرية غير قادرة على تخفيض نسبة البطالة عن طريق توظيف اليد العاملة غير منتجة في مؤسساتها، لذا تغيرت سياستها من توفير مناصب عمل في الوظائف الحكومية إلى الاهتمام بقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كأحدى أهم إستراتيجيات لتحقيق مستوى مرتفع من التوظيف ومن تم الحد من مشكلة البطالة.
- ❖ تلعب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دور كبير في دعم إقتصاد الوطني خاصة فيما يخص خلق مناصب شغل.
- ❖ يمتاز قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر بالعديد من الخصائص و المزايا فهو ينمو بمعدلات أكبر من معدلات نمو المؤسسات الكبيرة.

المقدمة العامة:

الدراسة الثانية:

بن جيمة مريم، بن جيمة نصيرة ووالي فاطمة: "آليات دعم وتمويل المؤسسات الناشئة في الجزائر". حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية، جامعة طاهري محمد بشار المجلد 07 العدد 03 (2020)، حيث تم طرح الإشكالية الرئيسية التالية: "ماهي المؤسسات الناشئة وماهي سبل وآليات تمويلها ودعمها بصفة عامة وفي الجزائر بصفة خاصة؟". حيث تم توصل إلى مجموعة من نتائج أهمها:

- بالرغم من الدور الفعال الذي لعبته حاضنات أعمال في العالم في دعم وترقية شركات الناشئة إلا أنها لا تزال في الجزائر بعيدة عن مراحل المتقدمة التي بلغتها بعض الدول. وعموما فإن الشركات الناشئة في الجزائر تعاني جملة من نقائص وتواجه تحديات تقف حائلا أمام تطورها ويعود ذلك إلى عدة أسباب أهمها:

1. حداثة ومحدودية فكرة المؤسسات الناشئة في الجزائر.
2. ضعف التمويل، ونقص رأس مال المغامر للإستثمار.
3. ضعف المورد البشري وعدم تأهيله في هذا المجال.
4. ضعف أنفاق حكومي على البحث العلمي وإنفصال الجامعة ومراكز البحث العلمي عن أرض واقع.

الدراسة الثالثة:

بسويح منى، وميموني ياسين، وبوقطاية سفيان: "واقع وآفاق المؤسسات الناشئة في الجزائر". حوليات جامعة بشار في العلوم الاقتصادية، جامعة طاهري محمد بشار المجلد 07 العدد 03 (2020)، حيث تم وضع إشكالية تالية: "ماهو واقع المؤسسات الناشئة في الجزائر؟". وتم التوصل إلى مجموعة من النتائج أهمها:

- تكييف النظام القانوني والضريبي مع شركة ناشئة وحاملي المشاريع المبتكرة والمستثمرين.
- تفعيل الشراكة الوثيقة بين حكومة و جامعة والمؤسسة بإعتبارهم الجهات الفاعلة في عملية ابتكار و تشجيع ثقافة ابتكار و المقاولاتية.

المقدمة العامة:

الدراسة الرابعة:

Rania Tegaoua. Bouchama Chouam: الشركات الناشئة في الجزائر محور

استراتيجي في عصر التوجه نحو الاقتصاد الرقمي: دراسة تحليلية واستكشافية،

Les Startups en Algérie, un axe stratégique à l'ère de l'orientation vers
l'économie digitale: étude analytique et exploratoire.

حيث تم توصل إلى مجموعة من نتائج أهمها:

يمكن القول أن تشجيع الشركات الناشئة وريادة الأعمال، من خلال التأثير الاقتصادي مثل خلق الثروة أو التأثير الاجتماعي مثل الأولوية لحل مشكلة التشغيل في إطار النضال ومكافحة البطالة تشكل محوراَ استراتيجياً وأساسياً في عصر التحول من نموذج اقتصادي يعتمد على عائدات النفط إلى أن اقتصاد أكثر تنوعاً واستدامة قائماً على المعرفة، الرقمية والابتكار وتعزيز ريادة الأعمال و تنمية الموارد البشرية.

11- هيكل الدراسة:

لدراسة موضوع البحث من كل جوانبه تم تقسيمه إلى ثلاث فصول الفصل الأول إشمتمل مدخل نظري للمؤسسات الناشئة والصغيرة والمتوسطة حيث تم تقسيمه إلى مبحثين المبحث الأول تناول ماهية المؤسسات الناشئة. أما المبحث الثاني فشمم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. أما الفصل الثاني شمل مشكلة البطالة في الجزائر حيث إنقسم إلى مبحثين المبحث الأول تناول مدخل نظري لمشكلة البطالة أما المبحث الثاني شمل البطالة وأثر المشاريع الناشئة. أما الفصل الثالث: فتعلق بمساهمة المؤسسات الناشئة في الحد من مشكلة البطالة في الجزائر - نظرة تحليلية للتقارير الإحصائية لفترة (2001-2023).



الفصل الأول

مفاهيم وأبعاد المؤسسات

الناشئة Startup



الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

تحضى المؤسسات الناشئة باهتمام متزايد من قبل جميع دول العالم، وهذا ما يمكن ملاحظته خصوصا في السنوات الأخيرة من خلال انعقاد وتنظيم العديد من المؤتمرات والمنتديات الدولية المتخصصة في بحث قضايا هذه المؤسسات، وكيفية تطويرها وترقيتها وتعزيز دورها في عملية التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتعمل المؤسسات الناشئة على تشجيع الاستثمارات المحلية وجذب الاستثمارات الأجنبية واستقطاب العملات الصعبة، وتشجيع الإنتاج والابتكار، كما تعتبر المؤسسات الناشئة أحد أهم الأدوات في عملية التنمية المستدامة وإعادة توزيع الدخل، وهو ما يعكس دورها في عملية دعم الاقتصاد الوطني من خلال هذه الجوانب التي تصب جميعها في مصلحة الاقتصاد العام لدولة.

وتواجه غالبية المؤسسات الناشئة تحديات و صعوبات تحد من أهميتها وتعرقل نموها وتطويرها وتؤدي إلى فشلها خاصة في السنوات الأولى من تأسيسها، كالصعوبات المتعلقة بنقص الخبرات والمهارات أو الافتقار إلى التخطيط الإستراتيجي، ومشاكل التسويق والمنافسة، وأكبر عائق تواجه المؤسسات الناشئة هو مشكل التمويل.

وقد أعطت الجزائر للمؤسسات الناشئة اهتماما كغيرها من الدول من خلال محاولة توفير ظروف المناسبة والمساعدة لأداء دورها على أحسن وجه، وذلك من خلال التعديلات القانونية والتشريعات المتعلقة بالاستثمارات، وتجسدت السياسة التوعيمية لهذه المؤسسات على ميدان بإنشاء مجموعة من الهيئات والبرامج التي أخذت على عاتقها الاهتمام بقطاع المؤسسات الناشئة في العديد من الجوانب.

المبحث الأول: ماهية المؤسسات الناشئة

المطلب الأول: تعريف و خصائص ودورة حياة المؤسسة الناشئة

1. تعريف المؤسسات الناشئة:

❖ اصطلاحاً تعرف المؤسسة الناشئة: على أنها مشروع صغير بدأ للتو Start-up تتكون من جزأين « start » وهو يشير إلى فكرة الإنطلاق و« up » وهو ما يشير إلى فكرة النمو القوي وبدأ استخدام هذا المصطلح بعد الحرب العالمية الثانية مباشرة، وذلك مع بداية ظهور شركات رأس مال المخاطر ليشيع استخدام المصطلح بعد ذلك، على أنها مؤسسات شابة مبتكرة، في قطاع التكنولوجيا الحديثة (بن جيمة، بن جيمة، و الوالي، 2021).

❖ كما يعرفها الباحث Erice Reis بأنها المؤسسات التي تعمل على تطوير وتوزيع منتج جيد في ظل وجود درجة مخاطرة عالية (عادل و أحمد، 2021).

❖ كما يمكن القول ان المؤسسة الناشئة لا تتعلق بالعمر أو الحجم أو الصناعة، بل يجب عليها أن تستوفي مجموعة من الشروط وهذا وفقاً للباحث والمؤرخ في الأعمال Patrick Fridenson وهي: أن تحتوي على إمكانيات نمو عالية، إضافة إلى استخدامها للتكنولوجيا الحديثة، كما أنها تحتاج إلى تمويل ضخم، إضافة إلى صعوبة تقييمها للمخاطر في ظل تواجدها في سوق الحديثة، والعمل على زيادة قابليتها للتوسع، أي قدرتها على الحفاظ على ربحية عالية ويجب أيضاً أن تعمل على جذب الكثير من المستخدمين وجعل الناس يتحدثون عنها. (عادل و أحمد، 2021)

❖ وفي تعريف آخر المؤسسات الناشئة هو مصطلح يستخدم لتحديد الشركات حديثة النشأة، والتي نشأت من فكرة ريادية إبداعية وأمامها احتمالات كبيرة للنمو والازدهار بسرعة.

❖ وأضحت المؤسسات الناشئة من أهم الأسباب لتعزيز مداخل الدول من السيولة النقدية بالنظر إلى مكاسب العديدة التي تحققها في وقت بسيط كما أنها غير

الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

مرتبطة بمصاريف كثيرة بحكم محدودية عدد عمالها الذين لا يتجاوز عددهم 30 كأقصى حد وهو ما جعلها وسيلة مهمة للإستثمار. (بن جيمة، بن جيمة، و الوالي، 2021).

❖ "الشركة الناشئة هي منظمة مؤقتة تستخدم للبحث عن نموذج أعمال قابل للتكرار وقابل للتطوير." " A startup is a temporary organization used to search for a repeatable and scalable business model." Steve Blank, 2012

بالنسبة إلى StartupRanking، الشركة الناشئة هي: "منظمة تتمتع بكفاءة ابتكارية عالية وقاعدة تكنولوجية قوية، وتتمتع بقدرة على النمو المتسارع وتحافظ على الاستقلال عبر الزمن. ويجب أن يكون الحد الأقصى للعمر 10 سنوات."

ماذا تعني منظمة ذات كفاءة عالية في الابتكار؟ وهو يصف المنظمة التي تبتكر باستمرار، فيما يتعلق بنماذج الأعمال والأدوات والهيكـل التنظيمي، فضلاً عن الأفكار والمنتجات، وبالتالي تتبع الربحية وقابلية التوسع كأهداف.

ماذا تعني منظمة ذات قاعدة تكنولوجية قوية؟ وهو يصف المنظمة التي يتم دعم العمليات التجارية الرئيسية بها بشكل كبير بواسطة التكنولوجيا، وذلك باتباع أحدث الاتجاهات في البرامج والأجهزة.

ماذا يعني الحفاظ على الاستقلال عبر الزمن؟ وهذا يعني أنه لا ينبغي أن يتم الاستحواذ على منظمة من قبل منظمة أخرى ولم تخضع ل طرح عام أولي (IPO).

لماذا 10 سنوات؟ لقد ثبت إحصائياً أن هذا هو متوسط الوقت الذي تستغرقه الشركة الناشئة لتتطلق وتصبح شركة مربحة ومستدامة ذاتياً.

2. خصائص المؤسسات الناشئة:

تتميز المؤسسات الناشئة بمجموعة من الخصائص والتمثلة في (بسويح، ميموني، و بوقطاية، 2021):

➤ مؤسسات حديثة العهد:

أي أنها تتميز مؤسسات شابة يافعة وأمامها خياران إما التطور والتحول إلى مؤسسات ناجحة، أو إغلاق أبوابها والخسارة.

➤ سرعة النمو:

من إحدى السمات التي تحدد معنى المؤسسة الناشئة هي إمكانية نموها السريع وتوليد إيراد أسرع بكثير من التكاليف التي تتطلبها للعمل، حيث أن المؤسسة الناشئة تتمتع بإمكانية الارتقاء بعملها التجاري بسرعة أي زيادة الإنتاج والمبيعات من دون زيادة التكاليف، كنتيجة على ذلك، ينمو هامش الأرباح لديها بشكل يبعث على الدهشة. وهذا يعني أنها لا تقتصر بالضرورة على أرباح لأقل لأنها صغيرة، بل على العكس، هي مؤسسات قادرة على توليد أرباح كبيرة جدا مؤسسات الناشئة مصممة لتنمو بسرعة حالما تعثر على نموذج عملها التجاري الأنسب.

➤ الاعتماد على التكنولوجيا:

تتميز ال Startup بأنها مؤسسة تقوم أعمالها التجارية على أفكار رائدة، وإشباع لحاجات السوق بطريقة ذكية وعصرية حيث تعتمد المؤسسات الناشئة على التكنولوجيا للنمو والتقدم، والعثور على التمويل من خلال المنصات على الانترنت ومن خلال الفوز بمساعدة ودعم من قبل حاضنات الأعمال.

➤ استنساخ نموذج مستدام:

كل مؤسسة ناشئة قابلة للاستنساخ غالبا اذ تمثل Uber و Airbnb المثال الأفضل لديمومة استنساخ نموذج عمل تجاري في بيئات مغايرة وعلى نطاق أوسع يديره فريق مختلف مع الحفاظ التام على نفس معدلات الربحية. قد يتطلب الأمر تعديلات طفيفة واحيانا ضرورية لتكييف النموذج على محلية السياق لآكن المنطلق ذاته فإن كانت شركتك تلبي احتياجا محددًا بدقة، أو يقدم خدمة موجهة للتسويق على نطاق معين فمن الصعب تسمية شركتك بمؤسسة ناشئة.

3. دورة حياة المؤسسة الناشئة:

أن ما يميز المؤسسات الناشئة Startup هو النمو المستمر، إلا أن الواقع غير ذلك، فهذه المؤسسات كثيرا ما تتعثر وتمر بمراحل صعبة وتذبذب شديد قبل أن تعرف طريقها نحو القمة، ويمكن إبراز ذلك من خلال المنحنى التالي و المصمم من قبل Graham Paul (بسويح، ميموني، و بوقطاية، 2021)

الشكل رقم 01: دورة حياة المؤسسة الناشئة: (بسويح، ميموني، و بوقطاية، 2021):



(بسويح، ميموني، و بوقطاية، 2021):

- **المرحلة الأولى:** وتبدأ قبل انطلاق المؤسسة الناشئة، حيث يقوم شخص ما، أو مجموعة من الأفراد بطرح نموذج أولي لفكرة إبداعية أو جديدة. وخلال هاته المرحلة يتم التعمق في البحث، ودراسة الفكرة جيدا ودراسة السوق والسلوك وأذواق المستهلك المستهدف للتأكد من إمكانية تنفيذها على أرض الواقع وتطويرها واستمرارها في المستقبل. والبحث عن من يمولها، وعادة ما يكون التمويل في المراحل الأولى الذاتي، مع إمكانية الحصول على بعض المساعدات الحكومية.

الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

- **المرحلة الثانية:** مرحلة الإنطلاق، في هذه المرحلة يتم إطلاق الجيل الأول من المنتج أو الخدمة، حيث تكون غير معروفة، وربما أصعب شيء يمكن أن يواجهه المقاول في هاته المرحلة هو أن تجد من يتبنى الفكرة على أرض الواقع ويمولها ماديا، وعادة ما يلجأ رائد الأعمال في هذه المرحلة إلى ما يعرف فغالبا ما يكون الأصدقاء والعائلة هم المصدر الأول الذي يلجأ إليهم المقاول للحصول على التمويل، أو يمكن الحصول على التمويل من قبل الحمقى وهم الأشخاص المستعدين للمقامرة بأموالهم إذا صح القول خاصة عند البداية حيث تكون درجة المخاطرة عالية. في هذه المرحلة يكون المنتج بحاجة إلى الكثير من الترويج كما يكون مرتفع السعر، ويبدأ الاعلام بالدعاية للمنتج.
- **المرحلة الثالثة:** مرحلة مبكرة من الإقلاع والنمو: يبلغ فيها المنتج الذروة ويكون هناك حماس مرتفع، ثم ينتشر العرض ويبلغ المنتج الذروة في هاته المرحلة يمكن أن يتوسع النشاط إلى خارج مبتكريه الأوائل، فيبدأ الضغط السلبي حيث يتزايد عدد المعارضين للمنتج ويبدأ الفشل، أو ظهور عوائق أخرى ممكن أن تدفع المنحنى نحو التراجع.
- **المرحلة الرابعة:** الانزلاق في الوادي، وبالرغم من استمرار الممولين المغامرين (رأس المال المغامر) بتمويل المشروع إلا أنه يستمر في التراجع حتى يصل إلى مرحلة يمكن تسميتها وادي الموت، وهو ما يؤدي إلى خروج المشروع من السوق في حالة عدم التدارك خاصة وأن معدلات النمو في هذه المرحلة تكون جد منخفضة.
- **المرحلة الخامسة:** تسلق المنحدر، يستمر رائد الأعمال في هذه المرحلة بإدخال تعديلات على منتجه وإطلاق إصدارات محسنة، لتبدأ الشركة الناشئة بالنهوض من جديد بفضل الاستراتيجيات المطبقة واكتساب الخبرة لفريق العمل، ويتم اطلاق الجيل الثاني من المنتج وضبط سعره، وتسويقه على نطاق أوسع.
- **المرحلة السادسة:** مرحلة النمو المرتفع، في هاته المرحلة يتم تطوير المنتج بشكل نهائي ويخرج من مرحلة التجربة والاختبار، وطرحه في السوق المناسبة، وتبدأ الشركة الناشئة في النمو المستمر ويأخذ المنحنى بالارتفاع، حيث يحتمل أن معظم

الجمهور المستهدف قد اعتمد الابتكار الجديد. لتبدأ مرحلة اقتصاديات الحجم وتحقيق الأرباح الضخمة.

المطلب الثاني: مصادر تمويل المؤسسات الناشئة و حاضنات الأعمال

1) مصادر تمويل المؤسسات الناشئة:

تلجأ المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في البداية إلى التمويل الذاتي والذي يتم عن طريق الأموال الذاتية والمدخرات الشخصية لصاحب المؤسسة ولكن يتصف قطاع المشروعات الصغيرة والمتوسطة في معظم الدول خاصة النامية منها بانخفاض القدرة على الإدخار، مما يحد من التمويل الذاتي المتاح، فيلجأ أصحاب هذه المشروعات إلى مصادر تمويل أخرى تتمثل في (بن جيمة، بن جيمة، و الوالي، الصفحات 526-527):

مصادر غير رسمية: وذلك من خلال القنوات التي تعمل في الغالب خارج إطار النظام القانوني الرسمي في الدولة، كالاقتراض من الأهل والأصدقاء.

مصادر رسمية: وذلك من خلال المؤسسات المالية الرسمية وتتمثل في الجهات التالية:

■ البنوك التجارية (التمويل المصرفي):

حيث يقوم البنك بتقديم قروض للمؤسسات لسد حاجاتها التمويلية مقابل حصول البنك على فائدة مقابل هذا القرض وهذا وفق شروط وضمانات متفق عليها بين الطرفين وتتقسن هذه القروض إلى قروض إستغلالية قصيرة المدى وقروض استثمارية طويلة المدى.

■ الهيئات والمؤسسات المتخصصة:

أحيانا تدخل القروض الممنوحة من طرف هذه الهيئات والمؤسسات الخاصة ضمن القروض البنكية إلا أن مصدرها ليس البنوك وإنما جهات متخصصة في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فقد تكون حكومية أو شبه حكومية أو غير حكومية ويكون من أبرز أهدافها التنمية الاقتصادية وهدفها الأساسي ليس الربحية وإنما مصلحة العامة ويكون نشاطها الأبرز منصب في تقديم الدعم للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

■ التمويل عن طريق رأس المال المخاطر:

الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

هو عبارة عن أسلوب أو تقنية لتمويل المشاريع الاستثمارية بواسطة شركات رأس المال المخاطر، وهي تقنية لا تقوم على تقديم النقد فحسب كما هو الحال في التمويل المصرفي بل تقوم على أساس المشاركة، حيث يقوم المشارك بتمويل المشروع من دون ضمان العائد ولا مبلغه وبذلك فهو يخاطر بأمواله، ولهذا نرى بأنها تساعد أكثر المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجديدة أو التوسعية التي تواجه صعوبات في هذا المجال. في هذه التقنية يتحمل المخاطر (المستثمر) كلياً أو جزئياً الخسارة في حالة فشل المشروع الممول، ومن أجل التخفيف من حدة هذه المخاطر فإن المستثمر لا يكتفي بتقديم النقد فحسب بل يساهم في إدارة المؤسسة بما يحقق تطورها ونجاحها.

■ التمويل عن طريق السوق المالي:

ويكون إما عن طريق التمويل بإصدار أسهم عادية أو ممتازة يعتبر من قبيل المشاركة في رأس المال، أو عن طريق التمويل بإصدار السندات فهو تمويل بالمدىونية طويلة الأجل.

(2) حاضنات الأعمال كآلية لدعم وتمويل المؤسسات الناشئة:

سنحاول التعرف على المفاهيم المتعلقة بحاضنات الاعمال، إضافة إلى ابراز مساهمتها في دعم وتطوير المؤسسات الناشئة.

🚦 تعريف حاضنات الأعمال Business incubators:

تعرف حاضنات الأعمال بأنها عبارة عن مؤسسة قائمة بجد ذاتها لها كيان قانوني مستقل تعمل على توفير عدة خدمات وتسهيلات للمستثمرين الصغار الذين يعملون على إنشاء مؤسسات صغيرة، بهدف اعطائهم شحنة أولية يمكنهم من خلالها تجاوز عقبات مرحلة الانطلاق، وتكون هذه المؤسسات اما تابعة للدولة أو مؤسسات خاصة أو مختلطة، غير أن تواجد الدولة في هذه المؤسسات يعطي لها دعم أقوى. (حسين، 2003).

ويعرفها المشرع الجزائري بموجب المرسوم التنفيذي رقم 03-78 المؤرخ في 2003-02-25 بأنها عبارة عن مؤسسات عمومية ذات طابع صناعي وتجاري

الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي تعمل في اطار ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (عادل و أحمد، 2021).

العوامل التي تساعد على نجاح حاضنات الاعمال:

- هناك مجموعة من العوامل التي يجب توفرها لضمان نجاح حاضنات الاعمال نذكر أهمها: (حسين، 2003)
- العمل على أن تكون الحاضنة مشاركة بين مؤسسات الدولة ومؤسسات القطاع الخاص، ذلك لأن الدعم المعنوي في هذه الحالة يصبح أسهل وأكثر فاعلية.
 - الدقة والحذر في اختيار المدير العام المناسب للحاضنة، كما أنه يجب أن تعطى له صلاحيات واسعة لكي يستطيع تأمين النجاح للحاضنة وللمؤسسات المحتضنة.
 - العمل على توفير مصادر التمويل المتنوعة للمؤسسة الناشئة.
 - تحديد الأهداف الرئيسية للحاضنة سواء كان الهدف تحقيق الربح أو خدمة المجتمع أو تطوير المؤسسات الناشئة بغية القضاء على البطالة.
 - العمل على توفير صيغ وآليات الإقراض بدون فوائد، ومحاولة توفير رؤوس أموال الاستثمار للمؤسسات الناشئة.

مساهمة حاضنات الأعمال في دعم المؤسسات الناشئة:

- تعمل حاضنات الأعمال على المساهمة في تطوير المؤسسات الناشئة والقضاء على مشكلة البطالة وذلك على النحو التالي: (حسين، 2003)
- تساعد حاضنات الأعمال على خلق صورة ذهنية للنجاح أمام رواد الاعمال الشباب، حيث أن الدور الذي تقدمه إدارة الحاضنة يعتبر عملا جوهريا في تنمية المشاريع الجديدة.
 - تساعد على توفير مصادر التمويل الجديدة، أو على الأقل توفير اتصال مع مصادر التمويل حيث يعتبر هذا من أهم العناصر بالنسبة للمؤسسات الناشئة.
 - توفير فرص العمل للشباب الراغب أن يكون رجل أعمال خصوصا خريجي المدارس والجامعات، حيث تساعدهم على تجاوز الخطوات الصعبة في بداية مشوارهم.

الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

- تساعد المؤسسات الناشئة في التغلب على العوائق الإدارية وتوفير الاستشارات في مختلف المجالات وذلك بالتعاون مع الجامعات ومع مراكز البحث العالمية والمحلية.
- تنمية وتطوير الموارد البشرية من خلال توفير برامج تدريبية إضافة إلى تشجيع الفكر والابداع.
- تنمية المجتمع المحلي حيث تساهم حاضنات الأعمال في تنمية وتنشيط المجتمع المحلي من خلال تطوير بيئة الأعمال وإقامة المشروعات، مما يساعد على تحقيق معدلات نمو عالية والقضاء على مشكلة البطالة ودفع عجلة النمو الاقتصادي نحو الأمام.

المطلب الثالث: واقع المؤسسات الناشئة في الجزائر

العالم كله يتحدث عن الشركات الناشئة، والجزائر لا تشكل استثناء لهذه القاعدة فالمؤتمرات التي تقام لتشجيع إنشاء شركات ناشئة سواء في القطاعين العام والخاص وحاضنات المشاريع التي تم إطلاقها تؤكد على جهود المبذولة من طرف الدولة لتشجيع مثل هذه الشركات، وتجدر الإشارة هنا

إلى تأخير انطلاق مثل هذه المشاريع في الجزائر وهذا نتيجة ضعف التكنولوجي إضافة إلى ضعف الانفاق على البحث والتطور العلمي والذي لم يتجاوز 8 بالمائة سنة 2019 مما جعل الجزائر تحتل المرتبة 82 عالميا وهذا حسب تصنيف معهد اليونسكو للإحصاء.

وبخصوص الشركات الناشئة في الجزائر هناك مبادرات لإنشاء هذه الشركات، إلا أنه ولحد الآن لا توجد تجربة رائدة في هذا المجال، كما أن الملاحظ أن أغلب الشركات الناشئة في الجزائر جاءت في مجال التسويق الإلكتروني والتي تعتبر شبيهة على حد ما لتلك الموجودة في مختلف دول العالم، كما هو الحال بالنسبة لشركة واد كنيس أو intellix أو Alaniacrm مثلا، والتي تعتبر من أهم الشركات الناشئة في الجزائر (عادل و أحمد، 2021).

-أقوى 20 شركة ناشئة في الجزائر لسنة 2021-2022

Siamois QCM-1:منصة مخصصة لطلبة الطب للتحضير للامتحانات بالاعتماد على المؤطرين في الميدان. الموقع يقدم خدماته على الكمبيوتر و الهاتف.



2-سكوار Sekoir:الموقع يحل مشكلة شراء و تبادل العملات للأفراد في الجزائر مادام ليس لدينا حل من الجهات الرسمية الموقع يوفر ادوات المصادقية و الأمان في التعامل فهو يساعدك على الشراء من خلال باعة معتمدين او لهم تقييم جيد لذلك فلا مكان للنصابين على هذا الموقع.

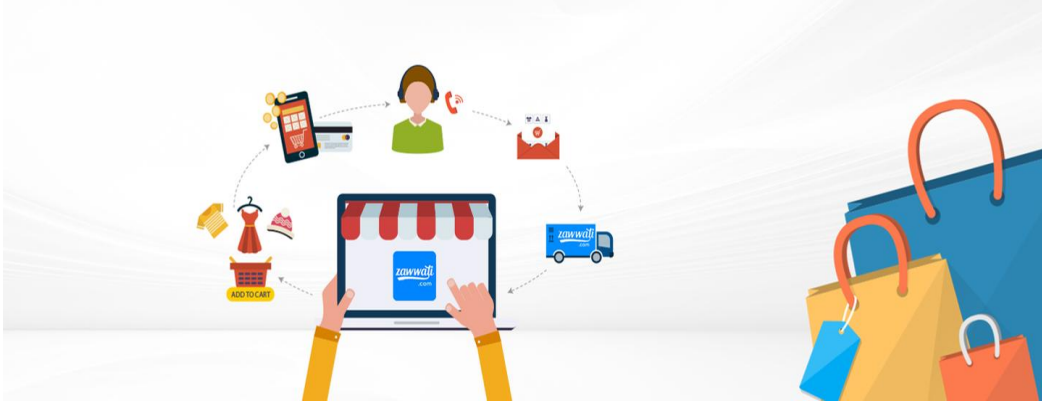


3-yassir:تطبيق ياسير لخدمات التوصيل الاجرة رقم 1 في الجزائر غني عن التعريف كما بدأت مؤخرا الشركة بتنويع خدماتها بدخول مجال توصيل الاكل و الشراء عبر الانترنت و التوسع خارج الجزائر المغرب تونس فرنسا و كندا.



الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

4- **zawwali**: موقع واعد للتسوق في الجزائر مميزاتة انه يوفر الدفع عبر بطاقات الفيزا و كذلك التوصيل عبر مختلف الشركات العالمية و محلية كذلك.



5- **Ubexpay**: شركة مالية جزائرية و شركة ناشئة رائدة في مجال الدفع الالكتروني و البنوك الالكترونية صاحبة المركز الأول في الجزائر لأفضل شركة ناشئة توفر امكانية تحويل و استقبال الاموال من خلال حساباتك البنكية كما يوفر خدمات مثل بطاقات فيزا و ماستر كارد و البطاقات الافتراضية.

الشركة لاتزال في بداياتها الا انها تشكل خطوة كبيرة في الجزائر في حال اكتساحها مجال البنوك و بديل لشركة بايسيرا الليتوانية .



6- **GlobalOpportunities**: موقع واعد حقا اذ يوفر فرص العمل من مختلف الشركات و المؤسسات العالمية و المحلية في مختلف التخصصات.



7- **Lafirist**: مجلة مختصة في ريادة الاعمال للطموحين لاقتناص الفرص و القيام بالتجارة او القيام بتكوين شركة ناشئة او مصغرة هذا الموقع يمدك بالافكار الازمة لذلك مثل بيع الحلويات من منزلك او انشاء محطة تعبئة الغاز.

شركة التوصيل الصاعدة بقوة في الجزائر بفضل فروعها في كل ولايات الوطن و خدماته الاحترافية

شركة رائدة حقا في التوصيل و معاملتهم تتسم بالاحترافية و تقدم خدمات في المستوى.



الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

8- **yalidine**: شركة التوصيل الصاعدة بقوة في الجزائر بفضل فروعها في كل ولايات الوطن و خدماته الاحترافية

شركة رائدة حقا في التوصيل و معاملتهم تتسم بالاحترافية و تقدم خدمات في المستوى.






















9- **dzdoc**: موقع يقدم معلومات عن طبيب اخصائي مع امكانية الحجز اونلاين.



المصدر : (teeqnya)

الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

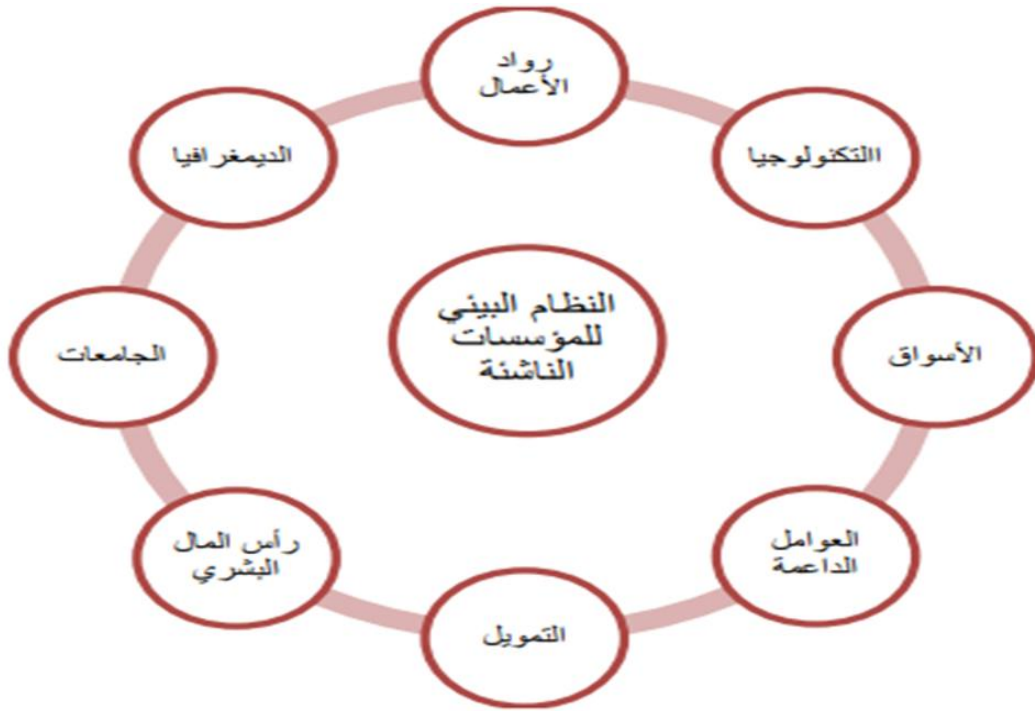
الجدول رقم 01: تصنيف الجزائر عالميا من حيث المؤسسات الناشئة:

Flag	Country	Startups
	United States	76,578
	India	15,920
	United Kingdom	6,972
	Canada	3,777
	Australia	2,724
	Indonesia	2,520
	Germany	2,418
	France	1,625
	Spain	1,470
	Brazil	1,182
	Singapore	1,163
	Netherlands	1,100
	United Arab Emirates	1,057
	Israel	986
	Italy	959
	Switzerland	807
	Nigeria	803
	Algeria	800
	Sweden	726
	Peru	702

المصدر (caci.dzn)

- نظرة عن النظام البيئي للمؤسسات الناشئة: نظام متكامل و معقد يضم مختلف المنظمات و المؤسسات و الأفراد (مساحات العمل المشتركة، مراكز البحث، الخدمات العامة، المؤسسات الحكومية) تتواجد في منطقة محددة (جغرافية أو افتراضية) تتداخل فيما بينها للمساهمة في انشاء مشاريع ابداعية جديدة أو تطوير مؤسسات ناشئة قائمة.

- الشكل رقم 02: النظام البيئي للمؤسسات الناشئة



المصدر: (teeqnya, 2023)

ماذا تحتل الجزائر عالميا في المؤسسات الناشئة وكذلك مركزها إفريقيا: الجزائر ثاني دولة إفريقية من حيث الشركات الناشئة الأكثر نشاطا في عام 2023 أما في أفريقيا يتفوق النيجيريون بإجمالي 803 شركة ناشئة نشطة في حين أن الجزائر ليست بعيدة عن الركب حيث يوجد في رصيدها 800 شركة ناشئة نشطة وتحتل مصر المركز الثالث في التصنيف الأفريقي بإجمالي 629 شركة ناشئة بينما تحتل جنوب أفريقيا المركز الرابع بإجمالي 489 شركة ناشئة.

إن الاعتراف بالجزائر كثاني في أفريقيا في قطاع الشركات الناشئة هو نتيجة للجهود المستمرة لتعزيز الابتكار وريادة الأعمال في البلاد، أما ترتيبها عالميا يمكن تلخيصه في نلاحظ على الصعيد العالمي أن الولايات المتحدة تصدر 76578 شركة ناشئة وذلك راجع لنظامها البيئي الفعال الذي يساعد على زيادة في دخل الدولة، وتليها الهند ثم المملكة المتحدة، كندا، أستراليا، إندونيسيا، ألمانيا، فرنسا، إسبانيا، البرازيل، وكلها من بين الدول العشرة الأولى في العالم. (1001info.net, 2023)

الإطار القانوني للمؤسسات الناشئة في الجزائر:

1- المرسوم التنفيذي رقم 20-254 مؤرخ في 27 محرم عام 1442 الموافق 15 سبتمبر سنة 2020، يتضمن إنشاء لجنة وطنية لمنح علامة "مؤسسة ناشئة" و "مشروع مبتكر" و"حاضنات الأعمال"، وتحديد مهامها وتشكيلتها وسيرها. ومن بين أحكام والإختصاصات التي يتضمنها هذا المرسوم مايلي:

المادة الأولى: يهدف هذا المرسوم إلى إنشاء لجنة وطنية لمنح علامة "مؤسسة ناشئة" و"مشروع مبتكر" و"حاضنة أعمال"، تدعى في صلب النص اللجنة الوطنية وتحديد مهامها وتشكيلتها وسيرها. تنشأ اللجنة الوطنية لدى الوزير المكلف بالمؤسسات الناشئة. يحدد مقر اللجنة الوطنية في مدينة الجزائر.

المادة 2: تتولى اللجنة الوطنية المهام التالية:

- منح علامة "مؤسسة ناشئة".
- منح علامة "مشروع مبتكر".
- منح علامة "حاضنات الأعمال".
- المساهمة في تشخيص المشاريع المبتكرة وترقيتها.
- المشاركة في ترقية النظم البيئية للمؤسسات الناشئة.

❖ شروط منح علامة "مؤسسة ناشئة":

يستلزم على طالب هذه العلامة التسجيل في البوابة الإلكترونية الوطنية للمؤسسات الناشئة مع إرفاق الوثائق التالية:

- نسخة من السجل التجاري وبطاقة التعريف الجبائي والإحصائي.
- نسخة من القانون الأساسي للشركة.
- شهادة الإنخراط في الصندوق الوطني للتأمينات الإجتماعية (CASNOS).

▪ نسخة من الكشوف المالية للسنة الجارية.

▪ المؤهلات العلمية والتقنية والخبرة لمستخدمي المؤسسة.

2- المرسوم التنفيذي رقم 20-356 المؤرخ في 30 نوفمبر 2020 ليعلن عن إنشاء مؤسسة ترقية وتسيير هياكل دعم المؤسسات الناشئة وتحديد مهامها وتنظيمها وسيرها.

يعد المرسوم التنفيذي رقم 20-356 والمتعلق بإنشاء مؤسسة ترقية وتسيير هياكل دعم المؤسسات الناشئة وتحديد مهامها وتنظيمها وسيرها مرسوما تكميليا للمرسوم السابق، كما أن المادة الأولى تنص على أن تنشأ مؤسسة عمومية ذات طابع صناعي وتجاري تسمى مؤسسة ترقية وتسيير هياكل دعم المؤسسات الناشئة، حيث تخضع المؤسسة في علاقاتها مع الدولة للقواعد المطبقة على الإدارة وتعد تاجرا في علاقاتها مع الغير.

كما أن لهذا المرسوم تأثير على الإقتصاد: يمثل يعتبر لبنة أساسية في بناء الهيكلة الازمة لدعم وترقية المؤسسات الناشئة والسهر الجيد على العمل الصحيح والسليم للهياكل المكلفة بدعم المؤسسات الناشئة وتسعى لتحقيق مجموعة من المهام ومن بينها خلق المناخ الإقتصادي الملائم للمؤسسات الناشئة، كما يسعى لتوجيه الدعم المالي والفني والتكنولوجي، كما نشير إلى أنه يشجع على الإبتكار خاصة التكنولوجي. (حكيم، 2023)

المبحث الثاني: ماهية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تشكل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة محور إهتمام في معظم إقتصاديات دول العالم وكذا دورها في تحقيق الأهداف الإقتصادية والإجتماعية نظرا لسعيها في التخفيف من معدلات البطالة ومن خلال هذا المبحث سنتطرق إلى:

المطلب الأول: تعريف وأهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

من الصعب إيجاد تعريف واحد ودقيق للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وذلك راجع لإختلاف إقتصاديات الدول وكذلك إختلاف قدرات الدول الإجتماعية والإقتصادية.

1- تعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:

1-1- تعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حسب اليابان

إعتمدت مؤسسة اليابان في تعاريفها حسب القانون الأساسي حول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لعام 1963 على معيار رأس المال واليد العاملة فهذه المؤسسات لا يتجاوز رأس مالها المستثمر 100 مليون ين ياباني ولا يتجاوز عدد عمالها 300. (العزير، 2019)

1-2- تعريف أندونيسيا للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تعرف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بأنها تلك الصناعات التي يكون عدد العاملين فيها أقل من 100 عامل (جلال عبد القادر، 2015، صفحة 65).

1-3- تعريف الكنفدرالية العامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ف فرنسا

المشاريع الصغرى والمتوسطة هي تلك التي يتولى فيها قاداتها شخصا ومباشرة المسؤولية المالية،الإجتماعية،التقنية والمعنوية مهما كانت الطبيعة القانونية للمؤسسة.

1-4- قانون الصناعات الصغيرة والمتوسطة في مصر:

يقصد بالمؤسسة الصغيرة بأنها كل نشاط لشخص أو أكثر يعملون لحسابهم،ويكون للمشروع صفة الاستقلالية في الملكية والإدارة ويقل عدد العمال فيها عن مائة عامل ويقل رأس مال

الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

المشروع عن مليون جنيه وتقل قيمة الأصول الثابتة به بدون الأراضي والمباني. (الله، خبابة عبد، 2013)

1-5-تعريف البنك الدولي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة:

يعرف البنك الدولي هذا النوع من المؤسسات استنادا إلى معيار عدد العمال ويصنف المؤسسات المصغرة على أنها تلك التي تشغل أقل من 10 عمال والمؤسسات الصغيرة تلك التي يعمل بها ما بين 10 إلى 50 عامل، أما التي تشغل ما بين 50 إلى 100 عامل فهي تصنف كمؤسسة متوسطة وما فوق ذلك فهي مؤسسة كبيرة. (مشري محمد، 2011، صفحة 36)

1-6-تعريف الجزائر للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة:

عرفت الجزائر هذا النوع من المؤسسات من خلال القانون التوجيهي رقم 1 المؤرخ ف27 رمضان 1422 الموافق ل2001/12/12 والمتضمن القانون التوجيهي ترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة مهما كانت طبيعتها القانونية بأنها كل مؤسسة لإنتاج السلع والخدمات تعرف ب:

- تشغل من 1 إلى 250 عامل.
- رقم الأعمال السنوي أقل من 2 مليار دينار جزائري وإيراداتها السنوية أقل من 500 مليون دينار جزائري.
- تتمتع بالاستقلالية المالية بحيث لا يمتلك رأس مالها من قبل مؤسسة أو مجموعة مؤسسات أخرى بمقدار يساوي أو يزيد عن 25%.

وقد صنفت المادة 5،6،7 من نفس القانون التوجيهي المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر على النحو التالي:

الجدول رقم 02: تصنيف المؤسسات المصغرة، الصغيرة والمتوسطة في الجزائر

الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

الصفحة	عدد العمال	رقم الأعمال (مليون دينار جزائري)	مجموع الحصيلة السنوية (مليون دينار جزائري)	الصفحة المعيار
مؤسسة مصغرة	من 1 إلى 9	أقل من 20	أقل من 10	
مؤسسة صغيرة	من 10 إلى 49	أقل من 200	أقل من 100	
مؤسسة متوسطة	من 50 إلى 250	من 200 إلى 2000	من 100 إلى 500	

المصدر: (قرومي، 2017)

أهمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودورها في الإقتصاد:

لقد لعبت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دورا هاما في عملية التنمية الإقتصادية والاجتماعية وذلك لمجموعة من الأسباب نذكر منها (مشري محمد، 2011، صفحة 38):

- ❖ المساهمة في الحد من البطالة من خلال توفير فرص عمل بشكل مستمر وبتكلفة منخفضة نسبيا عن المؤسسات الكبيرة.
- ❖ المساهمة في تنمية المواهب والابتكارات التقنية والإدارية وغيرها.
- ❖ المساهمة في زيادة الادخار والاستثمارات وذلك من خلال تعبئة رؤوس أموال الأفراد والجمعيات غير الحكومية .
- ❖ تعمل كمدرسة أو ورشة تدريب لبعض الحرف وزيادة بعض المهارات.
- ❖ تنمية وحماية الصناعات التقليدية التي تحظى بإقبال العديد من شعوب العمل.
- ❖ مصدر هام لتزويد الصناعات الكبيرة، بالعديد من الإحتياجات مثل معدات نصف مصنعة وغيرها.
- ❖ المحافظة على إستمرارية المنافسة وتحقيق النمو الإقتصادي.
- ❖ توفير مناصب شغل وتكوين إطارات محلية.
- ❖ توزيع الصناعات وتنويع الهيكل الصناعي.
- ❖ وسيلة لإستثمار المواد الأولية المحلية سواء كانت سلع نصف مصنعة أو مواد غير مستثمرة.

المطلب الثاني: معايير تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وخصائصها

1- معايير تصنيف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:

تخضع هذه المؤسسات لعوامل البيئة الاقتصادية لكي تتطور كما تم وضع معايير منها ماهو كمي ومنها ماهو نوعي، وتكمن فيما يلي:

أولاً:

المعايير الكمية: إن تعريف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة يخضع لجملة من المعايير لكي يمكن التفريق بين مختلف المؤسسات ومن بين هذه المعايير: حجم العمالة، حجم المبيعات، رأس المال، وبعض المعايير الكمية المختلفة إلا أنه يتم في أغلب الأحيان التركيز على معيارين من أجل الفصل بين طبيعة المؤسسة ويتم الإرتكاز على حجم العمالة، حجم رأس المال نظراً لسهولة الحصول على المعلومات على هذين العنصرين.

أ- معيار العمالة: يعتبر من المعايير الأكثر استخداماً لتمييز حجم المؤسسة وسهولة الحصول على البيانات ويمكن التمييز في هذا المجال بالأصناف التالية من المؤسسات:

المؤسسات المصغرة: هي التي تستخدم من 1 إلى 9 عمال.

المؤسسات الصغيرة: هي التي تستخدم من 10 إلى 199 عامل.

المؤسسات المتوسطة: هي التي تستخدم من 200 إلى 499 عامل.

فإذا تم الأخذ بهذا المعيار فإن:

- في البلدان الصناعية: المؤسسة الصغيرة هي التي تضم 500 عامل على الأقل.
- في البلدان النامية: المؤسسة الصغيرة هي التي تضم ما بين 20 و 100 عامل على الأقل (في البحرين مثلاً ما بين 5 و 19 عامل تعتبر مؤسسة صغيرة) (جلال عبد القادر، 2015، صفحة 98).

ب- معيار رأس المال: يعتبر من المعايير الكمية المعتمدة كثيراً في تحديد حجم المؤسسات حيث أن البعض يذهب إلى استخدام رأس المال الثابت ورأس المال العامل أما البعض فيسقط قيمة الأراضي من رأس المال الثابت وهذا نتيجة لإختلاف

قيمتها في البلد الواحد من منطقة لأخرى (بوعافية بوبكر، 2021-2022، صفحة 68).

ج- معيار معامل رأس المال: يعتبر كلا من معيار رأس المال ومعيار العمالة من المعايير المحددة للطاقة الإنتاجية للمؤسسة، والإعتماد على أي منهما منفردا يؤدي إلى نتيجة غير دقيقة في تحديد حجم المؤسسة، فقد نجد أن عدد العمال لدى مؤسسة معينة قليل ولا يعني ذلك أن حجمها صغير ويمكن أن يكون رأس المال بها كبير نسبيا أي أنها تستعمل أسلوبا فنيا في العمل، ووجد هذا المعيار لكي يمزج بين المعيارين السابقين ويمثل حجم رأس المال المستخدم بالنسبة للوحدة الواحدة من العمل (L) ويحسب بقسمة رأس المال الثابت (K) على عدد العمال (L) والنتيجة تعني كمية الإستثمار اللازمة لتوظيف عامل واحد في المؤسسة، وغالبا ما يكون هذا المعيار (K/L) منخفضا في القطاعات التي تتميز بقلّة رأس المال (PME/PMI) ومرتفعا في القطاعات الصناعية للمؤسسات الكبرى والعلاقة التي تحتاج رأس المال كبير، ومن هنا يمكننا أن نستخلص أن المعيار السائد غالبا هو معيار عدد العمال على أساس أنه سهل التوفير و الأيسر تحصيليا فيما يخص حجم المؤسسة. (بريبش، السعيد، 2007)

ثانيا:

المعايير النوعية: إن عدم قدرة المعايير الكمية لوحدها على تحديد حجم المؤسسة وطبيعتها جعل الباحثين إلى إضافة معايير أخرى لتحديد دقيق لحجم المؤسسة ويمكن تلخيصها في مايلي:

أ- معيار التنظيم: تصنف المؤسسات بأنها صغيرة بالنسبة لهذا المعيار إذا كانت تتسم بخاصيتين أو أكثر من الخواص التالية (جلال عبد القادر، 2015، صفحة 99):

- الجمع بين الملكية والإدارة (مدير المشروع هو مالكة)
- صغر حجم الطاقة الإنتاجية.
- ضيق نطاق العمل.
- تحمل الطابع الشخصي بشكل كبير.

الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

- قلة عدد مالكي رأس المال.
- ب- **معيار الملكية:** إذ ما يميز هذه المؤسسات هو أن جلها يمتلكها خواص حيث أن أغلبها فردية أو عائلية لكن هذا لاينفي وجود بعض المؤسسات التابعة للملكية العامة للدولة (بوعافية بوبكر، 2021-2022).
- ج- **الاستقلالية:** يمكن أن نطلق على هذا المعيار اسم المعيار القانوني أو استقلالية الإدارة والعمل، وأن يكون المدير هو المالك دون تدخل هيئات خارجية في عمل المؤسسة، بأنه يحمل الطابع الشخصي وينفرد المدير في إتخاذ القرارات وأنه يتحمل المسؤولية الكاملة فيما يخص إلتزامات المشروع تجاه الغير (بوعافية بوبكر، 2021-2022).
- د- **الحصة من السوق:** إن حصتها السوقية تكون محدودة وذلك لبعض الأسباب منها: صغر حجم المؤسسة، صغر حجم الإنتاج، صغر حجم رأس المال، كما نجد المنافسة الشديدة بين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وذلك نظرا لتماثل في الإمكانيات والظروف، كما أن للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة أن تفرض هيمنتها وسيطرتها على الأسواق ولاستطيع أن تفرض أي نوع من الإحتكار في السوق عكس المؤسسات الكبرى التي يمكن أن تفرض الإحتكار لضخامة رأس مالها وكبر حجم إنتاجها وحصتها السوقية (جلال عبد القادر، 2014-2015).
- 2- **خصائص المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:**
 - ❖ **الجمع بين الإدارة والملكية:** بحيث أن صاحب المشروع أو أصحاب المشروع بحيث أن مدير المشروع يتمتع بالاستقلالية في التحكم وإدارة المشروع وقضاء ساعات طويلة في العمل اليومي أكثر من العمال العاديين كما يجب التنبيه أن ليس بالضرورة أن مدير المشروع هو صاحب المشروع أو مالك المشروع .
 - ❖ **صغر حجم رأس المال:** أي لا تتطلب رأس مال كبير مقارنة مع المؤسسات الكبيرة إلا أنها تحتاج إلى تكنولوجيا بسيطة كما أنها لا تحتاج إلى مساحة كبيرة لإنشاء المشروع.

الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

- ❖ **تقديم السلع والخدمات:** كما يتوجب عليها إنتاج سلع وخدمات تتناسب مع متطلبات المستهلك من أجل تقوية البنية التحتية لدى ذهن المستهلك وزيادة مبيعاتها محليا.
 - ❖ **ارتفاع قدرتها على الابتكار:** وذلك متعلق بأصحاب المؤسسة بإتاحة أسلوب وطريقة عمل جديدة وبراءة إختراع شخصية في مشروعهم .
 - ❖ **الإيمان في التخصص:** أي معرفة واستغلال الأمثل للموارد البشرية المتاحة الأحسن استغلال مما يساهم في زيادة الإنتاجية وتخفيض تكاليف الإنتاج.
 - ❖ **لا تتطلب إطارات إدارية ذات كفاءة وخبرة عالية:** مما يقلل تكلفة التدريب ويساعد في زيادة مردودية العمال.
 - ❖ **نظام معلوماتي غير معقد:** أي لا تستلزم تكنولوجيا وبنية عالية .
- هيكل تنظيمي بسيط:** يعتمد على مستوى إشراف عادي أي تحمل المسؤولية الازمة كما يمكن الإشراف على وظيفة واحدة مقام عدة وظائف. (العزیز، 2019)

الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

المطلب الثالث: مراحل تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والتحديات المستقبلية التي تواجهها

1- مراحل تطور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر: عرفت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر عدة مراحل أهمها:

الفترة الأولى: 1963-1988: توجد خلال هذه الفترة محطات هامة أهمها:

الفترة 1963-1982: أين تم تهميش المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ذلك أن قانون الاستثمار 1963 لم يعط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الأهمية ليأتي بعده قانون 1966 الذي دعم التوجه الذي تبنته الجزائر حيث أن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والخاصة بصورة عامة كانت ملزمة على أن تحصل على تصريح من اللجنة الوطنية للاستثمارات لبداية نشاطها وقد أعتبر القطاع الخاص قطاعا إنتهازيا لا يستطيع خلق قيمة إضافية في الإقتصاد الوطني.

الفترة 1982-1988: من هنا بدأ الإهتمام بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ولكن بشرط ان تكون أهداف هذه المؤسسات تتوافق مع الأهداف العامة للمخطط الوطني وخلال 1983 تم إنشاء ديوان توجيه وتنسيق بين الاستثمارات الخاصة الذي يقوم على توجيه الاستثمار الخاص وكذلك خلق التكامل بين الاستثمارات الخاصة. (الله، خبابة عبد، صفحة 19)

الفترة الثانية: 1988-1993: في هذه الفترة كانت الجزائر بحاجة للمساعدات الإئتمانية من المؤسسات النقدية والمالية الدولية وتطور علاقتها سنة 1989 بتطبيق بعض الإصلاحات صدر العديد من القوانين التي تهيئ الإطار العام للخصوصية، كما شهدت هذه الفترة تطور منظومة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة خاصة التي تمارس أنشطة إنتاجية بعد صدور قانون النقد والقرض 1990 وتحرير التجارة الخارجية وتحرير أسعار الصرف ومارافقتها تخفيض قيمة العملة الوطنية، واستمرت الإجراءات المماثلة بعد سنة 1993 وقد كانت لهذه التحولات تأثيرات هامة على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. (صالح، 2004).

الفترة الثالثة: 1993-2003: تم إنشاء صندوق ضمان القروض الممنوحة لهذه المؤسسات في 11 نوفمبر 2002 والمهمة الأساسية لهذا الصندوق هي ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتسهيل الحصول على القروض البنكية لفائدة المؤسسات الصغيرة

الفصل الأول.....مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

والمتوسطة ومشاركة البنوك في تقاسم أخطار تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من خلال الضمانات المالية المقدمة. (الله، خبابة عبد، صفحة 22)

2-التحديات المستقبلية التي تواجه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:

بالرغم من وجود فرص متاحة أمام المؤسسات الصغيرة والمتوسطة فإنها تواجه صعوبات في عملية التسويق والتوزيع وعمليات مابعد البيع ،سوف نقوم بعرض بعض التحديات المستقبلية التي تواجهها وتتمثل فيما يلي:

أ- **المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتحديات العولمة:** تواجه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في أغلب دول العالم على المنافسة الحادة والضغطات التي يشهدها من المنافسين وكذلك تأثير العولمة على إستمرارية ومواكبة التطورات التي يشهدها هذا المجال من تفاوت التكنولوجيا بين مختلف دول العالم سواء النامية منها أو المتطورة ،كما أن العولمة تمس المؤسسات على إختلافها ،كما أن المؤسسات الكبيرة تعمل على التحكم ومواكبة التطور التكنولوجي الذي يشهده العالم من أجل زيادة مداخيلها بأقل تكلفة ممكنة للحصول على عائدات اكبر،كما نشير إلى المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التأقلم بسرعة مع التكنولوجيا وذلك بالبحث على أفضل الكفاءات الممكنة والمتاحة لكي تستمر في المنافسة وكذلك المحافظة على حصتها في السوق وذلك بتلبية متطلبات السوق بأقل تكلفة في الوقت والمكان المناسبين . (عبداللاوي, محمد إبراهيم ، صفحة 92)

في حين من المرجح أن تكون فرص المؤسسات المتوسطة والصغيرة الحديثة الصمود أمام المنافسة عكس نظيرتها التقليدية التي لها تجربة وتعمل على مواكبة التطور وذلك من أجل تقليل التكاليف .

ب- تحدي ثورة المعلومات: يعتبر تصميم نظم المعلومات لتزويد الإدارة بالمعلومات الفورية التي تساعد على إتخاذ القرارات في الوقت المناسب بحيث أصبحت هذه التقنية من المتطلبات الأساسية في هذا العصر .

ت- تحدي التجارة الإلكترونية:في ظل زيادة عدد مستخدمي الأنترنت في الجزائر حيث ينعكس ذلك على إمكانية جمع المعلومات الأولية عن العملاء وزيادة مصادر المعلومات والتسويق الدولي والمحلي من خلال الإعلان والتعرف على رغبات الزبائن.

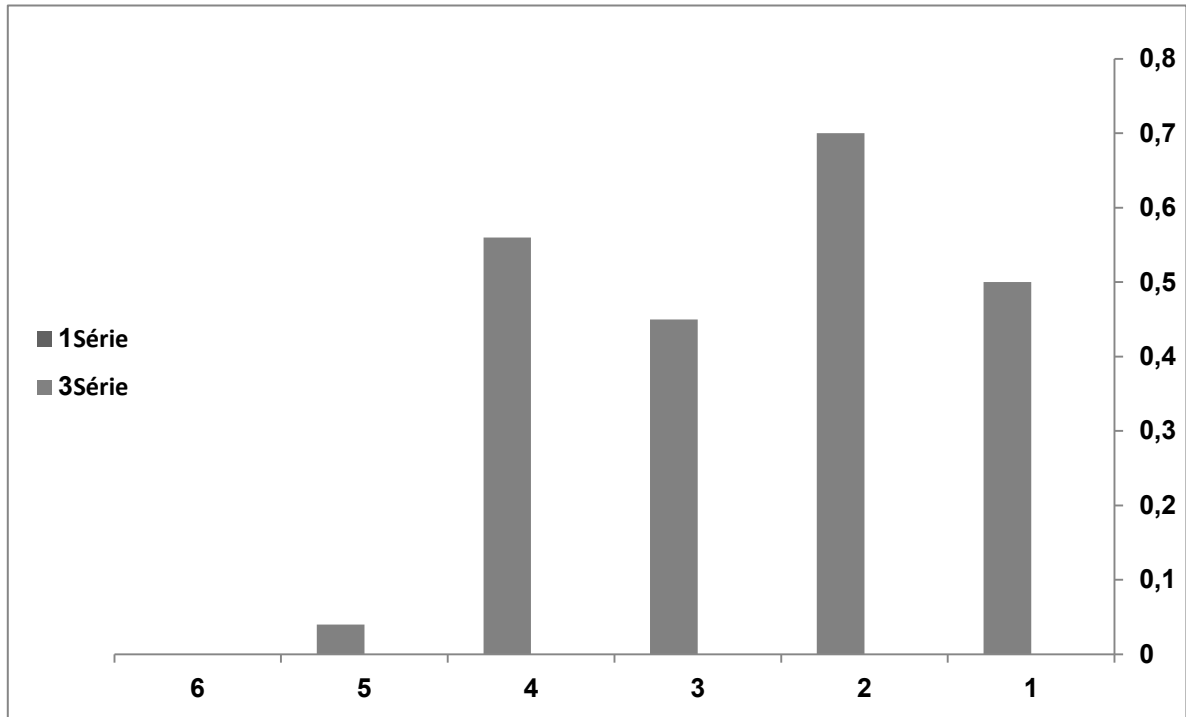
الفصل الأول..... مفاهيم وأبعاد المؤسسات الناشئة Startup

ج- تحدي التصدير: تلعب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دورا حيويا في تحسين الميزان التجاري عن طريق التصدير وحماية منافسيهم وتحسين أرباحهم وذلك لهدف تحقيق زيادة النمو، تزايد العملاء، إرتفاع الأرباح، ومن بين العراقيل التي تقف أمام المؤسسات الصغيرة والمتوسطة للتصدير نذكر:

- عدم وجود مساعدات مالية.
- حواجز التجارة الخارجية.
- عدم توفر الكفاءات البشرية. (الزهران، 2016)

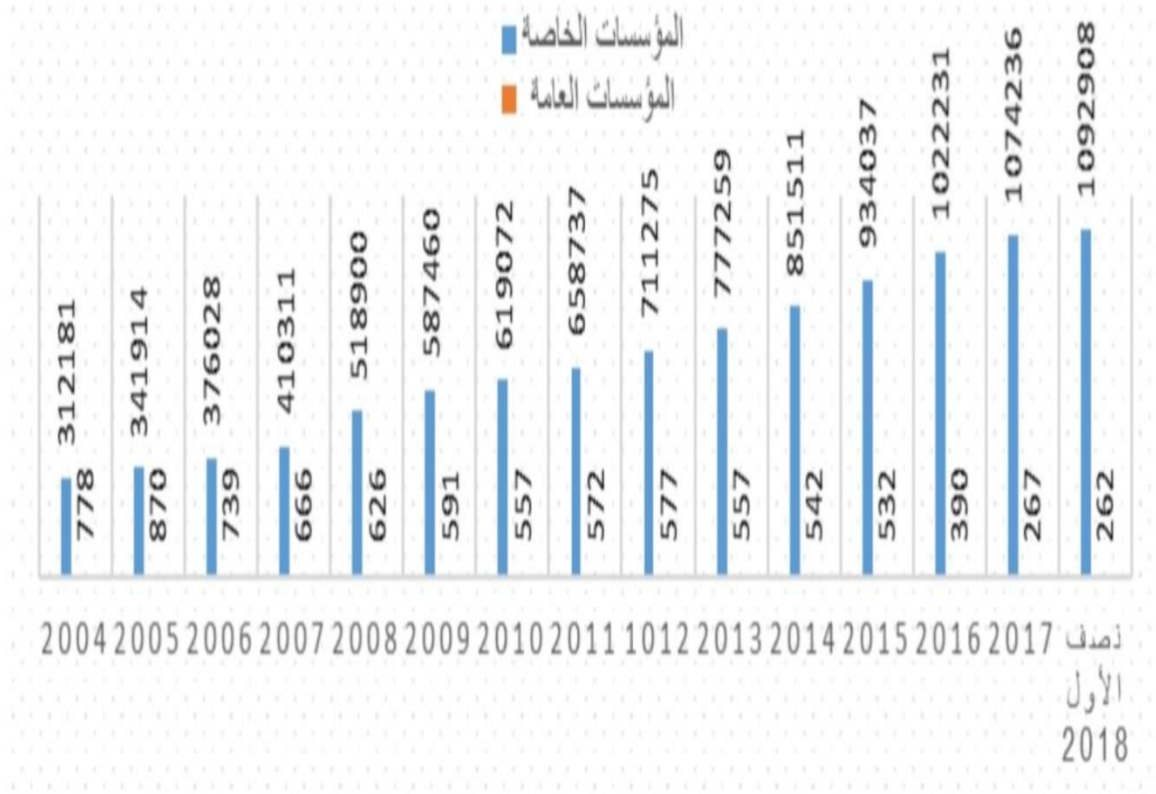
د- التنمية المستدامة: لقد أصبح التلوث من اخطر التحديات التي تواجه الشركات، إذ وجب عليها وضع استراتيجيات وخطط لحماية البيئة من المخلفات الإنتاجية، وكذلك استخدام الموارد غير الضارة بصحة الأفراد وكذلك وضع خطة للتعامل مع مخلفات الإنتاج لتسهيل عملية تدويرها وكذلك سهولة تحللها مع البيئة. (مذكرة تخرج ماجستير في العلوم الاقتصادية دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والمصغرة في تحقيق التنمية المحلية المستدامة 2008-2011)

الشكل 03: حصص المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من صادرات بعض الدول



المصدر: (عبد و محمد، 2017).

الشكل 04: تطور تعداد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية العامة والخاصة من 2004-2018



المصدر: (صالح، 2020)



الفصل الثاني

إشكالية البطالة وواقعها وأثر

المؤسسات الناشئة



المبحث الاول: مدخل نظري لمشكلة البطالة

يرتبط مفهوم البطالة أساسا بالقدرة، الرغبة والبحث عن العمل، ويمس الفئة النشطة أو القوى العاملة التي سوف يتم التعرض عليها لاحقا من خلال تعريفها وطريقة حسابها. وتختلف تعاريف البطالة من منظمة إلى أخرى، ومن تضريع إلى آخر إلا أنها تصب في إتجاه واحد.

تعاني أغلب دول العالم من ظاهرة البطالة التي تزيد حدتها في الدول النامية عن ماهي في الدول المتقدمة التي باتت تهدد تماسك وإستقرار مجتمعات هذه الدول لما ينتج عنها من آثار سلبية على الأوضاع الإجتماعية والإقتصادية التي من شأنها أن تمنع من الوصول إلى مستوى التوظيف الكامل لكل أفراد القوى العاملة، لهذا فقد حظيت البطالة باهتمام كبير منذ القدم من طرف علماء الاقتصاد و المفكرين الاقتصاديين كما تعمقت الدراسات والأبحاث في الدول المتقدمة لمحاولة إيجاد التوازن في سوق العمل و الذي يعتبر حالة عرضية حسب النظريات الإقتصادية، وتعتبر الجزائر كأحد أقطاب العالم هي الأخرى سعت جاهدة للوصول إلى تغطية أكبر قدر ممكن من طلبات العمل المتزايدة سنة بعد سنة وذلك من خلال تسيير مخططات وإدراج برامج للتخفيض من حدة البطالة.

المطلب الأول: تعريف وأثار وأسباب البطالة

1- تعريف البطالة :

1-1- تعريف منظمة العمل الدولية: "البطال هو كل شخص قادر على العمل،

وراغب فيه، ويبحث عنه، ويقبله عند مستوى الأجر السائد شريطة أن يجد

هذا العمل". ينطبق هذا التعريف على الذين يدخلون السوق العمل لأول مرة.

(العايب عبدالرحمان, ناصر دادي عدون، 2010)

1-2- وتعرف بأنها عدم توافر العمل لشخص راغب منه مع قدرته عليه في مهنة

تتفق مع إستعداداته وخبراته وذلك نظرا لحالة السوق العمل ويستبعد هذا

حالات الاضطراب أو حالات المرض أو حالات الإصابة. (طارق عبد

الرؤوف، 2019)

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

1-3-تعريف البطالة حسب الديوان الوطني للإحصائيات: يعتبر الشخص بطالا إذا توفرت فيه المواصفات التالية: - أن يكون في سن يسمح له بالعمل يتراوح بين 16 سنة و 60 سنة. ألا يمتلك عما عند إجراء التحقيق الإحصائي. وأن يكون في حالة بحث عن العمل و يكون على إستعداد تام للعمل، ومؤهلا لذلك. (جلال عبد القادر)

1-4-وتعرف أيضا بأنها بقاء العامل خارج نطاق العمل المنتج رغم قدرته عليه وهي أيضا ندرة توافر العمل المناسب لشخص ما راغب فيه وقادر عليه نظرا لزيادة القوى البشرية المؤهلة عن حجم فرص العمل التي يتيحها المجتمع سواء أكانت إنتاجية أم خدمية. (طارق عبد الرؤوف، 2019)

2- آثار البطالة:

للبطالة آثار متعددة حيث إنها ظاهرة مركبة تؤثر وتتأثر بغيرها ومن أهم هذه الأثارميلي:
(جلال عبد القادر، الصفحات 30-31)

2-1-الأثار السياسية:

تؤثر البطالة على المجتمع من الناحية السياسية حيث يبدأ ظهور التيارات السياسية المختلفة حسب الظروف الاقتصادية والسياسية والإجتماعية التي تحيط بالمجتمع ككل يهدد الامن السياسي للدولة فيستغل زعماء تلك التيارات وجود ظاهرة أو مشكلة البطالة بالمجتمع وتفرغ كثير من مواطنيه بلا عمل ويبدأ في تشكيل التنظيمات المناهضة لنظام الحكم القائم مما يهدد الأمن السياسي للوطن.

2-2-الأثار الاجتماعية:

تعد التغيرات الاجتماعية التي طرأت على المجتمع في أواخر القرن الحالي من أهم العوامل التي أدت إلى ظهور مشكلة البطالة، ومن هذه التغيرات هجرة أهل الريف إلى المدن للبحث عن حياة اجتماعية أفضل، مما يؤدي ظهور مجتمعات عمرانية عشوائية بضواحي تلك المدن يقطنها عدد كبير من السكان المختلفين في المستوى الاجتماعي. مما جعلها بؤرا إجراميا وترية جيدة للانحراف نظرا لوجود تكدس غير عادي فيس هذه المجتمعات وعدم وجود حياة اجتماعية أفضل وعدم تداخل الأسر

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

فيما بينها مما أدى ذلك إلى تخلي عن بعض العادات والتقاليد التي كانت تحكم المجتمعات الريفية ولزيادة عدد السكان في هذه المجتمعات عن احتياجات العمالة في تلك المدن بدأت تظهر مشكلة البطالة ونتيجة لذلك انتشرت بعض الجرائم تتنافى مع العادات والتقاليد مثل جرائم الآداب العامة والتعدي على الآخرين والسرقة والتعدي على أملاك الدولة بهدف الحصول على المال، حيث يسيطر على الشباب المتعطّل شعور بالفشل والإحباط مما ينعكس على علاقته بالمجتمع ويتولد لديه شعور أعمق بالفنوط واللامبالاة و اليأس من إمكانية تحسن حالته في المستقبل ،وبذلك تقل مقاومته النفسية والاجتماعية للتحدي الذي فرضته البطالة مما يجعله سهل الاستهواء وسهل التعرض والتأثر بالتيارات الانحرافية وينتج أيضا عن البطالة درجة من الحقد و البغضاء بين المتعطّلين عن العمل مما يجعلهم قابليين للتعرض لتأثيرات السلبية مما يفقدهم ولاءهم لمجتمعهم.

2-3- الأثار الأمنية:

إن البطالة لها أثارها على المستوى الاجتماعي والسياسي والأمني أيضا بإعتبار أن البطالة ترتبط بإنقطاع الدخل ومن ثم صعوبة الحياة نتيجة العجز عن تلبية الحاجات الإنسانية الضرورية مما يترتب عليه الجنوح إلى الجرائم الاجتماعية وإنتشار المخدرات و مصادر الدخل غير مشروعة. ونتيجة لكل هذا فالبطالة تؤدي إلى زعزعة الأمن الداخلي للبلاد بسبب انخراط أعداد كبيرة من المتعطّلين في التنظيمات السياسية والدينية غير مشروعة، مما ينجر عنه إنتشار التطرف والأفكار الهدامة.

2-4- الأثار الاقتصادية:

تعتبر البطالة ضياع حقيقي للموارد الاقتصادية فهي تعني فقدان حقيقي للسلع و الخدمات التي كان يمكن إنتاجها بواسطة العمال المتعطّلين، وحتى حينما يتاح لهؤلاء المتعطّلين فرسا للعمل ويصبح لهم إنتاج فإن عملهم هذا وإنتاجهم لن يعوض الفائد الذي حدث خلال فترة البطالة .بالإضافة إلى أن البطالة تؤدي إلى فقدان العاطلين عن العمل لمهاراتهم بسبب طول فترات الانتظار ،فمن المعروف أن المهارة والخبرة

تحفظ بالاستخدام وتنمو مع الزمن بعد ذلك خصوصا كلما تعرض العمال لمواجهة فنون إنتاجية أحدث خلال عملهم.

نوع آخر من الخسارة يترتب على تخصيص جانب من موارد البلد للإنفاق على الاحتياجات الأساسية للمتطلين، فالحكومات تجد نفسها أمام مشكلة سياسية وإجتماعية وأمنية خطيرة يجب مواجهتها وهذا كلما وجد متعطلون فقدوا مصادر دخلهم، ولهم وعائلاتهم احتياجات أساسية، وهنا لابد من توفير الإعانات الضرورية عن طريق الميزانية العامة.

3- أسباب البطالة:

إن مشكلة البطالة ليست مشكلة اقتصادية فحسب وإنما هي مشكلة إجتماعية سياسية تعليمية أيضا ومن ثم فهي ليست مسؤولية جهاز معين أو قطاع محدد أو جهة بذاتها بل هي مسؤولية مشتركة بين كافة قطاعات المجتمع وأجهزته ومؤسساته وهيئاته المختلفة ولذلك تتعدد وتتنوع أسبابها كما يلي (طارق عبد الرؤوف، الصفحات 20-21-22):

1. الزيادة الهائلة في معدل النمو السكاني وإرتفاع معدلات الحياة وإرتفاع متوسط الأعمار.
2. التطور التكنولوجي السريع والمتلاحق الذي أدى إلى الاستغناء عن عدد كبير من العاملين.
3. قصور الموارد المالية والاقتصادية عن فتح مجالات عمل جديدة وعدم نمو فرص العمل بنفس معدل نمو السكان.
4. الإقبال الشديد وزيادة الطلب الاجتماعي على التعليم الجامعي نظرا لمجانية التعليم وتعظيم الشهادة الجامعية.
5. الزيادة المطردة في أعداد الخريجين بمعدلات متضاعفة عما كانت عليه في السنوات الماضية.
6. الخلل و الفجوة وعدم التنسيق بين سياسات التعليم واحتياجات التنمية وسوق العمل وخطط التنمية.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

7. التوقف عن سياسة تعيين الخريجين حتى في بعض الكليات التي كان يتم تعيين خريجها إلزاميا مثل كلية التربية.
8. أصبحت نوعيات العمل المطلوبة تتطلب مهارات معينة مثل اللغة والكمبيوتر وهي لا تتوافر لدى أغلب خريجي الجامعة.
9. اختصار التكنولوجيا للوقت والجهد وإنجاز الأعمال والمهام بسرعة وبدقة وبتكلفة أقل جعلها تحل محل الإنسان.
10. تطبيق اتفاقية الجات وسياسة الخصخصة ومعايير الجودة والمنافسة الدولية زادت من صعوبة العمل.
11. عزوف الكثير من المتعلمين والخريجين عن العمل اليدوي وتفضيل العمل المكتبي.
12. التوسع الشديد في سياسة القبول في التعليم رغم قصور الإمكانيات.
13. ارتفاع نسبة الأمية بسبب التسرب والانقطاع عن التعليم.
14. سوء سياسة التوظيف الحكومي التي أدت إلى تضخم الإداري والبطالة المقنعة دون مراعاة متطلبات الوظيفة وسوق العمل.
15. إندثار بعض الحرف والصناعات التقليدية القديمة.
16. تشغيل الصبية وعمالة الأطفال نظرا لقلة أجورهم وسهولة قيادتهم والسيطرة عليهم مع الهروب من قوانين التأمينات الاجتماعية.
17. الهجرة الداخلية والخارجية غير المخططة.
18. جمود سوق العمل وعدم نموه وضعف مساهمة القطاع الخارجي في فتح أسواق عمل جديدة.
19. زيادة أعباء الديون الخارجية والداخلية التي تؤدي إلى أزمات إقتصادية تظهر في انكماش النشاط الاقتصادي.

وبذلك تختلف مشكلة البطالة من حيث الخصائص و الأسباب المؤدية إليها لكل مجتمع على حدة فأسبابها في المجتمعات الصناعية عائدة إلى التطور التقني الهائل الذي أدى إلى الاستغناء عن الأيدي العاملة البشرية بشكل كبير أما أسبابها في البلدان العربية والنامية فهي

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

مرتبطة بتخلف وسائل الإنتاج وضعف القطاعات الإنتاجية وعد قدرتها على استيعاب الأيدي العاملة المتزايدة مع تزايد نمو السكان السريع، وعلى الرغم من وجود بطالة في الدول الصناعية المتقدمة فإن واقعها أخف وطأة من الدول العربية والنامية وذلك لوجود الضمان الاجتماعي للعاطلين عن العمل ومحاولة خلق فرص عمل استثمارية تهدف إلى توظيف جزء من القوى العاملة وامتصاصها بشكل أساسي وهو محاولة لتخفيف وقعها على المستويين الاجتماعي والفردى.

أما في البلدان العربية والنامية، فالبطالة ذات تأثير مضاعف وأشد وطأة حيث لا يوجد ضمان اجتماعي ولا فرص عمل استثمارية فإنها تأخذ أبعاداً أكثر خطورة مما هي عليه في البلدان المتقدمة وذلك لعدم وجود نظام اقتصادي قادر على موازنة بين الزيادة السكانية السريعة وبين نمو قوة العمل سواء من حيث فرص العمل أو الرعاية الاجتماعية وهذا ما قد يساهم بشكل كبير أو بآخر من زيادة عسف البطالة وخطورتها على المجتمع بشكل عام وعلى الفرد بشكل خاص، بحيث قد يندفع العديد من العاطلين تحت إلحاح الحاجة إلى أشكال مختلفة من النشاط غير المشروع أو السلوك المنحرف الذي لا يقره القانون أو المعايير الاجتماعية السائدة.

المطلب الثاني: قياس و أنواع البطالة

1. قياس البطالة:

من أجل معرفة حجم أو معدل البطالة تلجأ مختلف الهيئات المكلفة بالإحصائيات أو بالتشغيل إلى حساب ما يعرف بمعدل البطالة والذي يعبر عن تلك العلاقة بين عدد البطالين إلى عدد السكان النشطين، والذين يمثلون البطالين زائد المشتغلين ومنه (جلال عبد القادر، صفحة 21):

معدل البطالة: $\frac{\text{عدد العاطلين عن العمل}}{\text{عدد السكان النشطين}} \times 100$

عدد السكان النشطين

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

عدد سكان الناشطين: هم كل الأفراد القادرين على العمل والراغبين فيه سواء يعملون أولا يعملون.

عدد العاطلين عن العمل: هم مجموعة أفراد القادرين على العمل ولكنهم لا يشغلون أي وظيفة أو عمل، ومستمرين في البحث عنه.

إن حساب معدل البطالة ليس بالأمر السهل خاصة في البلدان النامية وهذا نظرا لوجود بعض الصعوبات و التي تحول دون معرفة معدل البطالة الحقيقي نذكر منها:

- التباين في مصادر البيانات المستخدمة في قياس البطالة وطرق جمعها.
- طريقة التعامل إحصائيا مع الخريجين الجدد، والأفراد الذين لا يعملون بصفة منتظمة أو ما يعرف بالعمالة الموسمية أو المؤقتة.
- الفترة الزمنية للبحث عن العمل.
- الفئة العمرية المستخدمة في التعريف وذلك لتباين السن المحددة لقياس السكان الناشطين إقتصاديا.

تعرف البلدان النامية معدلات بطالة مرتفعة مقارنة بالبلدان المتطورة نظرا لعدة اعتبارات:

- ضعف فعالية الجهاز الإنتاجي من جهة، وعدم دقة وإستقرار معايير قياس البطالة في هذه البلدان بما في ذلك الجزائر.
- نقص البيانات لدى الجهات الرسمية إضافة إلى خلوها من الدقة في بعض الأحيان.
- وجود قطاع غير رسمي وهو عادة قطاع حصري يشمل صغار المستثمرين كالحرفيين، المحلات، المقاهي وغيرها وتتميز هذه الأنشطة بخاصية الوظيفة والتوظيف، حيث لا يدخل هذا القطاع في البيانات التي تصدرها المنظمات الإحصائية في البلدان النامية وبالتالي فإنه لا يؤخذ بعين الاعتبار عند تقييم حجم العمالة في هذه البلدان.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

وعلى العموم فإن لمعدل البطالة أهمية كبيرة باعتباره يقيس نسبة البطالين إلى إجمالي السكان النشطين ويعطي صورة شاملة عن وضعية البطالة، كما يسمح أيضا بالتنبؤ بحجمها في المستقبل اعتمادا على السنوات الماضية في ظل ثبات نسبي لشروط حسابه، الشيء الذي يساعد الجهات المختصة بالتوظيف على أخذ التدابير اللازمة عند إعداد الخطط الاقتصادية.

2. أنواع البطالة:

لم تعد البطالة في تعريفاتها ومفهومها الاقتصادي يقتصر فقط على تعريف العاطل عن العمل هو الشخص الفاقد للعمل بل تجاوز مفهوم البطالة مستويات أوسع وأكثر شمولية بحيث تم تصنيف أنواع عديدة من البطالة:

❖ **البطالة الإحتكاكية:** وهي بطالة تحدث بسبب الحراك المهني، وتنشأ نتيجة نقص المعلومات لدى الباحثين عن العمل، أو لدى أصحاب الأعمال الذين تتوافر لديهم فرص عمل و يمكن إدخال هذا النوع من البطالة في تلك التي أشارت إليها الأمم المتحدة وهي خاصة بعجز الطلب الكلي للعمل على الإستفادة من العرض المتاح. وهي أيضا عبارة التوقف المؤقت عن العمل وذلك بسبب إنتقال من وظيفة لأخرى. (الزواوي، صفحة 19)

❖ **البطالة الدورية:** وهي التي تنشأ نتيجة للدورات التجارية المعروفة جيدا في النشاط الاقتصادي المتكامل فعندما يحدث إنخفاض عابر في الطلب على البضائع، يرغب أصحاب المصانع على تخفيض عدد العمال أو تخفيض ساعات عملهم. (رحيمي، قرقاد، و العايب)

❖ **البطالة الهيكلية:** ويقصد بها ذلك النوع من التعطل الذي يصيب جانبا من قوة العمل، بسبب تغيرات هيكلية تحدث في الاقتصاد القومي، وتؤدي إلى وجود حالة من عدم التوافق بين الفرص التوضيف المتاحة ومؤهلات و الخبرات العمال المتعطلين الراغبين في العمل و الباحثين عنه، وتحدث البطالة الهيكلية بسبب

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

تغير في هيكل الطلب على السلع و المنتجات أو تغيرات في سوق العمل نفسه.
(رحيمي، قرقاد، و العايب)

❖ **البطالة الموسمية:** وهي البطالة الناجمة عن إنخفاض الطلب الكلي في بعض القطاعات الاقتصادية وليس الاقتصاد ككل. فقد تشهد بعض القطاعات الاقتصادية كقطاع السياحة مثلا أو الزراعة والصيد فترات من الكساد مما يؤدي إلى فقدان العاملين في هذه القطاعات إلى وظائفهم مؤقتا. (الحيالي، 2007)

❖ **البطالة السافرة (الظاهرة):** تمثل أكثر أشكال البطالة إنتشارا لأنها صورة واضحة للبطالة الإجبارية ويقصد بها وجود فائض في الأشخاص الراغبين والقادرين على العمل، لكنهم لا يجدون وظائف يعملون بها. يعود ذلك لعدة أسباب منها النمو السكاني السريع. وتسمى أيضا بالبطالة الناتجة عن نقص الطلب الكلي، وتعرف الجزائر بطالة واسعة من هذا النوع خاصة في أوساط الشباب، بما فيهم خريجي الجامعات. (العايب عبدالرحمان، ناصر دادي عدون، صفحة 53)

❖ **البطالة المقنعة:** وهي الحالة التي يتكدس فيها عدد كبير من العمال بشكل يفوق الحاجة الفعلية للعمل مما يعني وجود عمالة زائدة أو فائضة وهذه الفئة من العمالة تبدو من الناحية الظاهرية أنها في حالة عمل، لأنها تشغل وظيفة وتتقاضى عنها أجرا، ولكنها من الناحية الفعلية لا تعمل ولا تضيف شيئا إلى الإنتاج. (طارق عبد الرؤوف، صفحة 25)

❖ **البطالة الإختيارية والبطالة الإجبارية:** البطالة الإختيارية هي حالة يتعطل العامل بمحض إختياره واردة، حينما يقدم استقالته عن العمل الذي كان يعمل به. فقرار التعطل هنا اختياري لم يجبره عليه صاحب العمل. أما حالة البطالة الإجبارية فهي حالة يتعطل فيها العامل بشكل جبري، أي من غير إرادته أو إختياره وهي تحدث عن طريق تسريح العمال. أي طرد من العمل. (رمزي زكي، صفحة 29)

❖ **البطالة الجزئية:** وتعني الحالة التي يمارس فيها الشخص عملاً، ولكن لوقت أقل من وقت العمل المعتاد أو المرغوب. ومن ثم تتضمن في معناها الواسع وجود جماعة من الناس يعملون لساعات عمل أو أيام أقل مما هو مرغوب وفي أماكن غير مناسبة لتشغيل. (رحيمي، قرقاد، و العايب)

المطلب الثالث: دور الدول في مواجهة البطالة

إن مشكلة بطالة الشباب من المشكالات الخطيرة في تأثيرها المستقبلي على وطننا العربي ومن ثم يتعين مواجهتها بما يتناسب مع خطورتها من خلال الوعي والدراسة والإهتمام والجدية ولا سبيل أمامنا في هذا الصدد لخروجنا من المأزق سوى العلم به ندرس المشكلة ونحدد أسبابها ونرسم إستراتيجية موحدة وشاملة للخروج منها وبغير التكاثر العربي فإن هذه المشكلة سوف تزداد مع الأيام تفاقمًا، وسوف يزيد تأثيرها الضار الذي سيتجاوز حدود القطر إلى باقي الأقطار، فلا يمكن بأي حال من الأحوال اعتبارها قدراً أو عدم توفيق بالنسبة للأفراد المتعطلين، بل هي في المقام الأول مشكلة اقتصادية واجتماعية لها عوامل ومسببات، ويمكن بالقطع عن طريق الدراسات والتحليلات لأسسها العلمية والعملية والحد منها والتغلب عليها على المدى الطويل وأن تستهدف السياسات تحويل الاهتمام من الدول بإعتبارها المسؤول الأول عن خلق فرص عمل إلى عملية ذات قاعدة عريضة تشترك فيها أطراف العمل الثلاثة وعلى وجه الخصوص مبادرات أصحاب الأعمال. (طارق عبد الرؤوف، الصفحات 35-36-37)

ومن أهم الأدوار التي يجب على الدولة القيام بها لمواجهة والتغلب على البطالة ما يلي:

- 1) ضرورة العمل على زيادة الدخل بين أفراد المجتمع.
- 2) العمل على خفض معدلات الزيادة السكانية.
- 3) زيادة برامج التدريب التحويلي والمهني في المجالات الأعمال الحرة والأعمال الحرفية.
- 4) ضرورة قيام الدولة إعادة النظر في السياسة التعليمية بحيث تقوم هذه السياسة بدراسة الاحتياجات العقلية لسوء العمالة في كافة المجالات حتى لا يبتلى

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

- المجتمع بالمزيد من الخريجين المتعطلين وأن تزداد مساحة التعليم الصناعي والزراعي والتجاري والمهني مع ترشيد التعليم الجامعي.
- (5) توازن الدولة بين نسب الخريجين وبين الاحتياجات الحقيقية منهم وأن تحول الفائض إلى مجالات أخرى بعد أن يتم تدريبهم على المهن الجديدة.
- (6) توازن الدولة بين نسب الخريجين وبين الإحتياجات الحقيقية منهم وأن تحول الفائض إلى مجالات أخرى بعد ان يتم تدريبهم على المهن الجديدة.
- (7) أن تقوم الدولة بتشجيعهم على العمل في القطاعات الأخرى غير الحكومية مع توفير الحماية اللازمة لهم حتى يتحقق لهم الاستقرار النفسي في هذه الأعمال مع توفير الحماية اللازمة لهم حتى يتحقق لهم الاستقرار النفسي في هذه الأعمال مع توفير الخدمات اللازمة من التأمينات ومعاشات ورعاية الصحية لهم ولأسرهم.
- (8) تيسير الاقتراض أمام الشباب سواء من الدولة أو من البنوك وأن تكون ميسرة وبنسبة فائدة قليلة.
- (9) الاهتمام بالأنشطة الثقافية والدينية في مراكز الشباب الخاصة وفي الهيئات الشبابية عامة حتى تحمي الشباب من الأفكار الهدامة والاتجاهات المتطرفة.
- (10) توجيه جزء كبير من الاستثمارات إلى مشروعات كثيرة تأخذ كثيرا من العمالة.
- (11) تنمية المشروعات الصغيرة.
- (12) دعم المشروعات الإستراتيجية والمشروعات الصغيرة في مجال إنتاج الملابس و تجهيز الأغذية.
- (13) ترشيد وتنظيم عملية استقدام العمالة الأجنبية وتقنينها بحيث تقتصر صلاحيتها حصريا على الأجهزة المتخصصة فقط وذلك من خلال حصرها في مهن محددة وعدم تعدد الجهات والمصادر التي تقوم بذلك.
- (14) دعم عملية التدريب المستمر وبخاصة التدريب والتأهيل والإستثمار.
- (15) دعم عملية التعليم المستمر للقوى العاملة وخاصة لمن هم دون الثانوية.
- (16) توسيع نطاق العمل المرأة وتنويعها وعدم حصرها في مهن محددة.
- (17) تشجيع قيام المشروعات والصناعات الصغيرة والمتوسطة وفتح أسواق لمنتجاتها لخلق فرص عمل حقيقية دائمة.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

18) تشجيع الاستثمارات الخاصة وتوفير الضمانات والاحتياجات اللازمة لنجاحها، ومن بينها العمالة المناسبة للتكنولوجية مشروعاتها التي عادة ما تكون متقدمة ومتطورة.

19) التوسع في إنشاء المدن والمناطق الصناعية الجديدة لجذب الاستثمارات إليه وتوفير واستقرار أبنائه.

20) تعديل قوانين العمل للمنحرفين وذلك للحد من عودتهم للانحراف مرة أخرى بحيث تسهم وزارة العدل في تعديل بعض قوانينها وذلك كي تساعدهم على البحث عن فرص عمل أو هجرة خارجية.

21) التعاون بين وزارتي الاقتصاد والتخطيط للموازنة بين الخطط التنموية وزيادة النمو السكاني لاستيعاب الأعداد القادمة لسوق العمل.

22) أن تسهم وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بدورها الفعال لرفع مستوى العمالة عن طريق وجود مشاريع ودراسات علمية أكاديمية تستقصي عن معدلات البطالة بشكل عام (ريف ومدينة) ذكور وإناث.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

المبحث الثاني: البطالة وأثر المشاريع الناشئة

المطلب الأول: البطالة في الجزائر

شكّلت البطالة في الجزائر ضغط كبير على الاقتصاد إلا أنه مع بداية الألفية ومع بعث المخططات التنموية وتنويع آليات التشغيل ودعم الاستثمار بدأت بالانخفاض وهو ما يوضحه الجدول رقم 03:

السنوات	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
معدل البطالة	29	27.3	25.7	23.7	17.7	12.51	13.8
السنوات	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
معدل البطالة	13.8	11.33	10.17	9.96	9.97	11	9.83
السنوات	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
معدل البطالة	10.6	11.76	10.5	11.7	11.6	11.4	13

المصدر: (ons)

1/- أسباب البطالة في الجزائر:

1) النمو الديمغرافي:

يعتبر النمو السكاني من أصعب التحديات التي تواجهها الدولة الجزائرية، حيث هذه الأخيرة تفتقر إلى التوازن بين السكان و الموارد و الخدمات و الذي يوجه ضربة موجعة إلى التنمية المستدامة ويعرقل عمليات النمو الإقتصادي، حيث أن الإزدياد المتنامي في عدد السكان و في ظل الشح في الموارد الإقتصادية من شأنه أن يخلق مشاكل إقتصادية واجتماعية كثيرة مثل: إرتفاع معدلات البطالة والفقر وتزايد الضغط على الخدمات الأساسية كالتعليم والصحة والإسكان بالإضافة إلى استنزاف الموارد الطبيعية (زياني، صفحة 171) .

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

الجدول رقم 04 يمثل تطور عدد السكان في الجزائر في الفترة (2021/2010)

السنوات	2010	2011	2012	2013	2014	2015
عدد السكان (م/ن)	35.98	36.66	37.38	38.14	38.92	39.37
السنوات	2016	2017	2018	2019	2020	2021
عدد السكان (م/ن)	40.55	41.39	42.2	43.4	43.9	44.7

المصدر: من إعداد الطلبة بناء على معطيات موقع وزارة السكن والعمران.

نلاحظ من خلال الجدول أن عدد السكان في تزايد مستمر منذ بداية سنة 2010 فمن 35.98 مليون نسمة سنة 2010 ليصل إلى 44.7 مليون نسمة سنة 2021 وهذا راجع لزيادة المواليد الجدد وانخفاض عدد الوفيات، مما قد يؤدي إلى حدوث ضغط كبير على الموارد المتاحة، وقد يؤثر بشكل مباشر على مستوى الحياة الاجتماعية.

(2) هشاشة الإقتصاد الجزائري:

يعتبر الإقتصاد الجزائري ضمن إقتصاديات الأكثر ضعفا وهشاشة في العالم، لإعتماده الكلي على إيرادات المحروقات لتمويل المشاريع وكذا الإنفاق العمومي دون السعي لإيجاد بدائل إقتصادية جديدة.

رغم المجهودات المبذولة من طرف الدولة في وضع مخططات تنموية للإنعاش الاقتصادي و الإستثمار في الموارد البشرية في الفترة مابين (2001 و 2019) لتثبيت الدولة في إطارها القانوني كمسؤولة عن الأهداف الإقتصادية، والذي يركز على الأستثمار العمومي وعصرنة الهياكل الإقتصادية، ومن أولويات هذا البرنامج الحد من الفقر و القضاء على البطالة، وتوزيع الثروة على مناطق الوطن ودفع التنمية الاجتماعية و الإقتصادية إلا أنه ما زالت تعاني من إرتفاع في معدلات البطالة.

(3) جائحة كورونا (covid 19):

رغم تعدد الأسباب المؤدية إلى البطالة ورغم اختلاف أنماطها فإن أغلب الدول تعمل على الحد من إنتشارها ولا تلجأ إلى نظام البطالة الجزئية، خاصة القطاعات الأكثر تأثراً بالتقلبات الإقتصادية، إلا أنه في أواخر سنة 2019 وحلول سنة 2020 وجدت كل مؤسسات في دول العالم نفسها مجبرة على اللجوء إلى نظام البطالة الجزئية، ليست لأسباب اقتصادية وإنما لأسباب صحية، شملت القطاعين العام والخاص وذلك إثر ظهور وتشي جائحة كورونا (covid19).

وباعتبار فيروس كورونا جائحة فرضت نفسها كواقعة مادية نتجت عنها آثار سلبية، فقد اتخذ المشرع الجزائري تدابير وقائية، ليطم على أثرها تعليق نشاطات نقل الأشخاص الجوية والبرية والبحرية، وغلق المحلات التجارية في كل المدن، بالإضافة إلى غلق المؤسسات الصغيرة و المصغرة ما أثر سلبا على معدل البطالة في الجزائر (زياني، صفحة 172).

2/- أجهزة التشغيل المنشأة من طرف الدولة لمكافحة البطالة:

سعت الدولة الجزائرية إلى خلق برامج و سياسات من شأنها أن تساهم في القضاء على البطالة وتحريك عجلة التنمية و نذكر منها:

➤ الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ):

استحدثت الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب سنة 1996، وعرفت على أنها هيئة ذات طابع خاص، وضعت تحت سلطة رئيس الحكومة، يتولى الوزير المكلف بالتشغيل متابعة نشاطاتها، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، لها فروع جهوية ومحلية.

تكلف الوكالة بالمهام التالية:

- تدعم وتقدم الاستشارة وترافق الشباب ذوي المشاريع في إطار تطبيق مشاريعهم الإستثمارية.
- تسيير تخصيصات الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب، لاسيما منها الإعانات وتخفيض نسب الفوائد.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

- تبلغ الشباب ذوي المشاريع الذين ترشح مشاريعهم للاستفادة من قروض البنوك والمؤسسات المالية، بمختلف الإعانات التي يمنحها الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب وبالامتيازات الأخرى التي يحصلون عليها.
 - تقوم بمتابعة الاستثمارات التي ينجزها الشباب ذوي المشاريع، مع الحرص على احترام بنود دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة ومساعدتهم عند الحاجة، لدى المؤسسات والهيئات المعنية بانجاز الاستثمارات.
 - تشجع كل شكل آخر من الأعمال و التدابير الأخرى الرامية إلى ترقية إحداث الأنشطة وتوسيعها.
- الجدول رقم 05 يمثل مساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) في استحداث مناصب شغل

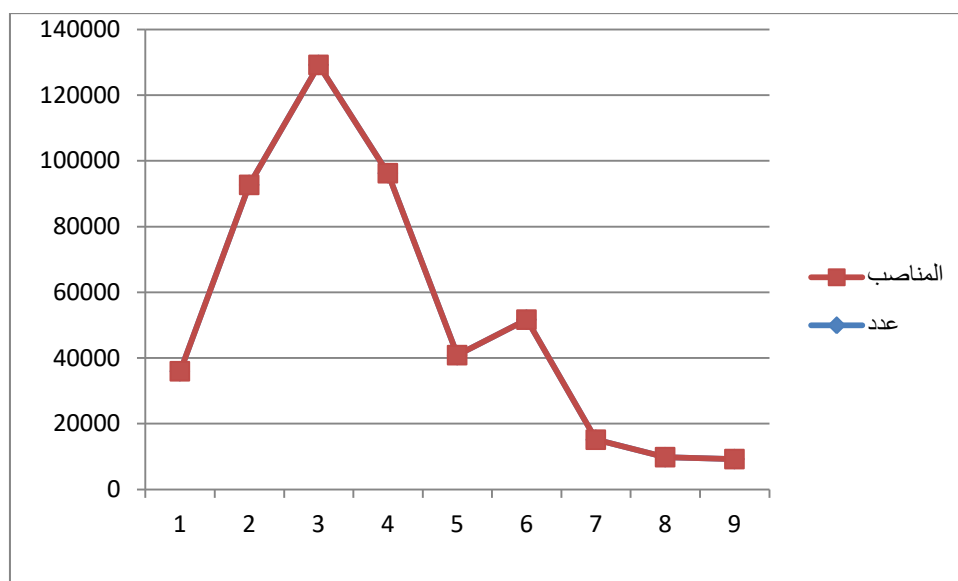
السنوات	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
عدد المناصب	35953	92682	129203	96233	40856	51670	15119	9805	9227

المصدر: إحصائيات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر وبيان السياسة العامة فبراير 2019. ص5.

يبين الجدول أعلاه عدد المناصب التي إستحدثتها الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب خلال فترة (2010-2018) حيث تشهد هذه الفترة ارتفاع ملحوظ في عدد المناصب حيث بلغ 35953 منصب شغل سنة 2010 ليستمر الارتفاع حتى سنة 2012 ليلبلغ 129203 منصب شغل وهذا يعود إلى ارتفاع عدد المشاريع الممولة من طرف الوكالة.

الشكل رقم 05: مساهمة الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) في استحداث مناصب شغل:

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة



المصدر: من إعدادنا بالإعتماد على الإحصائيات السابقة.

➤ الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM):

أنشئت بموجب المرسوم التنفيذي رقم 14/04 المؤرخ في جانفي 2004 كهيئة ذات طابع خاص يتابع نشاطها وزير التشغيل والتضامن الوطني مهمتها تطبيق سياسة الدولة في مجال محاربة البطالة والفقر عن طريق تدعيم أصحاب المبادرات الفردية من أجل مساعدتهم على خلق نشاطات لحسابهم الخاص. (زياني، صفحة 174).

جدول رقم 06 يمثل عدد المناصب التي استحدثتها الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)

السنوات	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
عدد المناصب	59125	161417	219641	166053	176315	126152	22607	62766	26824

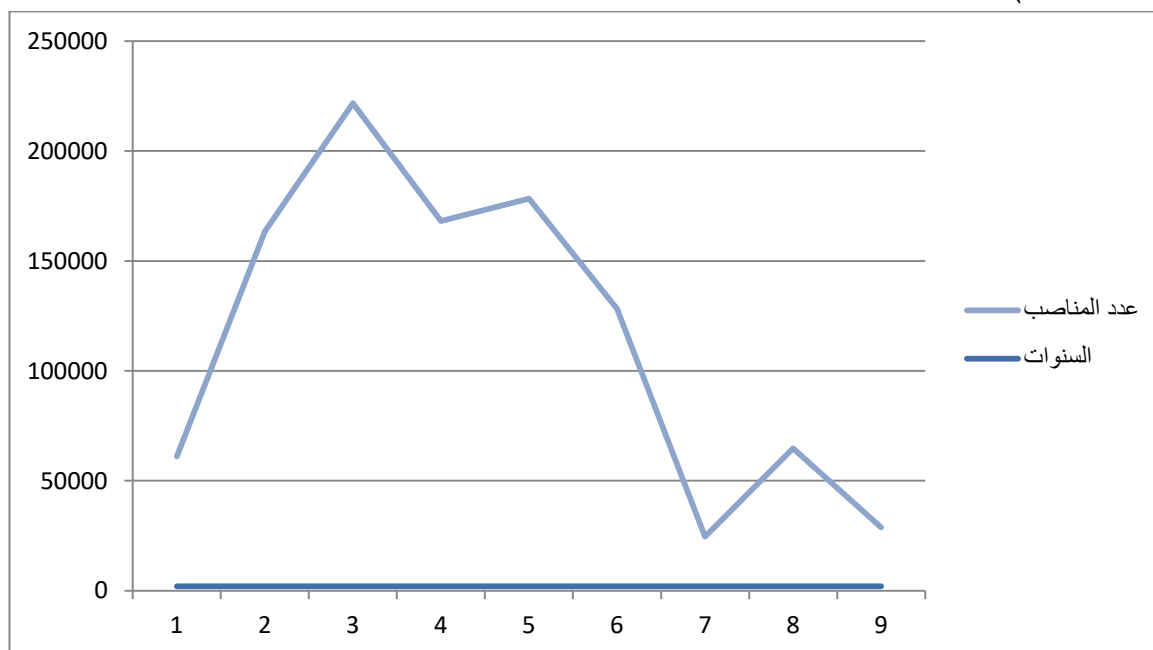
المصدر: إحصائيات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر وبيان السياسة العامة فبراير 2019. ص5.

نلاحظ من خلال الجدول أعلاه إرتفاع ملحوظ في عدد المناصب التي استحدثتها الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر، حيث في سنة 2010 بلغ عدد المناصب 59125 منصبا، ليصل إلى 176315 منصبا سنة 2014، كما تشهد السنوات الأخيرة إنخفاضا ملحوظا في سنتي 2017 و 2018 لينخفض إلى

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

62766 و 26824 منصبا على التوالي وهذا راجع إلى الأزمة التي مست البلاد بسبب انخفاض أسعار البترول والتي أثرت على تمويل المشاريع.

الشكل رقم 06 يمثل عدد المناصب التي استحدثتها الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ANGEM)



المصدر: من إعدادنا بالإعتماد على إحصائيات المذكورة سابقا.

➤ جهاز الصندوق الوطني للتأمين من البطالة:

تم إنشاؤه منذ سنة 1994 كمؤسسة عمومية للضمان الاجتماعي تحت وصاية وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي تعمل على تخفيف الآثار الاجتماعية المتعاقبة الناجمة عن تسريح العمال الأجراء في القطاع الاقتصادي وأكبر موجة تسجيل في نظام التأمين عن البطالة تمت في الفترة الممتدة بين سنتي 1996 و 1999 التي سايرت تنفيذ إجراءات مخطط التعديل الهيكلي، بعد ذلك بدأ منحى الانتساب في التقلص انطلاقا من سنة 1998 إلى غاية سنة 2004، قام الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة بتنفيذ إجراءات احتياطية بإعادة إدماج البطالين المستفيدين عن طريق المرافقة في البحث عن الشغل والمساعدة على العمل الحر تحت توظيفهم وتكوينهم خصيصا ليصبحوا مستشارين منشطين على مستوى مراكز مزودة بتجهيزات ومعدات مخصصة لهذا الشأن. منذ سنة 2004 وبتقلص عدد المسجلين في نظام التأمين البطالة، تم تسطير التكوين بإعادة التأهيل

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

لصالح البطالين ذوي المشاريع والمؤسسات المدمجة في إجراءات ترقية التشغيل ومن مهامه (زياني، صفحة 175):

- المساعدة على البحث عن الشغل - دعم العمل الحر - التكوين بإعادة التأهيل.

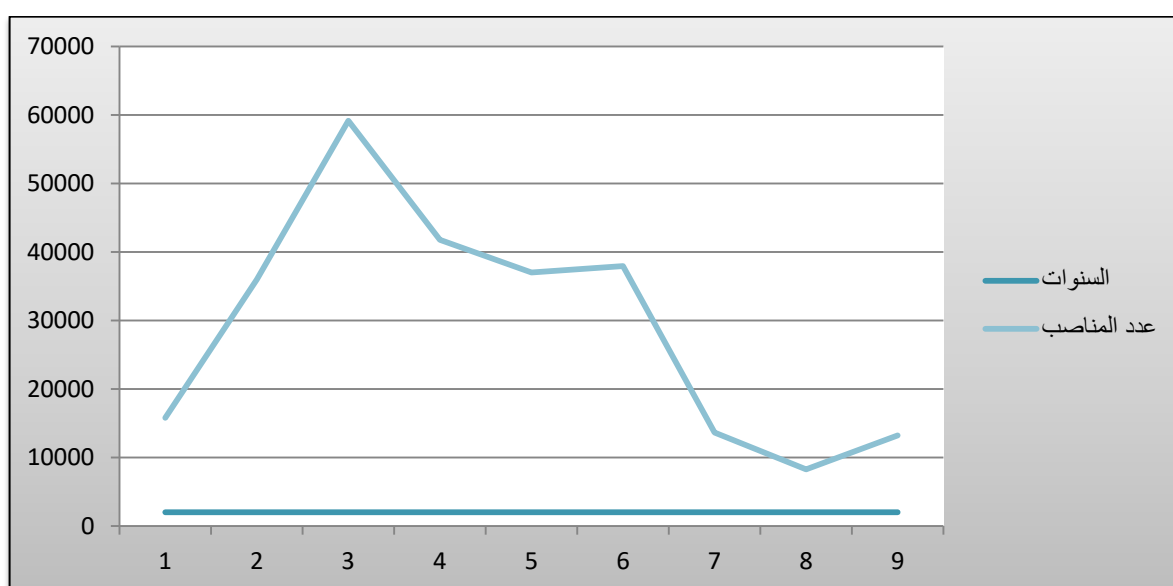
الجدول رقم 07: يمثل مساهمة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في استحداث مناصب الشغل

السنوات	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
عدد المناصب	15804	35959	59125	41786	37000	37921	13655	8299	13229

المصدر: إحصائيات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر وبيان السياسة العامة فبراير 2019. ص5.

يتضح من خلال الجدول أعلاه أن هناك تزايد ملحوظ وواضح في عدد المشاريع الممولة من طرف الصندوق، حيث بلغ العدد الأقصى للمناصب 59125 منصبا خلال سنة 2012، وهذا يعود إلى الإقبال الكبير للشباب الراغبين في الإستفادة من الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة وتزايد المشاريع الممولة خلال نفس الفترة، وفي سنة 2014 تراجع عدد المناصب حيث بلغ 37000 منصبا ليستمر العدد في الانخفاض إلى غاية سنة 2017، حيث قدر بـ 8299 منصبا، وهذا بسبب تراجع عدد المشاريع ليشهد الارتفاع قليلا سنة 2018 حيث وصل عدد المناصب إلى 13229 منصبا.

الشكل رقم 08 يمثل مساهمة الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة في استحداث مناصب الشغل:



المصدر: من إعدادنا بالإعتماد على إحصائيات الموضحة أعلاه

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

➤ برنامج عقود ما قبل التشغيل (CPE):

يعتبر برنامج عقود ما قبل التشغيل من البرامج المسيرة من طرف مندوبي تشغيل الشباب التي تسهر على توفير مناصب شغل لهم، والذي يخص الشباب طالبي العمل لأول مرة دون أية خبرة مهنية، وتكمن أهمية هذا البرنامج فيما يلي:

- التكفل بعروض العمل وتشجيعها.
- تشجيع إدماج الشباب حاملي شهادات في سوق الشغل وتحسين نسبة التأطير بإدخال التقنية من خلال تشغيل يد عاملة مؤهلة.
- تشجيع المستخدمين لتشغيل الجامعيين.
- السماح للشباب الحامل للشهادات للاستفادة من خبرة مهنية ومهارة توافق اختصاصهم.
- تحسين علاقات التعاون بين مديري النشاط الاجتماعي، مندوبي تشغيل الشباب ومديري الفروع الجهوية.

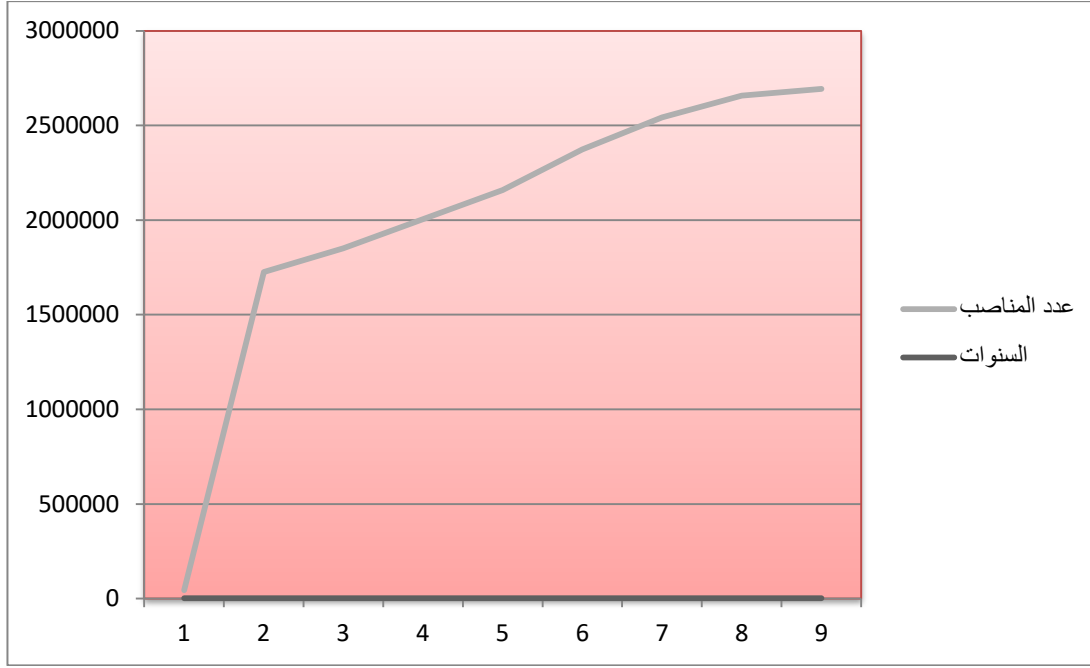
الجدول رقم 08 يمثل مساهمة برنامج عقود ما قبل التشغيل في خلق منصب شغل في الفترة (2018/2010)

السنوات	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
عدد المناصب	41786	1724197	1848117	2001892	2157232	2371020	2540698	2655470	2690246

المصدر: إحصائيات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر وبيان السياسة العامة فبراير 2019. ص5.

نلاحظ من خلال الجدول أعلاه أن هناك ارتفاع ملحوظ في عدد المناصب، حيث سجلت سنة 2010 حوالي 41786 منصب شغل، لتصل إلى أكثر من مليوني منصب شغل سنة 2018، وهذا الإرتفاع يعود إلى المساهمة الفعالة لبرنامج عقود ما قبل التشغيل في خلق مناصب الشغل.

الشكل رقم 08 يمثل مساهمة برنامج عقود ما قبل التشغيل في خلق منصب شغل في الفترة (2018/2010)



المصدر: من إعدادنا على إحصائيات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر

المطلب الثاني: هياكل وصناديق دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر

أولاً: الهيئات الحكومية الجزائرية في تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

هناك مجهودات كبيرة تبذل من قبل مجموعة مشتركة ومتكاملة من الهيئات الحكومية والمؤسسات المتخصصة الجزائرية من أجل تنمية المؤسسات الصغيرة و المتوسطة ومن أهمها:

1. وزارة الصناعة والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وترقية الاستثمار:

أنشأت الجزائر اعتباراً من سنة 1991 وزارة منتدبة مكلفة بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ثم تحولت إلى وزارة المؤسسات والصناعات الصغيرة والمتوسطة اعتباراً من سنة 1993 وذلك من أجل ترقية المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتم دمج وزارة الصناعة بوزارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة سنة 2010، حيث تعمل على توجيه وتأيير ومراقبة وتطوير قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وأنشأت تحت إدارتها العديد من المؤسسات المتخصصة في ترقية القطاع المذكور ومنها المشاتل وحاضنات

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

الأعمال ومراكز التسهيل والمجلس الوطني لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتعرف كما يلي:

✚ **المشائل وحاضنات الأعمال:** تعرف الحاضنات عموماً على أنها "مؤسسة قائمة بذاتها على توفير جملة من التسهيلات والخدمات للمستثمرين الصغار الذين يبادرون بإقامة مؤسسات صغيرة لتجاوز مرحلة الانطلاق ويمكن أن تكون هذه المؤسسات تابعة للدولة أو خاصة أو مختلطة.

✚ **مراكز التسهيل:** تم إنشاؤها وفقاً للمرسوم التنفيذي رقم 03-79 المؤرخ في 25 فيفري 2003، وذلك طبقاً لأحكام المادة 13 من القانون التوجيهي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة وهي هيئات تتكفل بإجراءات إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومن مهامها:

○ دراسة الملفات التي يقدمها حاملوا المشاريع أو المقاولون والإشراف على متابعتها.

○ تجسيد اهتمامات أصحاب المؤسسات في أهداف عملية وذلك بتوجيههم حسب مسارهم المهني.

○ مساعدة المستثمرين على تخطي العراقيل التي تواجههم أثناء مرحلة تأسيس الإجراءات الإدارية.

○ مرافقة أصحاب المشاريع و المقاولين في ميداني التكوين والتسيير.

✚ **المجلس الوطني الاستشاري لترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة:** هو جهاز استشاري يسعى لترقية الحوار و التشاور بين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وجمعياتهم المهنية من جهة والسلطات العمومية من جهة أخرى وهو يتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي ومن مهامه:

○ ضمان الحوار والتشاور بشكل دائم ومنظم بين السلطات العمومية والشركاء الاجتماعيين والاقتصاديين حول المسائل ذات المصلحة الوطنية التي تتعلق بالتطوير الاقتصادي وترقية المؤسسات الصغيرة و المتوسطة بصفة خاصة.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

○ تشجيع و ترقية إنشاء جمعيات مهنية جديدة ،وجميع المعلومات الاقتصادية من مختلف الجمعيات المهنية ومنظمات أرباب العمل وبصفة عامة من الفضاءات الوسيطة التي تسح بإعداد سياسات واستراتيجيات لتطوير القطاع.
(زكرياء و غرداين)

ثانيا: المؤسسات المتخصصة في دعم وترقية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تعتبر المؤسسات الصغيرة و المتوسطة من بين الدعائم الأساسية في البناء الإقتصادي كنواة وبداية لحركة التصنيع، ومن أجل دعم ومرافقة هذه المؤسسات تم إنشاء هياكل عديدة تعمل على تدعيمها سواء في الجوانب التشريعية و التنظيمية أو في الجوانب المالية، ومن أهم هذه الهياكل:

أ. الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب(ENSEJ):

استحدثت الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب سنة 1996، وعرفت على أنها هيئة ذات طابع خاص، وضعت تحت سلطة رئيس الحكومة، يتولى الوزير المكلف بالتشغيل متابعة نشاطاتها، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، لها فروع جهوية ومحلية.

تكلف الوكالة بالمهام التالية:

- تدعم وتقدم الاستشارة وترافق الشباب ذوي المشاريع في إطار تطبيق مشاريعهم الإستثمارية.
- تسيير تخصيصات الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب، لاسيما منها الإعانات وتخفيض نسب الفوائد.
- تبلغ الشباب ذوي المشاريع الذين ترشح مشاريعهم للاستفادة من قروض البنوك والمؤسسات المالية، بمختلف الإعانات التي يمنحها الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب وبالامتيازات الأخرى التي يحصلون عليها.
- تقوم بمتابعة الاستثمارات التي ينجزها الشباب ذوي المشاريع، مع الحرص على احترام بنود دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة ومساعدتهم عند الحاجة، لدى المؤسسات والهيئات المعنية بانجاز الاستثمارات.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

- تشجع كل شكل آخر من الأعمال و التدابير الأخرى الرامية إلى ترقية إحداث الأنشطة وتوسيعها.

ب. الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمارات (ANDI):

أنشأت هذه الوكالة سنة 2001، بموجب المرسوم رقم 03-01 المتعلق بتطوير الاستثمار، وهي هيئة أنشأت تحت وصاية رئيس الحكومة، لتتحول في ظل القانون 09-16 المؤرخ في 03 أوت 2016 والمتعلق بترقية الاستثمار و بموجب المادة 26 منه إلى مؤسسة عمومية ذات طابع إداري تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي والتي تكلف بالتنسيق مع الإدارات والهيئات الأخرى بتسجيل الاستثمارات و ترقيةها والترويج وكذا ترقية فرص الاستثمار في الخارج و تسهيل ممارسة الأعمال ومتابعة تأسيس المشاريع الاستثمارية وانجازها (يوسف و بركان، صفحة 242).

ت. الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر (ENGEM):

أنشئت بموجب المرسوم التنفيذي رقم 14/04 المؤرخ في جانفي 2004 كهيئة ذات طابع خاص يتابع نشاطها وزير التشغيل والتضامن الوطني مهمتها تطبيق سياسة الدولة في مجال محاربة البطالة والفقر عن طريق تدعيم أصحاب المبادرات الفردية من أجل مساعدتهم على خلق نشاطات لحسابهم الخاص.

ث. الوكالة الوطنية لتطوير البحث الجامعي (ANDRU):

أنشئت بموجب مرسوم تنفيذي رقم 95 - 183 المؤرخ في 2 جويلية 1995 للإشراف على عمال البحث العلمي والتطوير التكنولوجي في مؤسسات التعليم العالي تتمثل وظائفها في:

- إعداد البرامج والسهر على تنفيذها.
- تقييم أجهزة المتابعة والتقييم لأعمال البحث التي تتكفل بها.
- تمويل مشاريع البحث المقررة.

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

- تشجيع وتنشيط ميكانيزمات الدعم والتسيير الإداري والمالي.
- ضمان نشر نتائج البحث التي تتكفل بها ورفع شأنها.
- المساهمة في تنظيم التظاهرات العلمية.
- تقديم المساعدة التقنية والمالية لاقتناء التجهيزات و الوثائق العلمية الضرورية لإنجاز برامج البحث.

ثالثا: صناديق تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر

أ. الصندوق الوطني للتأمين على البطالة (CNAC):

أنشئت بموجب المرسوم التنفيذي رقم 94-188 المؤرخ في 06 جويلية 1994 بحيث يتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، تحت وصاية الوزير المكلف بالضمان الاجتماعي وتوكل إليه المهام التالية (أمانة حنفي، صفحة 56):

- ضبط بشكل مستمر بطاقات المنخرطين وضمان تحصيل الاشتراكات المخصصة لتمويل أداء التأمين على البطالة.
- تسيير الأداءات المقدمة بعنوان الخطر الذي تغطيه.
- إعادة انخراط البطالين المستفيدين قانونيا من أداءات التأمين عن البطالة في الحياة النشيطة.
- تنظيم الرقابة في مجال التأمين عن البطالة.
- تأسيس و المحافظة على صندوق الاحتاطات لمواجهة الإلتزامات المستفيدين في جميع الظروف.

ب. صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR):

بهدف تسهيل عملية الاقتراض لصالح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة سواء فيما يتعلق بالإنشاء أو التوسيع، و طبقا لأحكام المادة 14 من القانون التوجيهي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، فقامت الدولة بإنشاء صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة و المتوسطة ذلك بموجب المرسوم التنفيذي رقم 02-373

الفصل الثاني..... إشكالية البطالة و واقعها و أثر المؤسسات الناشئة

المؤرخ في 11 نوفمبر 2002، الصندوق عبارة عن مؤسسة عمومية موضوعة تحت وصاية وزارة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي.

يعتبر هذا الصندوق آلية تسمح بتسهيل عملية الوصول إلى التمويل اللازم لإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وكذا تطويرها، وهو بذلك يشكل إحدى الأدوات المالية التي تسعى لخلق مناخ ملائم لتطوير المقاولاتية في الجزائر (أمينة حنيفي، صفحة 57).

ج. صندوق ضمان قروض استثمارات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CGCI):

هي شركة تم إنشاؤها بمبادرة من السلطات العامة بموجب المرسوم الرئاسي 04-134 المؤرخ في 19 أبريل 2004 الذي يحمل قوانين صندوق ائتمان الاستثمار لدعم وإنشاء وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة عن طريق تسهيل الوصول إلى الائتمان. ويبلغ رأس مالها المسجل 30 مليار دولار. بالإضافة إلى ذلك، يتم منح إمكانية لجميع البنوك والائتمان في المكان، للحصول على حصة في رأس مال الصندوق. (أمينة حنيفي).

المطلب الثالث: المشاكل والتحديات المستقبلية التي تواجه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر

أولاً: المشاكل التي تواجهها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

رغم التدابير المشجعة و المحفزة التي اتخذتها الحكومات الجزائرية بهدف إنشاء وتطوير لقطاع المؤسسات الصغيرة و المتوسطة لم يسلم هذا القطاع من المشاكل والعوائق التي تعرقل نشاطه وتؤثر سلبا على سيره ونموه ومن أهم المشاكل:

1- مشاكل التمويل:

من أهم العقبات التي تعرقل نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ضعف القدرة على التمويل الذاتي إذ أن قدرة الموارد الخاصة لهذه المؤسسات لا تتجاوز ما يوازي ربع أو ثلث حاجاتها التمويلية ويرجع ذلك إلى أن هذه المؤسسات تنشأ برؤوس أموال محدودة لا يكفي للوفاء بحاجاتها التمويلية.

ننظر إلى اشتداد الحاجة إلى المال في المرحلة الأولى من حياة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وذلك لتمويل التطور والنمو، بحيث اضطرت هذه المؤسسات إلى تلبية حاجاتها عن طريق القروض البنكية ذات المخاطر المرتفعة و الضمانات التي عليها تقديمها على عكس المؤسسات العمومية التي تلقى دعم من الدولة (براهمي و غزال، صفحة 08).

2- مشكل التسويق:

تعاني المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من مشكلات وصعوبات تسويقية في السوقين المحلي والخارجي، بسبب المنافسة القوية التي تتعرض لها من جانب المؤسسات الكبيرة والمؤسسات التجارية الخارجية التي تستوي منتجات مماثلة، ويضاعف من صعوبة الأمر تفضيل الجهات الحكومية وبعض فئات المجتمع التعامل مع المؤسسات الكبيرة لاعتبارات الجودة والسعر، ولضمان انتظام التوريد بالمكيات المطلوبة و في المواعيد المقررة، ولتفادي المشكلات الإدارية والمالية الناتجة عن التعامل مع عدد كبير من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وبشكل عام يعاني

هذا النوع من المؤسسات العديد من المشاكل التسويقية (براهمي و غزال، صفحة 09).

3- مشكل الإجراءات الإدارية و التنفيذية:

تواجه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة العديد من المشاكل على مستوى الإدارة سواء من خلال بطئ معالجة الملفات أو من خلال البيروقراطية الإدارية، وأيضاً على المستوى التنفيذي تعاني هذه المؤسسات من مشكل التغيير المفاجئ للقوانين وعدم وضوحها في بعض الأحيان، مما يخلق نوع من التوتر في علاقة المؤسسة بالإدارة ويؤثر على أداء المؤسسات.

4- مشكل البنية التحتية:

إن هذا المشكل كان السبب في عدم تحقيق العديد من المشاريع التي تحصلت على اعتماد من قبل اللجنة الوطنية أو اللجان الولائية للاستثمار، وتنقسم إلى:

1-4- الأراضي: تظهر هنا القيود البيروقراطية من طرف الجماعات المحلية والهيئات التي تشرف على تسيير العقاري فالأجل أو المدة المتوسطة لعمليات الحصول على الأراضي تقارب سنتين وهذا ما يعتبر أجلاً طويلاً وأن نسبة كبيرة من المستثمرين لم يتحصلوا على أراضي لإقامة مشاريعهم.

هذا المشكل يتعلق بصفة القدرات الفنية والمالية للهيئات المكلفة بإنجاز هذه المسالك وتهيئة المناطق التي هي في أغلبها تابعة للقطاع العمومي.

2-4- المنافع: تتدخل في هذا الميدان ثلاث هيئات عمومية:

- الشركة الوطنية للكهرباء والغاز.
- الماء الصالح للشرب و الماء الصناعي.
- البريد والمواصلات.
- الهندسة المدنية والعمرانية: فيما يخص الحصول على مواد البناء من قبل الشركات العمومية فالأمر يخضع ويرتبط بعدة إجراءات معقدة بالإضافة إلى العجز الملاحظ بهذا السوق الذي يتميز بأنه سوق الحاجة، هذه الممارسات ستؤدي في النهاية إلى لجوء إجباري نحو السوق الموازية التي تمتاز بارتفاع في أسعار و المواد (براهمي و غزال، صفحة 10).

5- مشاكل فنية:

ومنها:

- الاعتماد فقط على قدرات وخبرات أصحاب العمل بصفة رئيسية.
- استخدام أجهزة أقل حداثة، أو أقل تطورا مقارنة مع تلك المستخدمة في المؤسسات الكبيرة.
- عدم إتباع أساليب الصيانة أو الأساليب الإنتاجية المتطورة التي تساعدها على تحسين منتجاتها بما يتماشى مع المواصفات العالمية.
- عدم خضوع المواد الخام المستخدمة ومستلزمات الإنتاج للمعايير الفنية والهندسية.
- صعوبة الحصول على المدخلات المادية للإنتاج.

6- مشكل التحفيز الضريبية و الجمركية:

تلعب التحفيزات الضريبية دورا هاما في توظيف وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، إلا أنها في الاقتصاد الجزائري تتحمل أعباء ضريبية لا تساعد بأي حال من الأحوال على تطوير إنتاجها، بل تؤدي إلى تنامي الأنشطة التي تصب في خانة التهرب الضريبي.



الفصل الثالث

قياس أثر المؤسسات الناشئة

Startup على البطالة دراسة حالة

الجزائر 2001/2023



المبحث الأول: دراسات تحليلية سابقة للمؤسسات الناشئة Startups و البطالة في الجزائر.

الدراسة الأولى:

عادل مختاري، محمد بن البار: "آليات دعم المؤسسات الناشئة Startups كأحد الحلول لمحاربة البطالة دراسة حالة الجزائر"، مجلة دراسات العدد الاقتصادي عن كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم تسيير جامعة بشار، مجلد 07 العدد 03 (2021)، حيث تم طرح الإشكالية الرئيسية التالية: مامدى مساهمة حاضنات الاعمال في دعم وتمويل المؤسسات الناشئة في الجزائر؟. حيث توصلنا إلى مجموعة من نتائج أهمها:

تهدف المؤسسات الناشئة إلى تحقيق العديد من الأهداف ذات طابع إقتصادي وإجتماعي وأبرزها خلق فرص العمل، وتنمية المواهب والابتكارات، وترقية روح المبادرة الفردية، والتشجيع على العمل الحر، ولا يجب العمل على انشائها فقط بل يجب العمل على استمراريتها من خلال دعمها وتطويرها.

تلعب حاضنات الأعمال دورا كبيرا في تنمية الاقتصاد الوطني حيث تساهم في توسيع القاعدة الاقتصادية وتطويرها من خلال الاستثمار في الأفكار الإبداعية و تحويلها إلى مشاريع ناجحة، كما تعمل على توسيع القدرة التنافسية للمؤسسات الوطنية.

تعاني الجزائر من نقص في المؤسسات الناشئة الحقيقية كما تعاني من ارتفاع معدلات فشلها وذلك بسبب عدم إهتمام الحكومة الجزائرية بحاضنات الأعمال، فبالرغم من كثرة المشاريع إلى أنها تعاني من مشكلة الاستدامة ويرجع هذا إلى غياب دور حاضنات الأعمال في الدعم والمرافقة.

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

جدول رقم 9 عدد المشاريع والمؤسسات المحتضنة في حاضنات الأعمال 2015:

حاضنات الأعمال	عدد المحتضنة	المشاريع	عدد المؤسسات	المؤسسات	مناصب المتوقعة	العمل
أدرار	06		05		49	
البيض	10		04		260	
ورقلة	06		05		56	
بسكرة	28		19		741	
غرداية	09		//		100	
وهران	12		09		59	
سيدي بلعباس	04		01		12	
خنشلة	10		03		348	
أم البواقي	12		10		127	
ميلة	01		01		03	
باتنة	07		04		06	
عنابة	07		07		33	
برج بوعريج	08		07		184	
المجموع	120		75		1972	

توصلت هذه الدراسة إلى النتائج التالية:

تهدف المؤسسات الناشئة إلى تحقيق مجموعة أهداف وهي خلق فرص العمل، تنمية المواهب والإبتكارات، التشجيع على العمل الحر. تلعب حاضنات الأعمال دورا كبيرا في الإقتصاد الوطني.

تعاني الجزائر من نقص في المؤسسات الناشئة الحقيقية كما تعاني من إرتفاع معدلات فشلها وذلك بسبب عدم إهتمام الحكومة الجزائرية بحاضنات الأعمال وذلك لغيباب الدعم

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

والمرافقة، كما يجب التركيز في إنشاء المؤسسات الناشئة على تلبية الحاجيات الحقيقية للسوق المحلية.

الدراسة الثانية:

مصطفى رديف وإسماعيل مراد: "المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وإشكالية البطالة في الجزائر"، مجلة دراسات العدد الاقتصادي عن كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم تسيير جامعة عمار ثليجي بالأغواط، مجلد 11 العدد 2 (2020)، حيث تم طرح الإشكالية الرئيسية التالية: إلى أي مدى تساهم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في التخفيف من حدة البطالة في الجزائر؟. حيث توصلنا إلى مجموعة من نتائج أهمها:

أصبحت الحكومة الجزائرية غير قادرة على تخفيض نسبة البطالة عن طريق توظيف اليد العاملة غير منتجة في مؤسساتها، لذا تغيرت سياستها من توفير مناصب عمل في الوظائف الحكومية إلى الاهتمام بقطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة كأحدى أهم إستراتيجيات لتحقيق مستوى مرتفع من التوظيف ومن ثم الحد من مشكلة البطالة.

تلعب المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دور كبير في دعم إقتصاد الوطني خاصة فيما يخص خلق مناصب شغل.

يمتاز قطاع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر بالعديد من الخصائص و المزايا فهو ينمو بمعدلات أكبر من معدلات نمو المؤسسات الكبيرة.

الدراسة الثالثة:

إيمان نعمون، إيمان نورالدين: "مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الحد من مشكلة البطالة في الجزائر نظرة تحليلية للتقارير الإحصائية"، مجلة دراسات العدد الاقتصادي عن كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم تسيير جامعة محمد خيضر بسكرة، مجلد 09 العدد 2 (2022)، حيث تم طرح الإشكالية الرئيسية التالية: هل تساهم المؤسسات

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

الصغيرة والمتوسطة في الحد من مشكلة البطالة في الجزائر؟. حيث توصلنا إلى مجموعة من نتائج أهمها:

أخذت الجزائر العديد من الاجراءات لمكافحة و الحد من البطالة توفر المؤسسات الصغيرة والمتوسطة العديد من مناصب الشغل. شهد عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر تزايد كبيرا وملحوظا خاصة خلال السنوات الأخيرة الماضية. رغم الدعم الذي تلقتة المؤسسات الصغيرة و المتوسطة إلا أنها لا زالت تواجه العديد من الصعوبات في مسارها. تزداد نسبة مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في التشغيل سنويا إلا أنها لم تستطع الحد من مشكلة البطالة في الجزائر.

المبحث الثاني: تطور مؤشرات المؤسسات الناشئة في الجزائر

الجدول رقم 10 يمثل تطور مؤشرات المؤسسات الناشئة في الجزائر

السنوات	عدد المؤسسات الناشئة	نسبة التطور %	مناصب الشغل
2001	245348	53,82	524550
2002	261863	6,73	684342
2003	288587	10,21	705000
2004	312959	8,45	838504
2005	342788	9,53	1157856
2006	376767	9,91	1252707
2007	410959	9,08	1355339
2008	519526	26,42	1540209
2009	587494	13,08	1756964
2010	619072	5,38	1625686
2011	659309	6,50	1724197
2012	711832	7,97	1848117
2013	777816	9,27	2001892

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

2157232	9,54	852053	2014
2371020	9,68	934569	2015
2540698	9,42	1022621	2016
2655470	5,07	1074503	2017
2724264	6,27	1141863	2018
2885651	4,51	1193339	2019
2989516	3,16	1231073	2020

المصدر: من إعداد الباحثين بالإعتماد على المصادر التالية:

(نعمون، 2022)

(رديف، 2020)

الملاحظ من الجدول أن عدد المؤسسات الصغيرة والمتوسطة تشهد تطورا كبيرا في الجزائر، إنطلاقا من 245348 سنة 2001 إلى 1231073 سنة 2020.

كما نلاحظ تطور في عدد مناصب الشغل من 524550 إلى 1540209 في 2008 و تواصلت عدد مناصب العمل لتصل في سنة 2016 إلى 2540698 ، وشهدت في سنة 2020 منصب 2989516.

وحسب مؤشر الترتيب والمقارنات المؤسسات الناشئة لكي تعتبر StartupRanking شركة ناشئة على هذا النحو، <https://www.startupranking.com/countries> يتبع القواعد التالية:

أن يكون لديه أقل من 10 سنوات من التأسيس.

أن لا تكون مكتسبة.

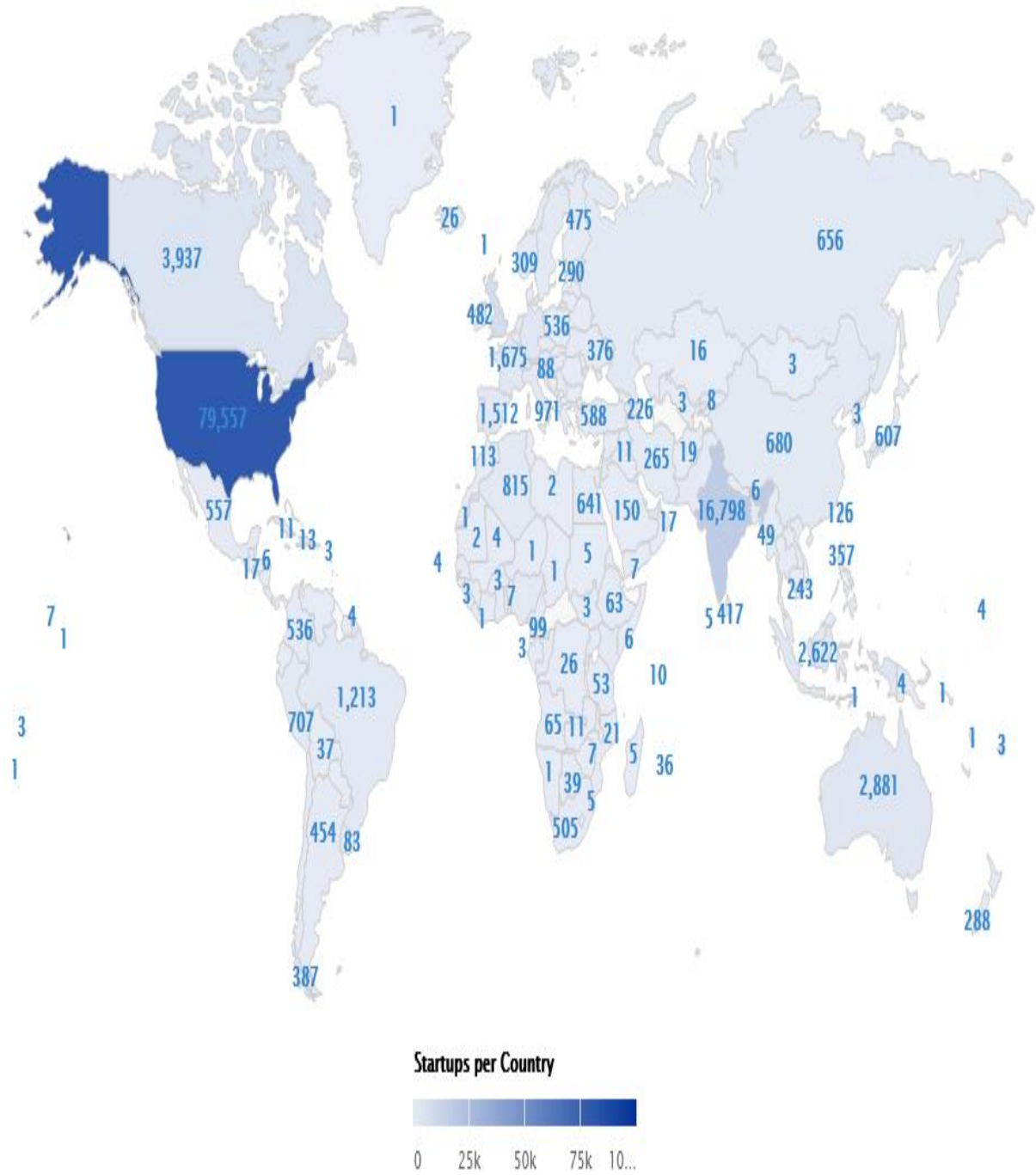
ألا يكون قد مر عبر الاكتتاب العام.

أن تكون مدعومة بشكل كبير بالتكنولوجيا.

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

الشكل 9 رقم خريطة توزيع الترتيب العالمي للمؤسسات الناشئة وعددها



المصدر: (startupranking، 2024)

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر 2023/2001

الجدول 11 رقم الترتيب العالمي للمؤسسات الناشئة حسب العدد





















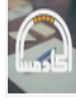



Flag	Country	Startups
	United States	79,557
	India	16,798
	United Kingdom	7,215
	Canada	3,937
	Australia	2,881
	Indonesia	2,622
	Germany	2,484
	France	1,675
	Spain	1,512
	United Arab Emirates	1,239
	Brazil	1,213
	Singapore	1,196
	Netherlands	1,134
	Israel	992
	Italy	971
	Switzerland	825
	Nigeria	818

المصدر: (2024، startupranking)

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر



























2023/2001

الجدول 12: ترتيب المؤسسات الناشئة الجزائرية

Rank	Startup	SR Score	Description	Country Rank
980	 YASSIR	60,591 =	Enhancing the way services are provided in Africa. - Yassir is the leading super App for on demand, rid ...	 1
1,369	 Herd Academy	51,656 =	Online learning revolution in Algeria - Herd Academy is an Algerian online learning platfo ...	 2
2,726	 Siamois QCM	39,522 =	La première plateforme de QCM Médecine en Algérie - Siamois QCM is an E-training platform for Algerian ...	 3
3,376	 MdinJdida	36,556 =	Le commerce du future - MdinJdida est une plateforme multi-vendeur de vente ...	 4
4,207	 Lafirst	32,036 =	Your Financial Freedom Starts Here. - Online platform aims to enrich the Arabian online ...	 5
5,063	 Zawwali	26,514 =	Connect Users to Retailers with the Best Price. - We have the largest selection of inexpensive items ...	 6
5,675	 Batolis	23,960 =	BUY WITH CONFIDENCE - Batolis.com is a 100% Algerian online sales site, ...	 7
8,232	 TalabaStore	20,132 =	Choix N°1 des étudiants en Algérie - Dans un marché où les remises spéciales pour étudi ...	 8
8,244	 Sekoïr سكوار	20,124 ^	Bring you closer to the products you love - Sekoïr is a marketplace where individuals and loca ...	 9
10,561	 Global Opportunities	18,267 ^	Equal opportunities for everyone - Global Opportunities is the First opportunity disc ...	 10
11,444	 Academiatoona	17,546 ^	E-learning platform - Our platform provides multifunctional services: fu ...	 11
12,121	 Dzostad.com	17,032 =	site d'education - l'education algerienne dans un seul site. ...	 12



























الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

12,186	 Studio LAK	16,978 =	LAK Studio is a leading and affordable website design company that offers many services such as Webs ...	 13
12,836	 Spart	16,480 =	Founded by athletes for athletes - We help people to reach their fitness goals.	 14
13,041	 U3.NET	16,340 =	APP Builder Platform - Cloud Platform Enables Anyone Ranging From Individ ...	 15
13,161	 UbexPay - ePayment	16,261 =	All IN One ePayment & eCommerce Modern solution - At UbexPay, we are reshaping the way the world con ...	 16
14,928	 ioGrow	15,029 =	CRM for social selling on google - CRM for social selling on google integrated with L ...	 17
16,207	 Jib.li	14,199 ✓	Jib.li is an easy tool to send/receive shipments with your friends on social networks - Jib.li - Everyday, thousands of passengers travel ...	 18
16,214	 UbyMedia	14,195 =	The next generation - Développement des applications Web, conception et ...	 19
17,037	 Ostadhi	13,649 =	Connect tutors and students - Ostadhi connect anyone that has a special skill in ...	 21
17,036	 Couponyz.com	13,649 =	GearBest Coupon Codes - Save money while using Couponyz's daily deals & co ...	 20
17,555	 epay.dz	13,309 =	Epay.dz - Payment via Internet in Algeria.	 22
18,436	 Immovy	12,666 =	Real Estate Management & CRM - Immovy is a cloud software that offers real estate ...	 23
18,652	 Ingeniway	12,463 =	Ingeniway - integrateur de solution Hardware/ software dans le domaine Informatique/electronique.	 24
18,674	 Nina Gaming	12,451 =	Marketplace spécial Gaming - Nina Gaming is an online shopping site for all you ...	 25

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

18,714	 Nbatou	12,413 =	Chez soi, partout - Nbatou is the first Algerian brand, which offers y ...	 26
18,911	 Dzdoctors	12,240 =	Dzdoctors- C'est le premier site en Algerie qui sert a partager les connaissances, les cours, inform ...	 27
19,181	 Azzreb	11,973 =	Azzreb.com is a community site that aims to share a good plan with friends. - Azzreb.com est une société spécialisée dans la pro ...	 28
19,220	 Ferahni	11,932 =	Le loisir digital - we are a young startup who wants to be the shoppin ...	 29
19,298	 Feroxia	11,839 =	Inbound & Content Marketing Agency - As an Inbound & Content Marketing Agency for hospi ...	 30
19,310	 Ennajah QCM	11,823 =	La première plateforme de QCM en Algérie avec plus de 80000 - Application N°01 to pass your modules and ensure y ...	 31
19,314	 AWENNI Funding	11,822 =	AWENNI Funding solution for north Africa	 32
19,409	 Bricoula	11,686 =	Find craftsmen near you in one click! - Bricoula is a home services platform, specialized ...	 33
19,526	 RedArt	11,479 =	We Shine for You - RedArt is where the best Algerian Craftsmen & Arti ...	 34
19,567	 BlueChairs	11,401 =	For events. For ever! - The first (and only) digital platform in Algeria f ...	 35
19,571	 maykiHA	11,386 =	Modern Funding Solution - We connect between Investors and Idea Hodlers and ...	 36
25,150	 Mavi Furniture	765 =	Mavifurniture.com is the best furniture Company in Delhi. Our Company provides furniture's and chair ...	 37
27,397	 Zarimo	153 =	Real estate Portal and CRM solution for algerian market.	 38

المصدر: (2024، startupranking)

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

المبحث الثالث: الدراسة القياسية الإحصائية من سنة 2001 إلى 2023

التعريف بالمتغيرات ونموذج الدراسة:

المتغير التابع y / البطالة chomg

المتغيرات المستقلة المفسرة X_i / المؤسسات الناشئة PME ، التوظيف fonct

فترة الدراسة / 2001-2023

مجتمع الدراسة / معطيات مؤشرات الاحصاء الجزائرية، برنامج الامم المتحدة والبنك

الدولي PNUD. BM.ONS

المنهجية والنموذج / فرضية العلاقة الخطية والانحدار المتعدد

$$Y=f(x_i)$$

وحدة القياس/ معدل البطالة والتوظيف وعدد المؤسسات الناشئة

جدول رقم 13 المتغيرات المدرجة والمحذوفة

Variables introduites/supprimées^a

Modèle	Variabes introduites	Variabes supprimées	Méthode
1	PME, fonct ^b	.	Entrée

a. Variable dépendante : chomg

b. Toutes variables requises saisies.

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

المرحلة الأولى: احصاءات الدراسة، المتوسط والانحراف المعياري والتباين

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

جدول رقم 14 احصاء وصفي للدراسة

Statistiques

	chomg	fonct	PME
Valide	23	23	23
N			
Manquante	7	7	7
Moyenne	20,8643	34,7778	760172,3478
Ecart-type	7,46409	4,66244	378956,64702
Variance	55,713	21,738	143608140322,783

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ احصاءات الدراسة، المتوسط والانحراف المعياري والتباين للمجتمع كانت بمعدلات متوسطة بالملاحظ

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

المرحلة الثانية : دراسة الارتباط ما بين المتغيرات

الجدول رقم 15 مصفوفة الارتباط بين المتغيرات:

Corrélations

	chomg	PME	fonct
Corrélation de Pearson	1	-,672**	-,646**
Sig. (bilatérale)		,000	,001
Somme des carrés et produits croisés	1225,677	-41825577,705	-494,635
Covariance	55,713	-1901162,623	-22,483
N	23	23	23
Corrélation de Pearson	-,672**	1	,998**
Sig. (bilatérale)	,000		,000
Somme des carrés et produits croisés	-41825577,705	3159379087101,217	38775042,720
Covariance	-1901162,623	143608140322,783	1762501,942
N	23	23	23
Corrélation de Pearson	-,646**	,998**	1
Sig. (bilatérale)	,001	,000	
Somme des carrés et produits croisés	-494,635	38775042,720	478,244
Covariance	-22,483	1762501,942	21,738
N	23	23	23

** . La corrélation est significative au niveau 0.01 (bilatéral).

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ معنوية الارتباط والعلاقة العكسية بين مؤسسات ناشئة والتوظيف على البطالة على الترتيب 67.2% و 64.6% تؤكد موافقة الطرح النظري السابق وفق اختبار Pearson

المرحلة الثالثة: دراسة معامل الترابط للنموذج القياسي

جدول رقم 16 نتائج معامل الارتباط

Récapitulatif des modèles^b

Modèle	R	R-deux	R-deux ajusté	Erreur standard de l'estimation	Durbin-Watson
1	,757 ^a	,573	,530	5,11786	,340

a. Valeurs prédites : (constantes), PME, fonct

b. Variable dépendante : chomg

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ معامل الارتباط 57.3% والمعدل 53% نسبة المتغيرات المفسرة والباقي اثر عوامل اخرى خارج النموذج وقيمة دوربن واتسن Durbin-Watson = 0.34 قياس التصحيح للقيم المتبقية من تحليل التراجع وجود ارتباط تلقائي موجب.

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

المرحلة الرابعة / دراسة معامل تحليل التباين الاحادي ANOVA

جدول رقم 17 تحليل التباين ANOVA

ANOVA^a

Modèle	Somme des carrés	ddl	Moyenne des carrés	D	Sig.
Régression	701,828	2	350,914	13,398	,000 ^b
1 Résidu	523,849	20	26,192		
Total	1225,677	22			

a. Variable dépendante : chomg

b. Valeurs prédites : (constantes), PME, fonct

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ المعنوية دلالة تحقق التجانس وغياب الاثر الجانبي الوصفي المنحاز وغيره.

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر

2023/2001

المرحلة الخامسة: دراسة معاملات النموذج القياسي

جدول رقم 18 دراسة معاملات النموذج القياسي

Coefficients^a

Modèle	Coefficients non standardisés		Coefficients standardisés		t	Sig.	Corrélations			Statistiques de colinéarité	
	A	Erreur standard	Bêta				Corrélation simple	Partielle	Partie	Tolérance	VIF
(Constante)	-170,754	84,845		-	2,013	,058					
1 fonct	7,925	3,333	4,950		2,378	,027	-,646	,469	,348	,005	202,795
PME	,000	,000	-5,610		2,695	,014	-,672	-,516	-,394	,005	202,795

a. Variable dépendante : chomg

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ المعاملات المعيارية ومعنويتها فيها الدلالة تحقق فرضية الطرح النظري الايجابي وهي التأثير والعلاقة العكسية بين متغيري المؤسسات الناشئة والبطالة بحيث ان 1% من مؤسسات ناشئة وتوظيف ينتج عنه زيادة 4.95 % وخفض 5.610 بطالة على الترتيب، بمعنوية وايجابية لاثر التوظيف الرسمي تفسره السياسات والبرامج المطبقة على المستوى الكلي والجزئي

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر
2023/2001

المرحلة السادسة / تشخيص العلاقة الخطية المتداخلة

جدول رقم 19 تشخيصات العلاقة الخطية المتداخلة

Diagnostics de colinéarité^a

Modèle	Dimension	Valeur propre	Index de conditionnement	Proportions de la variance		
				(Constante)	fonct	PME
1	1	2,893	1,000	,00	,00	,00
	2	,107	5,196	,00	,00	,01
	3	5,164E-005	236,692	1,00	1,00	,99

a. Variable dépendante : chomg

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ تؤكد تشخيصات العلاقة الخطية المتداخلة اذا كان وجود اخطاء تتعلق بالعلاقة الخطية المتداخلة. حالة كان العديد من القيم الذاتية قريبة من 0، مما يشير إلى أن المتنبئين مترابطة للغاية وأن التغييرات الصغيرة في قيم البيانات قد تؤدي إلى تغييرات كبيرة في تقديرات المعاملات لكن النتائج هنا ايجابية..

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر
2023/2001

المرحلة السابعة / احصاءات البقايا résidus او الاخطاء للنموذج القياسي

جدول رقم 20: احصاءات البقايا résidus او الاخطاء للنموذج القياسي

Statistiques des résidus^a

	Minimum	Maximum	Moyenne	Ecart-type	N
Prévision	12,4892	30,0687	20,8643	5,64812	23
Résidu	-8,72531	7,99071	,00000	4,87968	23
Erreur Prévision	-1,483	1,630	,000	1,000	23
Erreur Résidu	-1,705	1,561	,000	,953	23

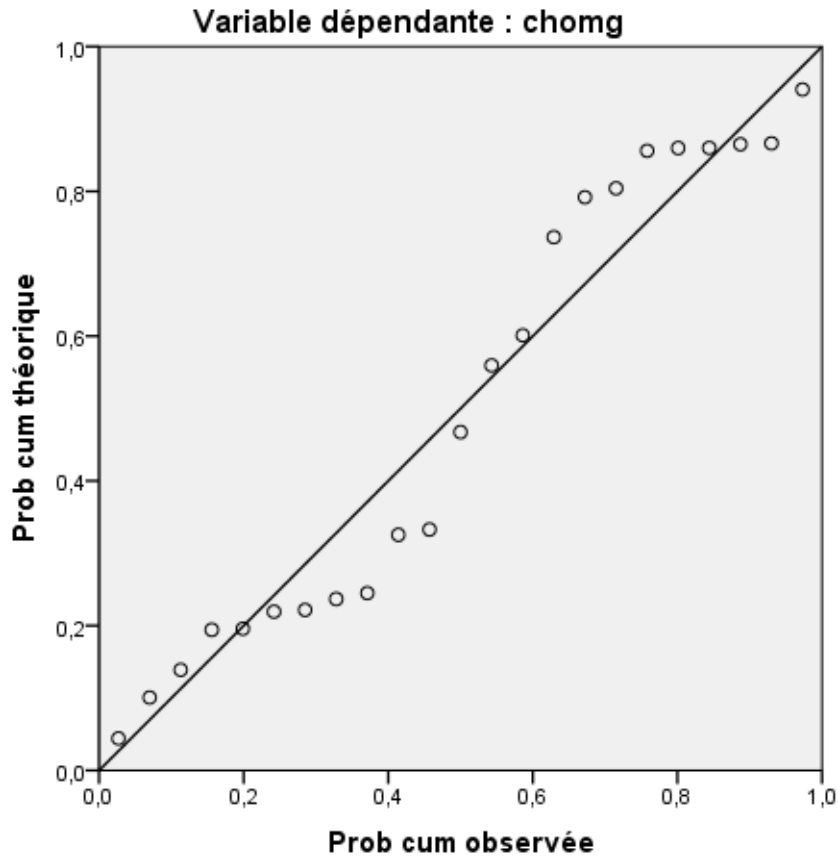
a. Variable dépendante : chomg

المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ الجدول تضمن احصاء وصفي حول قيم البقايا المتعلقة بالمتوسط والانحراف المعياري وادنى واعلى القيم داخل النموذج ومتوسط البقايا واخطاءها واخطاء التقدير كانت منعدمة قريبة من 0.0000

الشكل رقم 10 يمثل تقدير سلوك المتغيرة التابعة

Diagramme gaussien P-P de régression de Résidu standardisé

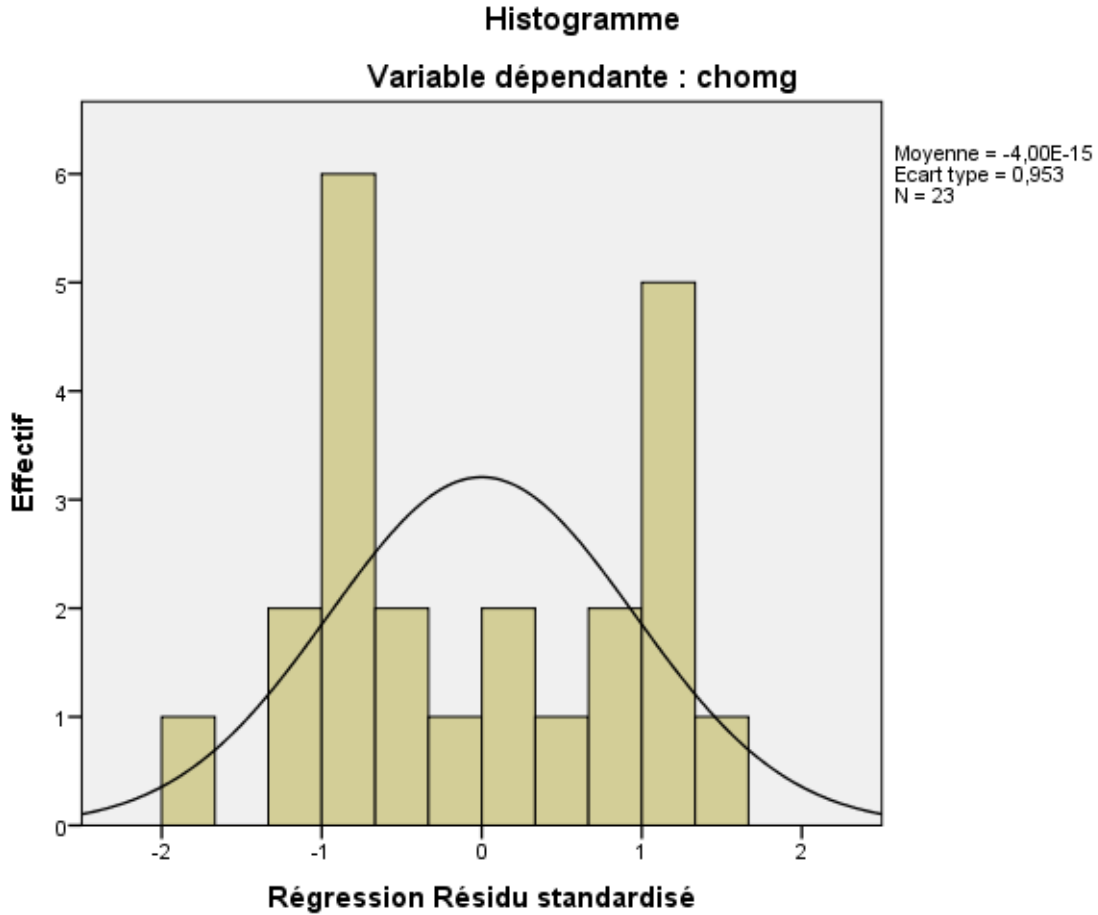


المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ تماثل القيم النظرية والملاحظة القياسية الى العلاقة الخطية وتطورها بالفترة

**الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر
2023/2001**

الشكل رقم 10: تقدير سلوك المتغيرة التابعة والاختفاء المعيارية لها:

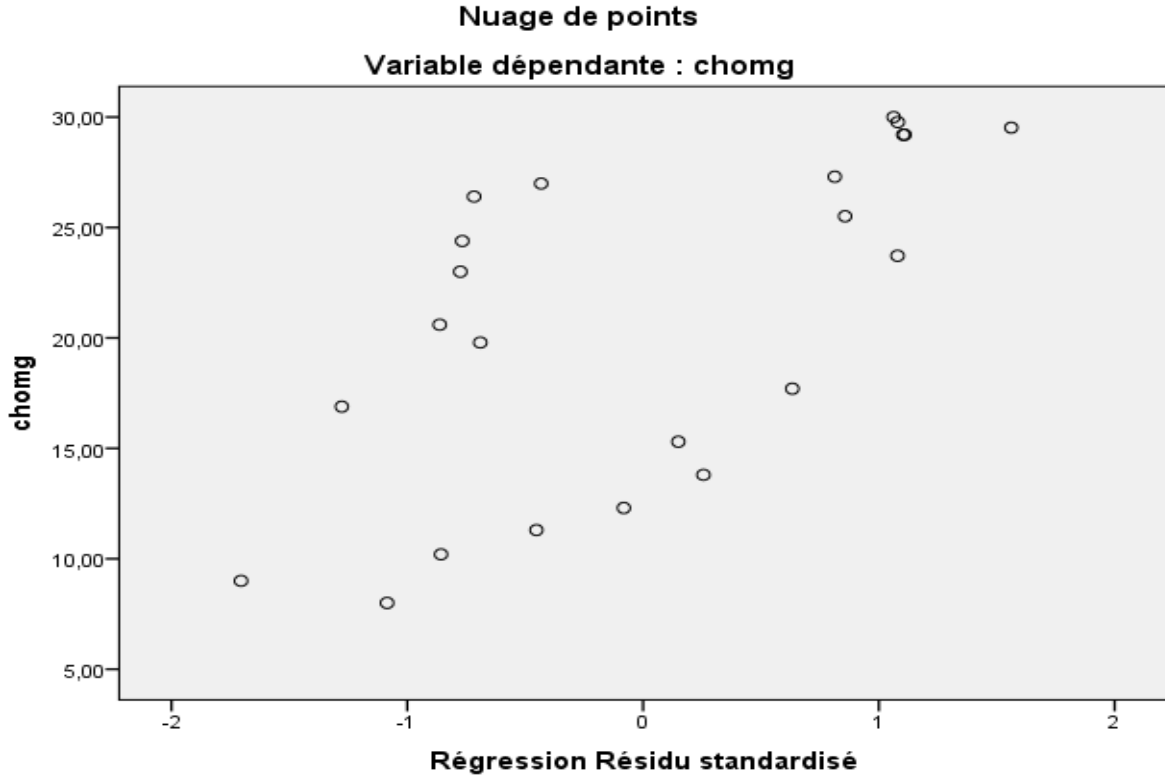


المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق/ نلاحظ سلوك قياسي شبه منتظم للمتغيرة والبقايا دلالة معنوية النموذج السابق شكلا بيانيا

الفصل الثالث: قياس أثر المؤسسات الناشئة Startup على البطالة دراسة حالة الجزائر 2023/2001

الشكل رقم 12: يوضح القيم او النقاط المنعزلة NUAGE للدراسة القياسية :



المصدر: مخرجات SPSS.V.21.0.0.0

التعليق / نلاحظ هناك مجموعة من القيم او النقاط المنعزلة NUAGE للمتغيرة التابعة للدراسة القياسية دلالة مقدار الانحراف والتباين الحاصل بشكل نسبي.

ومن كل ما سبق يمكن القول أن المؤسسات الناشئة الجزائرية خلقت مناصب عمل جديدة استطاعت تغطية الطلب المتزايد على العمل في فترات قصيرة وبتكاليف منخفضة، لكن ذلك لم يكن بالقدر الكافي مما جعلها تساهم في تخفيف من معدل البطالة في الجزائر وليس الحد من مشكلة البطالة تماما، حيث أن معدل البطالة في الجزائر لا يزال مرتفعا، ويرجع ذلك إلى أن المؤسسات الناشئة تواجه العديد من العراقيل والصعوبات التي تقف أمام تحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية في الجزائر و تهدد استمراريتها و بقائها.



خاتمة

عامّة

الخاتمة العامة:

إن مشكلة البطالة إنطلقت من الثورة الصناعية، الى ازمة الكساد الكبير 1929 ، والان نحو الالفية الجديدة لا تزال تمثل البطالة إحدى التحديات الكبرى التي تواجهها الدول واقتصادياتها وتهدد سياساتها وبقائها واستمراريتها، كما انها لا تزال تسيطر على عناوين البحوث العلمية، خاصة في ظل التكنولوجيا الحديثة وتسارع العولمة وتعدد الازمات امالية والاقتصادية والصحية مثل كوفيد19 وغيرها، وذلك نتيجة لآثارها الاجتماعية والاقتصادية والسياسية الخطيرة في العالم اليوم، حيث طرحت منذ سنوات التحذيرات بشأن ما ستفرزه البطالة من واقع متأزم، ودق ناقوس الخطر من جراء عواقبها السلبية على الأمن الاجتماعي الوطني للدول، ومع ذلك فإن معدلات البطالة في الجزائر تتزايد يوما بعد يوم، رغم الجهود والسياسات والبرامج الحكومية المعتمدة، والهيئات والصناديق المطلقة مثل CNAC و ANGEM غيرها، ودعم توجه الشباب والنخبة من المهندسين والاطارت نحو ثقافة انشاء المشاريع الخاصة بهم وتطلعاتهم.

وعليه أصبحت المؤسسات الناشئة تشكل عاملا مهما في دعم وتنمية وتنشيط الاقتصاد الوطني، من خلال مساهمتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وعامل اساسي واحد المقاربات الحديثة المستجدة في تكوين الصناعات والميزة التنافسية والتخصص الاقتصادية والانتاجية وما يعرف حاليا بالمناولة، كما انه عامل رئيسي للثروة وخلق مناصب شغل، في شتى المجالات التجارية والتسويقية، الفلاحية والزراعية، الحقوقية والاجتماعية والاستشارية، البيئية والجغرافية، التكنولوجيا والاعلام،.. وغيرها، ونتيجة للتطورات التي شهدتها عولمة الاقتصاد خضعت هذه الأخيرة لاهتمام خاص من قبل السلطات العمومية حيث تكتسي المؤسسات الناشئة في الوقت الراهن أهمية بالغة في اقتصاديات الدول المتقدمة وحتى الدول الناشئة والنامية لما تتميز به من سرعة النمو والتطور والقدرة على تحويل المعرفة إلى تكنولوجيا وابتكارات تساعد على تحقيق التنافسية على الصعيد الدولي والنمو للدول، والجزائر من بين هاته الدول المعنية باشكالية بحث ما مدى مساهمة المؤسسات الناشئة في مواجهة إشكالية البطالة؟ والتي كان لها الاثر الايجابي، والنسبي المتوسط من خلال التطورات الحاصلة ومن خلال الدراسة تطبيقية لحالة الجزائر 2001/2023.

حيث اثبتت النتائج النظرية والتطبيقية موافقة عموما فرضيات الدراسة المعتمدة حيث ان:

✚ تساهم المؤسسات الناشئة في تخفيض من مشكلة البطالة لكن ليس بشكل كلي أساسي.

الخاتمة العامة:

تساهم المؤسسات الناشئة بنسبة متوسطة الى ضعيفة في الحد من مشكلة البطالة. هناك أساليب أخرى للحد من مشكلة البطالة، مثل الاعمال الرسمية والتوظيف الحكومي وغيرها

والدراسة لها أهمية بالغة من كون البطالة عبارة عن مشكلة عالمية يحاول القائمون على البلدان التخفيف منها بشتى طرق، هذه من جهة ومن جهة ثانية الدور الذي تلعبه المؤسسات الناشئة في التوظيف وخلق الثروة والقيمة المضافة والتنوع الاقتصادي في كل دول تقريبا، من خلال دراستنا لهذا الموضوع تمكنا من التوصل للنتائج التالية:

- أخذت الجزائر العديد من الإجراءات لمكافحة والحد من البطالة. توفر المؤسسات الناشئة العديد من مناصب الشغل
- شهد عدد المؤسسات الناشئة في الجزائر تزايد كبيرا وملحوظا خاصة خلال السنوات الأخيرة.
- رغم الدعم الذي تلقتة المؤسسات الناشئة إلا أنها لازالت تواجه العديد من الصعوبات في مسارها.
- تزداد نسبة مساهمة المؤسسات الناشئة في التشغيل سنويا إلا أنها لم تستطع الحد من مشكلة البطالة.

إلا أن تجربة الجزائر في هذا الإطار تظل ناشئة وتتطلب المزيد من التغييرات والإصلاحات التي يمكن أن تعزز موقع ودور هذا النوع في الإقتصاد الوطني، لذلك نحاول في نهاية دراستنا تقديم الإقتراحات التالية:

- تفعيل دور الإعلام الاقتصادي و إتاحة المعلومة حول هذا النوع من المؤسسات بكل دقة وشفافية من أجل تحقيق دراسات دقيقة.
- تنمية روح المقاولاتية وربط مسارات التكوين الجامعية والمهنية بمتطلبات الإقتصاد الجزائري.
- المرافقة الفعلية والمستمرة للقائمين على هذا النوع من المؤسسات قبل وأثناء و وبعد إنشائها وتحفيزهم على خلق فرص للعمل.



قائمة المراجع

والمصادر



قائمة المصادر و المراجع:

1. رمزي زكي. (1998). *الاقتصاد السياسي للبطالة*. الكويت: دار عالم المعرفة.
2. الالوي م. ع. (2023). *المؤسسات الناشئة في الجزائر. الدراسات الحقوقية*. 16 ,
3. الحيايي و. ن. (2007). *دراسة بحثية حول البطالة*. الدانمارك, الدانمارك: الأكاديمية العربية المفتوحة في الدانمارك.
4. الزهراء د. ف. (2016). *أفريل*. (25) *المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الإقتصاد الوطني-واقع تحديات وآفاق*. -ج. أ. أولحاج-البويرة (Intervieweur ,
5. العايب عبدالرحمان, ناصر دادي عدون. (2010). *البطالة وإشكالية التشغيل ضمن برامج التعديل الهيكلي للإقتصاد*. الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية.
6. العزيز د. ب. (2019). *المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الإقتصاد الوطني (الجزائري) تحديات وآفاق*. (الدراسات المالية والمحاسبية والإدارية. 218 ,
7. الله, خبابة عبد. (2013). *المؤسسات الصغيرة والمتوسطة آلية تحقيق التنمية المستدامة*. الاسكندرية: خبابة عبد الله.
8. أمينة حنيفي (s.d.). *إشكالية تمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بين النظرية والتطبيق*. أطروحة دكتوراه *الطور الثالث*. كلية العلوم الاقتصادية و التجارية وعلوم التسيير :جامعة عبد الحميد بن باديس.
9. بار, عادل مختاري, محمد بن. (2021, 01 31). *آليات دعم المؤسسات الناشئة startup كأحد حلول لمحاربة البطالة*. 15. p.
10. براهيم نصيرة غزال مريم (2017). *سبتمبر*. (الصعوبات والعراقيل التي تواجه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر .
11. بركان محمد, قاشي يوسف (s.d.). *هياكل الدعم المالي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والميكانيزمات الجديدة للتمويل*. مجلة المنتدى للدراسات والابحاث الاقتصادية.
12. بريش, السعيد. (2007). *مدى مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الخاصة*. مجلة العلوم الإنسانية , 63.

قائمة المصادر و المراجع:

13. بو عافية بوبكر. (2021-2022). المقاولاتية، المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والتنمية المحلية. أطروحة دكتوراه. سيدي بلعباس، العلوم الاقتصادية: جامعة جيلالي اليابس.
14. جلال عبد القادر. (2015). دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في معالجة مشكلة البطالة ودعم سياسات التشغيل بالبلدان العربية. أطروحة دكتوراه في العلوم الاقتصادية. العلوم الاقتصادية، الجزائر: جامعة الجزائر. 3.
15. جلال عبد القادر. (2014-2015). دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في معالجة مشكلة البطالة ودعم سياسات التشغيل بالدول العربية. الجزائر، العلوم الاقتصادية، الجزائر: جامعة الجزائر. 3.
16. حسين ر. (2003, 06 01). نظم حاضنات الأعمال كآلية لدعم التجديد التكنولوجي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. مجلة العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير. p. 161 ,
17. خالد محمد الزواوي. (2000). البطالة في الوطن العربي. القاهرة: دار النيل العربية.
18. رحيمي عيسى، فرقاد عادل. (2018). مجلة اللإرتقاء للبحوث و الدراسات الاقتصادية. ظاهرة البطالة. الطارف، جامعة شاذلي بن جديد، الجزائر.
19. رديف م، (2020). ماي. (5)مجلة دراسات العدد الإقتصادي. المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وإشكالية البطالة في الجزائر-دراسة قياسية خلال الفترة (2000-2018) , p. 205.
20. زكرياء مسعودي غرداين حسام. (2017, 12 03). آليات دعم وتمويل المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. مجلة بحوث الاقتصادية .
21. زياني ع. ب. (s.d.). التشغيل وإشكالية البطالة في الجزائر، 2022. جامعة الحاج لخضر باتنة.
22. صالح ص. (2004). أساليب تنمية المشروعات المصغرة والصغيرة والمتوسطة في الإقتصاد الجزائري. مجلة العلوم الاقتصادية وعلوم تسيير. 27 ,
23. صالح س. (2020). المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المغربية والجزائرية الواقع والعراقيل. الإقتصاد والإحصاء التطبيقي. 247 ,

قائمة المصادر و المراجع:

24. طارق عبد الرؤوف عامر. (2015). أسباب وأبعاد ظاهرة البطالة وانعكاساتها السلبية على الفرد و الأسرة والمجتمع. عمان: دار اليازوري العلمية للنشر و التوزيع.
25. عبداللاوي, محمد إبراهيم. (2017). المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في إطارها النظري والتطبيقي. عمان: دار الحامد للنشر والتوزيع.
26. فاطمة, ب. ج. (2021, 01 31). آليات دعم وتمويل المؤسسات الناشئة في الجزائر. بشار, العلوم الإقتصادية, الجزائر: جامعة بشار.
27. قرومي, ح. (2017). إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة آفاق وتحديات دراسات العدد الإقتصادي. 237 ,
28. مشري محمد. (2011). دور المؤسسات المتوسطة والصغيرة و المصغرة في تحقيق التنمية المستدامة مذكرة ماجستير. سطيف: جامعة سطيف.
29. منى بسويح, ي. م. (2021, 01 31). واقع وأفاق المؤسسات الناشئة في الجزائر. pp. 5-6.
30. نعمون, إ. (2022, ديسمبر). (02مجلة البحوث الإقتصادية والمالية مساهمة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الحد من مشكلة البطالة في الجزائر نظرة تحليلية للتقارير الإحصائية للفترة. 630, p. 2001-2020)