

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة \* د. الطاهر مولاي \* سعيدة



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير

مذكرة مقدمة لنيل شهادة الماستر

القسم : علوم التسيير

تخصص : محاسبة وجباية

شعبة : علوم مالية وحاسبة

بعنوان

## أثر التحفيزات الجبائية في دعم المقاولاتية

دراسة حالة الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار في ولاية سعيدة

تحت اشراف الاستاذة :

- بربار حفيظة

من اعداد الطالبتين :

- عليلي اكرام

- زيتوني خيرة

اعضاء لجنة المناقشة :

الاستاذة(ة) : ..... رئيسا

الاستاذة(ة) : ..... بربار حفيظة ..... مشرفا

الاستاذة(ة) : ..... ممتحنا

السنة الجامعية

2023/ 2022

## شكر

الحمد لله الذي انار لنا درب العلم والمعرفة واعاننا على اداء هذا

الواجب ووفقنا الى انجاز هذا العمل .

نتوجه بجزيل الشكر والامتنان الى كل من ساعدنا

من قريب او من بعيد على انجاز هذا العمل وفي تدليل

ما واجهناه من صعوبات ،ونخص بالذكر

الاستاذة المشرفة باربار حفيظة التي لم تبخل علينا بتوجيهاتها ونصائحها القيمة

التي كانت عوننا لنا في اتمام هذا البحث وجميع اساتذة الكرام .

شكرا

# اهداء

الى من لا يمكن للكلمات ان توفي حقها

الى من لا يمكن للارقام ان تحصى فضائلها

الى والدي العزيز رحمة الله عليه

الى والدتي العزيزة ادامها الله لي

الى اخوتي واخواتي وصديقاتي

اهدي هذا العمل

علي اكرام

زيتوني خيرة

## المخلص :

تهدف هذه الدراسة الى ابراز اثر التحفيزات الجبائية و هياكل الدعم في دعم المقاولاتية بولاية سعيدة من خلال مختلف الاجراءات و القوانين التشريعية و التنظيمية على الاستثمار في سعيدة خاصة مع الاهتمام المتزايد بالمشاريع المقاولاتية كمصدر لتحقيق التنمية الاقتصادية و الاجتماعية

و قصد تدعيم الجانب النظري من الدراسة اعتمدنا على الدراسات السابقة التي تناولت المفاهيم الاساسية للتحفيزات الجبائية و المقاولاتية اما الجانب التطبيقي سنحاول من خلاله تحليل مختلف الاحصائيات المقدمة من طرف هيئة الدعم بالولاية و دراسة اثر التحفيزات الجبائية في دعم المقاولاتية

و قد توصلنا في الاخير الى ان هذه التحفيزات الجبائية المقدمة من طرف الوكالة كان لها اثر ايجابي على الاستثمار عبر الزيادة المعتبرة في عدد مشاريع المقاولاتية و كذا خلق مناصب شغل جيدة الا انها لا تزال غير كافية لتحقيق الاقلاع الاقتصادي المنشود

الكلمات المفتاحية :

التحفيزات الجبائية ، المقاولاتية ، هياكل الدعم

## Rèsumè :

Cette étude vise à mettre en évidence l'impact des incitations fiscales et des structures de soutien à l'entrepreneuriat dans l'état de saïda à travers diverses procédures législative et réglementaires et lois sur l'investissement à saïda, en particulier avec l'intérêt croissant pour les projet entrepreneuriaux comme source de développement économique et social .

Afin de renforcer le volet théorique de l'étude, nous nous sommes appuyés sur des études antérieures qui traitaient des concepts de base des incitations fiscales et de l'entrepreneuriat. Quant au volet pratique, nous essaierons d'analyser les différentes statistiques fournies par l'autorité de soutien de l'État et d'étudier l'impact des incitations fiscales sur le soutien à l'entrepreneuriat

Au final, nous avons conclu que ces incitations fiscales fournies par l'agence avaient un impact positif sur l'investissement à travers une augmentation significative du nombre de projets contractuels, ainsi que la création de bons emplois, mais elles ne sont toujours pas suffisantes pour atteindre la prise économique souhaitée. -à l'arrêt.

## les mots clés:

Incitations fiscales, entrepreneuriat, structures d'accompagnement

## قائمة المحتويات

## قائمة المحتويات

الصفحة	العنوان
	شكر والتقدير
	الاهداء
	المخلص
	قائمة المحتويات
	قائمة الجداول
	قائمة الاشكال
01	<b>الفصل الاول : الاطار العام للدراسة</b>
02	مقدمة
02	الاشكالية
02	الفرضيات
03	اهداف الدراسة
03	اهمية الدراسة
03	منهجية الدراسة
06-04	الدراسات السابقة
07	ما يميز الدراسة عن باقي الدراسات
07	خطة الدراسة
08	<b>الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة</b>
09	مفهوم التحفيزات الجبائية
10	خصائص التحفيزات الجبائية
10	اهداف التحفيزات الجبائية
12	اشكال التحفيزات الجبائية
14	شروط فعالية التحفيز الجبائي
15	حدود فعالية اجراء التحفيز الجبائي
16	اثر الامتيازات الجبائية على مستوى كل من المستمر وميزانية الدولة
17	تعريف المقاول
18	خصائص المقاول
19	صفات المقاول
20	التزامات المقاول
20	مهارات القاول
21	تعريف المقاولاتية
21	هيئات الدعم المرافقة للمشاريع المقاولاتية بالجزائر
38-29	الهيكل التنظيمية لهياكل الدعم المرافقة للمشاريع المقاولاتية

39	الفصل الثالث : الاطار التطبيقي للدراسة
40	منهجية الدراسة
40	مجتمع وعينة الدراسة
40	حدود الدراسة
40	مصادر جمع المعلومات
40	قراءة معطيات الدراسة
41	تطور عدد المنشأة حسب نوع الاستثمار
42	تطور عدد المناصب المقترحة حسب نوع الاستثمار
43	تطور المبالغ الممنوحة
44	تطور التحفيزات الجبائية الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حسب نوع الاستثمار
45	تطور المعطيات حسب نوع القطاع
46	الدراسات القياسية
48	التحليل الوصفي لعينة الدراسة
48	مصفوفة الارتباط
49	معادلة الانحدار
50	اختبار الفرضيات
50	النتائج
50	التوصيات
54-51	قائمة المصادر والمراجع

## قائمة الجداول

الصفحة	العنوان	الرقم
06-04	الدراسات السابقة	01
28-21	هيئات الدعم المرافقة للمشاريع المقاولاتية	02
42	عدد مناصب الشغل حسب نوع الاستثمار الممنوح	03
41	عدد المؤسسات المنشأة حسب نوع الاستثمار الممنوح	04
43	المبلغ الممنوح حسب نوع الاستثمار الممنوح	05
44	التحفيزات الجبائية الممنوحة عن طريق الاستثمار	06
46	توزيع المشاريع الممنوحة عن طريق الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حسب القطاع	07
47	المعلومات المتوفرة من الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار	08
48	تحليل الوصفي	09
48	مصفوفة الارتباط	10
48	معامل التجديد	11
49	صحة النموذج	12
49	معامل الانحدار	13

## قائمة الأشكال

الصفحة	العنوان	الرقم
04	متغيرات الدراسة	1-1
10	اهداف التحفيزات الجبائية	1-2
11	الآلية عمل التحفيزات الجبائية في زيادة إيرادات الخزينة العامة	2-2
16	اثر الامتيازات الجبائية	3-2
21	مفهوم المقاولاتية حسب HOFER،BYGRAV	4-2
29	الهيكل التنظيمي لوكالة ANSEJ	5-2
32	الهيكل التنظيمي لوكالة ANDI	6-2
37	الهيكل التنظيمي لوكالة ANGEM	7-2
41	تطور عدد المنشآت حسب نوع الاستثمار	1-3
42	تطور عدد المناصب حسب نوع الاستثمار	2-3
43	تطور المبالغ الممنوحة	3-3
44	تطور التحفيزات الجبائية الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حسب نوع الاستثمار	4-3
45	تطور المعطيات حسب نوع القطاع	5-3

الفصل الاول

الاطار المفاهيمي للدراسة

### 1- المقدمة:

اعتمدت الدولة الجزائرية للنهوض بالاقتصاد الوطني اليات اقتصادية جديدة تتمثل في انشاء مؤسسات صغيرة ومتوسطة والصهر على دعمها وتطويرها. غير ان التطبيق الميداني كشف على ان اغلب المقبلين على تلك المؤسسات كانوا يفتقرون لوعاء انشاء مؤسساتهم وفي حاجة الى دعم رؤوس اموالهم كونها ضعيفة مما صعب اجراءات الحصول على قروض بنكية، وهو الامر الذي ادى بالدولة الى وضع اجهزة دعم ومساعدة والمساهمة في تقليص نسبة البطالة، لذلك سخرت الدولة ادارة الضرائب لإعفاء المستثمرين من الضريبة في مرحلة الانشاء، وكذلك المؤسسات البنكية والمصرفية لتمويل مشاريعهم عن طريق قروض دون فوائد، وهذا ما يعتبر كمبرر لسعي الدولة الى منح وتقديم الحوافز الجبائية لجذب المستثمرين وترقية القطاعات الانتاجية.

تعتبر المشاريع المقاولاتية أداة هامة لتنشيط الاقتصاد الوطني، وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وذلك لما تحققه من اثار ايجابية على مختلف القطاعات الاقتصادية وكذا تنويع الدخل الوطني، وخاصة تخفيض تبعية الاقتصادية الذي يعتمد على ربع المحروقات.

### 2- الاشكالية:

من خلال ما سبق يمكن طرح الاشكالية التالية:

- الى اي مدى يمكن ان تساهم التحفيزات الجبائية في نشأة وتطور المشاريع المقاولاتية على مستوى ولاية سعيدة ؟

ومنه تتفرع هذه الاشكالية للإشكاليات الفرعية التالية:

- ما هو الاطار المفاهيمي للتحفيزات الجبائية ؟
- ما هي المؤسسات المدعمة التي تساهم بشكل احسن في التشغيل ؟
- هل ساهمت التحفيزات الجبائية في خلق المشاريع المقاولاتية في ولاية سعيدة ؟

### 3- الفرضيات:

اعتمدت الدراسة في الاجابة عن تساؤلات مشكلتها ولتحقيق اهدافها على الفرضيات التالية :

- لا توجد علاقة بين التحفيزات الجبائية ودعم المقاولاتية.

- لا توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين التحفيزات الجبائية وعدد المؤسسات المخلوقة.
- لا توجد علاقة ذات دلالة احصائية بين التحفيزات الجبائية وعدد مناصب شغل المتنباة.

### 4- اهداف الدراسة:

- تكمن هذه الدراسة في ابراز الفعال لدعم المقاولاتية ودورها في خلق مناصب شغل، باعتبارها اداة محركة للاقتصاد الوطني.
- محاولة دراسة دور التحفيزات الجبائية في دعم المقاولاتية من خلال تحليل الاحصائيات السنوية للوكالات الوطنية (andi; ansej; cnac; angem) ومعرفة مدى استجابتها للحوافز الجبائية باختلاف انواعها.
- سبل تفعيل التحفيزات الجبائية وتسخيرها لتشجيع مناخ المقاولاتية للنهوض بالاقتصاد الجزائري وبالتالي خلق قيم مضافة لتحقيق الانعاش الاقتصادي والإسهام في دفع عجلة التنمية الاقتصادية.

### 5- اهمية الدراسة:

تكمن اهمية الموضوع في كونه يعالج احد المواضيع الاقتصادية المطروحة على الساحة الاقتصادية، خاصة في الوقت الراهن الذي يتسم بتحولات اقتصادية عميقة كان لها اثر واضح على اهمية ومكانة التحفيزات الجبائية.

### 6- منهجية الدراسة:

#### أ- منهج الدراسة :

حتى نمح الموضوع حظه من التحليل وحتى نتمكن من بلورة رؤية تساعد على تجاوز الاشكالية باقتراح حلول موضوعية وواقعية، استخدمنا المنهجين الوصفي والتحليلي حيث يبرز المنهج الوصفي في الجانب النظري من خلال التعاريف والمفاهيم المقدمة حول التحفيزات الجبائية والمقاولاتية اما في الجانب التطبيقي فاستخدمنا المنهج التحليل من اجل بلوغ اهداف الدراسة اعتمدنا على برنامج الحزمة الاحصائية للعلوم الاجتماعية (spss)(statistical package for the social sciences) من خلال معامل الارتباط ومعادلة الانحدار.

## الفصل الاول : الاطار العام للدراسة

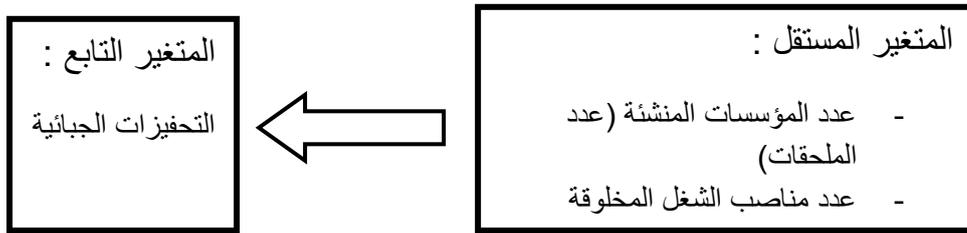
ب- مصادر جمع البيانات :

1- المصادر الاولية : تم الاعتماد على تجميع البيانات من الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار وذلك من خلال spss.

2- المصادر الثانوية : تم تجميع البيانات من الدراسات السابقة والكتب والمراجع العلمية والابحاث المحكمة بالعربية والاجدية ذات العلاقة بموضوع الدراسة سواء مباشرة او غير مباشرة.

ج- متغيرات الدراسة :

الشكل رقم 1-1 : متغيرات الدراسة



### 7- الدراسات السابقة:

الجدول رقم (01) : دراسات السابقة

اسم الدراسة	الحدود الزمنية والمكانية	المنهج المتبع	النتائج المتحصل عليها
مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والإدارية حول دور التحفيزات الجبائية وهيكل الدعم والمرافقة في تشجيع المقاولاتية بالجزائر د.بن لحرش صراح جامعة العربي بن مهدي - ام بواقي - 2020-03-25	اجريت هذه الدراسة ( andi ansej; cnac; angem) من 2001 الى 2018	استعمال المنهج الوصفي والتحليلي من خلال وصف وتحليل واقع المشاريع المقاولاتية في ظل تطبيق التحفيزات الجبائية دراسة المشاريع المدعمة من طرف الوكالات لكل قطاع	▪ تفعيل دور هيكل الدعم من حيث المرافقة والتوجيه والإرشاد لأصحاب المشاريع المقاولاتية. ▪ منح تسهيلات أكثر وتحفيزات جبائية أكثر للمشاريع المقاولاتية التي تعمل في مجال القطاع الزراعي. ▪ العمل على اصلاح المناخ العام للاستثمار في الجزائر من جميع النواحي لجذب المشاريع الاجنبية والمحلية. ▪ الغاء شرط تجديد النسبي في بعض هيكل الدعم والمرافقة التي ترفضه.

## الفصل الاول : الاطار العام للدراسة

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ان المقالة هي الركيزة الاساسية لبناء التقدم اقتصادي.</li> <li>▪ لا توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين القدرة على انشاء مؤسسات مصغرة غير الية الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب.</li> <li>▪ لا توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين القدرة على انشاء المؤسسة والتكوين.</li> <li>▪ تخفيض الضغوط الحكومية وخاصة الجبائية.</li> <li>▪ توظيف التكنولوجيات الجديدة للإعلام والاتصال.</li> </ul>	<p>عن طريق الاستبيان ومقابلة والاعتماد على المنهج الوصفي اختيار عينة عشوائية من الشباب للدراسة وتم توزيع 70 استبيان</p>	<p>اجريت هذه الدراسة في الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب 2014</p>	<p>مذكرة ماستر حول دور الثقافة المقاولاتية في انشاء مؤسسات مصغرة عبر الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب طالبة بوشامخ خولة جامعة قاصدي مرباح – ورقلة – 11 جوان 2014</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ الضريبة هي اداة مهمة من ادوات السياسة الاقتصادية والمالية العامة.</li> <li>▪ يعكس النظام الضريبي لدولة ما ،النظام الاقتصادي والاجتماعي والسياسي لها.</li> <li>▪ يمثل الاستثمار ركيزة الاقتصاد الوطني ،باعتباره عاملا اساسيا في تحقيق النمو الاقتصادي.</li> <li>▪ كرسست الاصلاحات الضريبية الى دفع الجهود نحو تحفيز المناخ الاستثماري الملائم.</li> </ul>	<p>اعتماد على المنهج الوصفي التحليلي للبحث الوصفي كان من خلال وصف الضريبة والتحليلي كان في تحليل الاصلاحات الضريبية لابرار اثرها في دعم الاستثمار المحلي</p>	<p>اجريت هذه الدراسة في مديرية الضرائب لولاية البويرة في الجانب النظري فترة (1992-2005) في الجانب التطبيقي فترة (2008-2014)</p>	<p>مذكرة ماستر حول دور الاصلاحات الضريبية في دعم وترقية الاستثمار المحلي بالجزائر طالبتين باعلي امينة و طيبي خديجة جامعة اكلي محند اولحاج – البويرة – 2014 – 2015</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ يهدف كل مستثمر الى الاستفادة من المنح التي تقدمها الدولة من اجل تخفيض من تكلفة الاستثمار.</li> <li>▪ من خلال الامتيازات الجبائية يتمكن المستثمر من تخفيض فترة استرداد الاموال المستثمر.</li> <li>▪ تؤدي الامتيازات الجبائية الى استحداث طاقات انتاجية في السوق الاقتصادي.</li> </ul>	<p>اعتماد على المنهج الوصفي الذي ضمن الاطار النظري للدراسة والمنهج تقنية دراسة حالة في تحليل احصائيات العينة محل البحث</p>	<p>اجريت هذه الدراسة في الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب فرع بسكرة خلال فترة 2010-2015</p>	<p>مذكرة ماستر حول دور الامتيازات الجبائية في جذب الاستثمار في الجزائر طالبة شعباني زوليخة جامعة محمد خيضر - بسكرة - 2015-2016</p>

## الفصل الاول : الاطار العام للدراسة

<p>▪ يؤدي تفعيل دور الشباب في الاستثمار الى تحقيق تنمية اقتصاد للوطن.</p>			
<p>▪ تعلم المهارات المكتسبة من قبل المشاركين ونقل انجازات التدريب وحالة تحقيق خطة العمل القطرية لعام 2004.</p> <p>▪ عقد مؤتمرات عبر الفيديو على عملية اكتساب المهارات في تعزيز التعلم من اجل المواطنة.</p>	<p>استنادا الى منهج البحث الوصفي ،الذي جمع بين مناهج البحث الكمية والنوعية</p> <p>19 استبيان عبر الهاتف لإجراء المقابلات</p>	<p>اجريت هذه الدراسة لبعض سنوات حول مهارات القادة</p>	<p>Développement des compétences des leaders en promotion de la culture entrepreneuriale et de l'entrepreneurship</p> <p>Mory siomy</p> <p>University Laval – Québec Canada- October 2017</p>
<p>▪ تشجيع وإنشاء البنى التحتية الاساسية الاستثمارية في الموارد البشرية من خلال نظام تعليمي وتدريب فعال.</p> <p>▪ ادارة حديثة تعمل على اساس قواعد شفافة.</p> <p>▪ الثقة والمصادقية هما نتيجة انشاء اطار مؤسستي مستقر يضمن النظام العام وامن السلع والأشخاص وحماية الممتلكات.</p>	<p>المنهج المتنوع وصفي تحليلي تحليل بعض المفاهيم الخاصة بالضرائب والاستثمار استبيان شرح الاحصائيات المختلفة حول الاستثمارات في متجر بير الشامل اللامركزية حسب القطاع ونوع الاستثمار</p> <p>عدد الزوار (2776)</p> <p>عدد التصريحات (639)</p> <p>عدد المشاريع (2)</p>	<p>اجريت هذه الدراسة في الوكالة الوطنية لتنمية الاستثمار (ANDI) خلال فترة من 2014-01-01 حتى 26-4-2015</p> <p>حول مراجعة المشاريع الاستثمارية</p>	<p>Diplôme de master</p> <p>L'effet des incitations fixalas sur l'investissement</p> <p>M-Aliouat yassine</p> <p>Université akli mohand oulhadj -Bouira- 2014 - 2015</p>
<p>▪ اذ كان الوعي بزيادة الاعمال ومحو صورة زيادة الاعمال الجزائرية للبقاء من خلال تشجيع الابتكار وتبسيط الضوء على الكشف عن فرص العمل.</p> <p>▪ انشاء هياكل زيادية ،مثل بيوت زيادة الاعمال ومراكز التوظيف وجعل</p>	<p>استبيان مقابلة رواد الاعمال اخذ عينتين فئة الاولى الذين لديهم مستوى تعليمي عال (ديبلوم او اقل) يكن لديهم خبرة مهنية</p>		<p>La culture entrepreneuriale chez les entrepreneurs algériens</p> <p>Berieziga amina</p> <p>Universite Kasdi merbah</p>

جامعاتنا زيادة من خلال تقديم التدريب في مجال زيادة الاعمال. ▪ توفير شبكة وصول تسهل الى المعلومات على مستوى الهياكل الداعمة.	فئة الثانية تشمل ذوي المستوى التعليمي العالي (اكاديمي) ولكن ليس لديهم خبرة مهنية		-ouargea-
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	--	-----------

المصدر : من اعداد الطالبتين.

## 8- ما يميز الدراسة عن باقي الدراسات:

تناولت معظم الدراسات السابقة دور التحفيزات الجبائية في دعم والترقية وجذب الاستثمار ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ،بينما تنفرد دراستنا عن باقي الدراسات من خلال معرفة وتحليل واقع المشاريع المقاولاتية في ظل تطبيق التحفيزات الجبائية.

## 9- خطة الدراسة:

تقسم الدراسة الى ثلاث فصول رئيسية ،حيث يتناول الفصل الاول الاطار العام للدراسة من حيث الاشكالية الاهداف ،المنهج المتبع ،الفرضيات واستعراض الدراسات السابقة في حين يتناول الفصل الثاني الاطار النظري لدور التحفيزات الجبائية في دعم المقاولاتية ،وقد خصص الفصل الثالث الى الاطار العملي للدراسة مع استعراض نتائج الدراسة والتوصيا

الفصل الثاني :  
الاطار النظري للدراسة

## 1- التحفيزات الجبائية:

◀ مفهوم التحفيزات الجبائية: مصطلح التحفيزات الجبائية يعتبر حديث النشأة في الحياة الاقتصادية ،ولقد قدمت له عدة تعاريف ،نذكر منها:

### المفهوم الاول:

تعرف على انها هي مجموعة البرامج المتكاملة التي تخططها و تنفذها الدولة مستخدمة كافة مصادرها الضريبية الفعلية و المحتملة لأحداث آثار اقتصادية و اجتماعية و سياسية مرغوبة و تجنب آثار غير مرغوبة للمساهمة في تحقيق اهداف المجتمع (المرسى، 1998، صفحة 72).

### المفهوم الثاني:

و ايضا تعرف التحفيزات الجبائية وكذلك المزايا الضريبية على انها تخفيض في معدل الضريبة او القاعدة الضريبية او الالتزامات الضريبية التي يتم منحها اذا اتخذ المستفيد اجراءات معينة :المستفيد من الميزة الضريبية هو دافع ضرائب يتم اختياره على اساس شروط معينة المتعلقة بنوع المنظمة (موسسة مدمجة او شركة او فرد) ،واصل دافع الضرائب (مواطن او مواطن اجنبي) ونوع النشاط(M, 2015, p. 14) .

### المفهوم الثالث:

هي اجراء خاص بالسياسة الاقتصادية الهدف من وراءها توجيه الاعوان الاقتصاديين نحو سلوك محدد لم يرغبوا فيه او لم تكن لديهم فكرة تبنيه مقابل الاستفادة من تحفيز او عدة تحفيزات معينة ، و تشمل عادة التخفيف في معدلات الضرائب او الالتزامات الجبائية شريطة تقييد المستفيد بمجموعة من المقاييس و الضوابط التي تسطرها الدولة (لسلوك، 2012، صفحة 50).

### المفهوم الرابع:

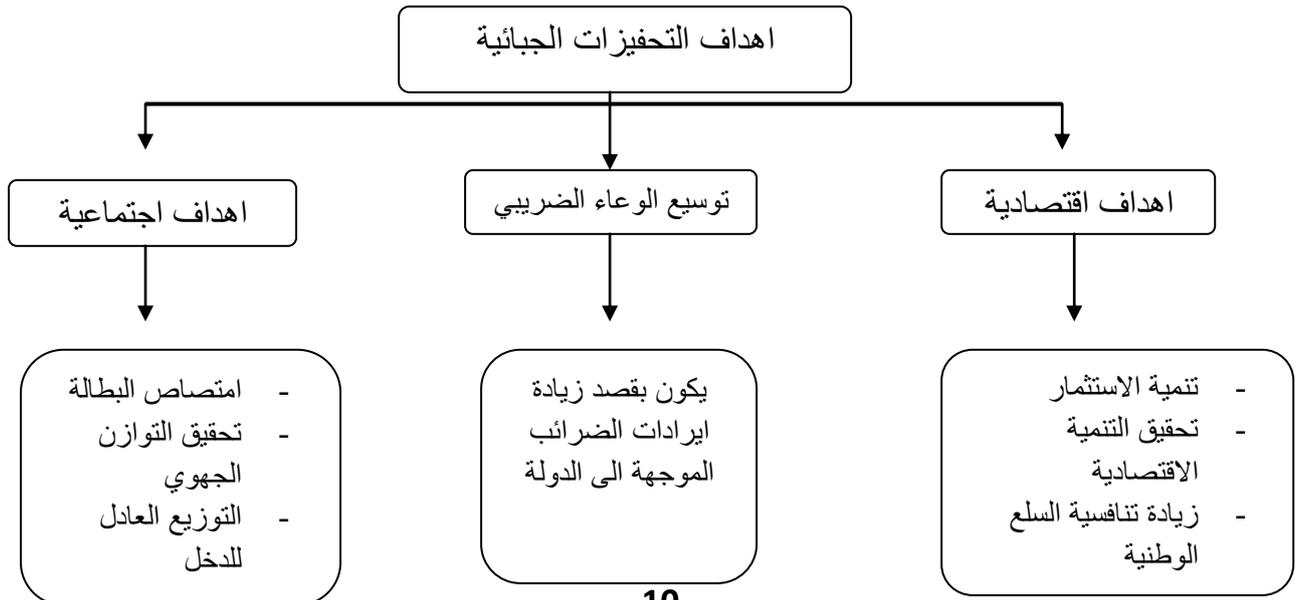
او عبارة عن تخفيض في معدل الضرائب ( القاعدة الضريبية ) او الالتزامات الجبائية و التي تمنح للمستفيد بشرط تقييده بعدة مقاييس (زينات، 2017، صفحة 112).

◀ خصائص التحفيزات الجبائية: تتميز التحفيزات الجبائية بعدة خصائص نذكر منها :

1. اجراءات اختيارية : اي ان للأعوان الاقتصاديين و المستثمرين حرية الاختيار بين الاستجابة و الرفض لما تحتويه التحفيزات الجبائية .
2. اجراءات هادفة : ان هدف اي دولة من منح التحفيزات الجبائية هو تطوير و انعاش مناطق معزولة او قطاعات مهمة في مخطط التنمية اجراء (اسيا، 2019، صفحة 37).
3. اجراءات ذات مقاييس: لانها اجراءات خاصة و محكمة ومدققة موجهة الى فئة معينة من الاعوان الاقتصاديين في مناطق معينة و لمدة زمنية و هي مقاييس ( تدابير ) يحددها المشرع الجزائري و يحدد الفئات بين المكلفين بالضريبة و المستفيدين منها .
4. اجراءات تتميز بوجود الثنائية : (فائدة - مقابل ) ذلك ان الاستفادة منها تشترط التوجه الى الاعمال الاقتصادية المتماشية مع الاهداف المسطرة في اطار السياسة التنموية للدولة .
5. اجراءات تتميز بسلوك معين : ذلك ان التحفيز يريد احداث سلوك او تصرف لم يتم التفكير في القيام به من طرف الاعوان ، و تحفيزهم على القيام به لم يقوم به من تلقاء انفسهم (لوالبية، 2020، صفحة 27).

◀ اهداف التحفيزات الجبائية :

شكل رقم 2-1: اهداف التحفيزات الجبائية



**المصدر :** من اعداد الطالبتين بالاعتماد على (سعدية، 2015، صفحة 125)

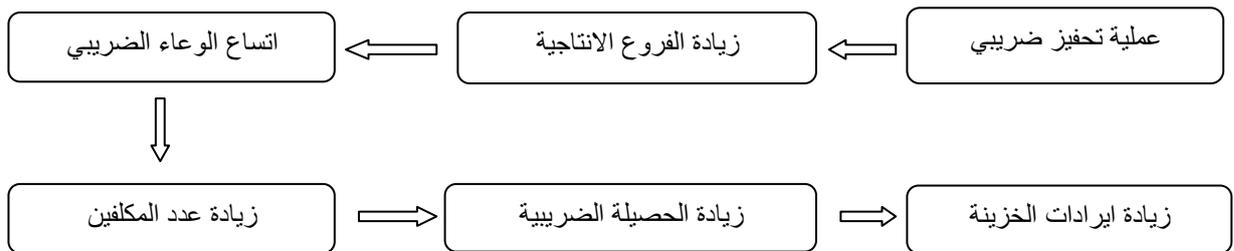
الاهداف الاقتصادية :

- تنمية الاستثمار عن طريق تشجيع الحوافز الضريبية لتراكم رؤوس الاموال وذلك من خلال تخفيف هذه الحواف للعبئ الضريبي و من ثم حجم التكاليف خاصة ان اغلب المؤسسات لا تحقق ارباح مهمة في سنواتها الاولى .
- تحقيق التنمية الاقتصادية و استمرارها من خلال دعم الواردات من الرأس مالية اللازمة للقيام بها حيث يتعين على النظام الضريبي تشجيع الاستيراد مثل هذه السلع .
- زيادة تنافسية السلع الوطنية امام السلع الاجنبية ، حيث ان استعادة المشاريع الاستثمارية من التحفيز الضريبي سوف يجعل من اسعار السلع المصدرة قادرة على المافسة في سوق التصدير (مزيان، 2015، الصفحات 124-125).

توسيع الوعاء الضريبي :

فالتحفيزات الجبائية تمنح عادة بغرض توسيع الوعاء الذي تفرض عليه الضريبة في المستقبل ، و الذي يكون بقصد زيادة ايرادات الضرائب الموجهة الى الدولة و لكن هذا الهدف ينبغي ان لا يزجى تحقيقه في المدى القصير لان المشاريع الاستثمارية عادة ما تحقق خسائر في السنوات الاولى من نشاطها و الشكل الموالي يبين الية عمل التحفيزات الجبائية في زيادة ايرادات الخزينة العامة (قاشي، 2009، صفحة 118):

**الشكل رقم 2-2 : اليات عمل التحفيزات الجبائية في زيادة ايرادات الخزينة العامة**



**المصدر :** قاشي يوسف " فعالية النظام الضريبي في ظل افرازات العولمة الاقتصادية (دراسة حالة النظام الضريبي الجزائري) " مذكرة ماجستير في العلوم الاقتصادية جامعة بومرداس 2009 ص 118.

الاهداف الاجتماعية :

يهدف التحفيز الجبائي من الناحية الاجتماعية الى عدة نقاط نذكر منها ما يلي :

- امتصاص البطالة : من خلال توفير مناصب شغل جديدة حيث التحفيزات الجبائية الممنوحة للمستثمرين تمكنهم من تحقيق وفرات ضريبية تسمح بإعادة استثمارها و تشغيلها بتوفير مناصب شغل جديدة مما ساهم في تحقيق حدة البطالة على المستوى المحلي و حتى على المستوى الوطني للدولة .
- تحقيق التوازن الجهوي : و ذلك من خلال الحوافز الجبائية الموجهة لتشجيع الاستثمار في المناطق المحرومة و التي يراد تنميتها و تطويرها و ذلك لتقليص الهوة بينها و بين المناطق المنتعشة .
- التوزيع العادل للدخل :يمكن ان تتم العملية بين افراد المجتمع من خلال الاقتطاع الجبائي الذي يقتطعه من المكلفين بالضريبة و يوزعه على افراد المجتمع في شكل نفقات على قطاعات تعود بالنفع على الجميع مثل ( الصحة ، التعليم ، المرافق العمومية ..... )
- كما ان معظم التشريعات الضريبية تسمح بالإعفاء الضريبي للدخول التي تقل عن مستوى معين (بوفقة، 2018، صفحة 122).

### ◀ اشكال التحفيزات الجبائية :

تتعدد اشكال التحفيزات الجبائية ،حيث نجد ان الانظمة الضريبية تحاول التعامل بأكثر مرونة مع الانشطة الاقتصادية الحيوية في القطاع الخاص و اهم هذه التحفيزات :

- أ- الاعفاء الجبائي : هو عبارة عن اسقاط حق الدولة عن بعض المكلفين في مبلغ الضرائب الواجب السداد مقابل التزامهم بممارسة نشاط معين في ظروف معينة ، و تكون هذه الاعفاءات دائمة او مؤقتة فالإعفاء الدائم هو اسقاط حق الدولة في مال المكلف طالما يبقى سبب الاعفاء قائم . و يتم منح هذه الاعفاءات تبعا لأهمية النشاط و مدى تأثيره على الحياة الاقتصادية و الاجتماعية ، اما الاعفاء المؤقت فهو اسقاط حق الدولة في مال المكلف لمدة زمنية معينة من حياة النشاط المستهدف بالتشجيع ( و عادة ما يكون في بداية النشاط ) و يمكن ان يكون هذا الاعفاء كلي ، بمعنى اسقاط الحق

طوال المدة المعينة كإعفاء المؤسسات العاملة في الجنوب الكبير بالجزائر من الضريبة على ارباح الشركات ، الرسم على النشاط المهني ، الرسم العقاري لمدة عشر سنوات . وقد يكون اعفاء جزئيا ، و هو اسقاط جزء من الحق لمدة معينة كإعفاء المؤسسات العاملة في الطوق الثاني من الجنوب من الضرائب على الدخل الاجمالي و الضريبة على ارباح الشركات تبعا لشكلها القانوني (قدي، 2005، صفحة 173).

ب- التخفيض الجبائي : هي تفيض يمس قيمة الضريبة المستحقة مقابل الالتزام ببعض الشروط كإعادة استثمار الارباح . بمعنى يتم استخدام التخفيضات الجبائية بناء على توجهات السياسة الاقتصادية و الاجتماعية (طالبي، 2009، صفحة 317).

ت- نظام الاهتلاك : يعتبر الاهتلاك مسألة ضريبية بالنظر الى التأثير المباشر على النتيجة ، من خلال المخصصات السنوية التي يتوقف حجمها على نمط الاهتلاك المرخص باستخدامه (الاهتلاك الخطي الاهتلاك المتزايد الاهتلاك المتناقص ) . و كلما كبر حجم هذه المخصصات و تسارع في بداية حياة هذا الاستثمار . كلما اعتبر ذلك امتيازا لصالح المؤسسة اذ يفضله تتمكن من دفع الضرائب اقل فضلا عن كونه عنصرا اساسيا من عناصر التمويل الذاتي للمؤسسة (مختاري، 2021، صفحة 11).

ث- ترحيل الخسائر الى سنوات لاحقة : تعتبر هذه التقنية حافزا بالنسبة للمؤسسة . بحيث نجد المؤسسات التي تحقق خسائر في السنوات الاولى من نشاطها تحملها على السنوات اللاحقة بشرط ان لا تتجاوز مدة نقل الخسائر خمسة سنوات . و هذه الوسيلة تعمل على خصم الخسائر المحققة في السنة الحالية ، و اذ لم يغطي الربح تلك الخسائر يتم خصم الخسائر المتبقية من الربح المحقق في السنوات المالية و هكذا حتى السنة الخامسة .

و لا شك هذا الامتياز من شأنه ان يشجع المستثمر على سواء على اتخاذ قرار الاستثمار في البداية ، او على الاستمرار في الانتاج رغم الصعوبات التي تواجهه و الخسائر التي تلحق به بعد قيامه بالانتاج فعلا (شعباني، 2016، صفحة 30).

ج- المعدلات التمييزية : و يقصد بها تصميم جدول لأسعار الضريبة تحتوي على عدد من المعدلات ترتبط بنتائج محددة لعمليات المشروع حيث ترتبط هذه المعدلات عكسيا مع حجم المشروع او مدى مساهمته في التنمية الاقتصادية فتزداد المعدلات تدريجيا كلما انخفضت نتائج عمليات الاستثمار (لموشي، 2018، صفحة 11).

### ◀ شروط فعالية التحفيز الجبائي :

من اجل فعالية التحفيز الجبائي للاستثمارات يجب ان تتوفر مجموعة من الشروط التي نوجزها فيما يلي :

- شروط تتعلق بنطاق تطبيق التحفيزات الجبائية :لإنجاح سياسة التحفيز الجبائي ينبغي وجود تطابق بينهما و بين المشاريع الاستثمارية التي تستفيد منها ، اضافة الى ذلك فانه من اجل الحفاظ على التوازن بين القطاعات يستلزم الامر ان يكون حجم الاعفاء متناسب مع حجم المشروع الاستثماري فمثلا اذا كان هذا الاخير في بدايته فمن الافضل منحه اعفاءات تخص رأس ماله و بالتالي تخفيض التخفيض من التكلفة ، اما اذا كان في مرحلة الانتاج و الاستغلال فالمستثمر سوف يكون في حاجة ماسة الى منح مشروعه اعفاء على الدخل او الارباح قصد استرجاع جزء من نفقاته (باعلي، 2015، صفحة 77).
- تحديد وقت منح هذه التحفيزات الجبائية : ان لعامل الوقت دور مهم في اعطاء هذه السياسة اثرا بالغا على المشاريع الاستثمارية و الوقت المناسب لتدخل الدولة عبر سياستها الجبائية هي الفترة التي تكون فيها الوضعية الاقتصادية في حاجة الى بعث و انعاش .
- شروط تتعلق بالإعلام : من المساهمة في تحسين مردودية السياسة التحفيزية يجب ان يكون هناك اعلام و ذلك بإيصال كافة المعلومات التي تتضمنها هذه السياسة حيث يتمكن اصحاب رؤوس الاموال من الاطلاع على الامتيازات الممنوحة لهم ، و المقررة في التشريعات المؤطرة للعملية الاستثمارية (قراش، 2019، الصفحات 15-16).

### ◀ حدود فعالية اجراء التحفيز الجبائي :

اذا كانت الاعفاءات الممنوحة في اطار تشجيع الاستثمار تقلل من ايرادات الدولة الجبائية مبدئيا فانها من جهة اخرى تؤدي الى توسيع القاعدة الجبائية ، و ذلك من خلال زيادة عدد الاشخاص الذين سيخضعون للضريبة مستقبلا و هذا بعد نهاية مدة الاعفاء (شليحي، 2019، الصفحات 142-143).

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

هناك بعض العوامل التي تحول دون تحقيق نتائج اجابية لسياسة الحث الضريبي في المشاريع الانتاجية و من بينها

❖ توازن الميزانية : من بين سلبيات التحفيز الجبائي و لا سيما في السنوات الاولى من تنفيذ المشروع هو النقص في ايرادات الدولة و بالتالي تسجيل عجز في الميزانية اذ يجب قبل اعداد البرنامج التحفيزية التفكير في تعويض تلك الاجراءات بإيرادات من مصادر اخرى الى غاية نهاية مدة الاعفاء ، و ان لا يدوم الاعفاء مدة طويلة

❖ الضغط الجبائي : يعرف الضغط الجبائي عادة بالنسبة الموجودة بين كتلة اقتطاعات الضريبية و النتائج و الناتج الداخلي الخام ، فانطلاقا من معرفة هذه النسبة تتضح لنا الرؤية عن حجم الايرادات الضريبية من ناحية ، و الطاقة الجبائية للإفراد من خلال مساهمتهم في اجمالي القطاعات من ناحية اخرى ، و في هذا الاطار يكون للجباية دور توجيهي و تحفيزي للمستثمرين و للأعوان الاقتصاديين عامة

فالضغط الجبائي المنخفض تكون فيه الايرادات العامة متدنية مقارنة بالنفقات العامة و دور الجباية في هذه الحالة لا يرتقي الى مستوى التوجيه و التحفيز ، بل يقتصر على تمويل الوظائف التقليدية للدولة لذلك من الضروري ان يبلغ الضغط الجبائي حدا معينا يتناسب و الوضعية الاقتصادية و مستوى الانتاجية التي تكون عليه القطاعات التي تنشط الحياة الاقتصادية حتى يمكن الحديث عن جباية وظيفية تؤدي دورها و مفعولها في التأثير على قرارات المستثمرين و توجه انشطتهم بما يتماشى مع الخطط التنموية للدولة

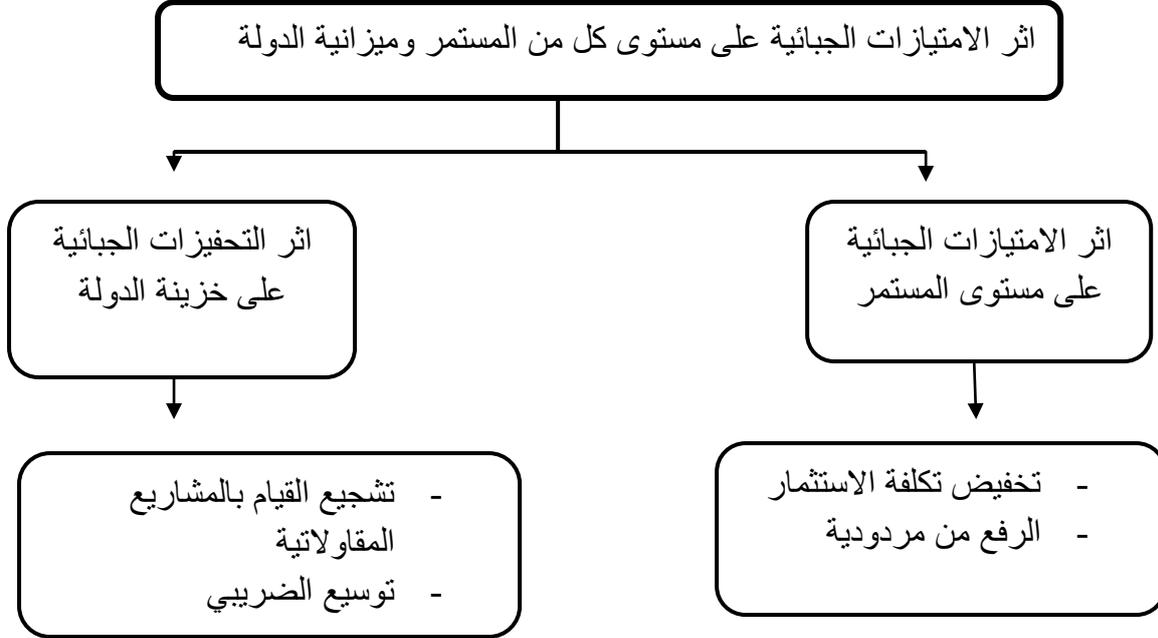
يعد من فعالية الحوافز الضريبية اعلام المستثمرين ، و الاعوان الاقتصاديين بمضمون الامتيازات الجبائية لان الجهل بها يقلل من عدد المستفيدين من هذا الاجراء .

❖ الظروف السائدة : هذا العنصر يجمع بين طياته المناخ و المحيط السياسي ، الاداري ، الاقتصادي ، التقني ....

و انطلاقا من كل هذه المتغيرات يبني المستثمر قراره في الاستثمار اضافة الى اجراءات الادارية المتبعة ، الخبرة الكافية ، طرق التسيير المعاصرة و الناجحة لدى العمال و بتكلفة اقل و وفرة القروض و بمعدلات فائدة معقولة .....

◀ أثر الامتيازات الجبائية على مستوى كل من المستثمر وميزانية الدولة:

شكل رقم 2-3: اثر الامتيازات الجبائية



المصدر : من اعداد الطالبتين بالعماد على (عجابي ر.، 2020، صفحة 76)

للامتيازات الجبائية الممنوحة اثر مختلفة حيث تتمثل اثرها على مستوى كل من المستثمر وميزانية الدولة فيما يلي (عجابي ر.، 2020، صفحة 76):

● اثر الامتيازات الجبائية على مستوى المستثمر:

ان هدف المستثمر بالدرجة الاولى عند قيامه بتصريح استثماري لدى احدى وكالات الاستثمار هو الحصول على الامتيازات الجبائية التي تخول له الحلق في التمتع بالإعفاء المؤقت او الدائم والتسهيلات الضريبية الممنوحة وذلك من جهة وزيادة اراداته من جهة اخرى ،فالمشروع الجزائري من خلال وضعه لهذه السياسة التحفيزية كان يهدف الى انعاش وتطوير الاقتصاد ،من خلال توفير المناخ والظروف الملائمة التي تساعد المستثمرين على القيام باستثماراتهم.

(أ)- تخفيض تكلفة الاستثمار : طبقا للمرسوم المتعلق بتوجيه الاستثمار ،تعتبر الجباية من الادوات المحفزة لخلق المؤسسات واقتناء المعدات من خلال التسهيلات الضريبية الممنوحة لهذه المؤسسات المرتبطة بالعملية الانتاجية وذلك في قوانين محددة خلال كل مرحلة سواء مرحلة الانجاز او مرحلة الاستغلال. ان هذه التحفيزات الجبائية لها دور كبير في زيادة انشاء

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

المشاريع الاستثمارية من جهة وتخفيض التكلفة من جهة اخرى ،من خلال الاعفاءات والتخفيضات الضريبية والجمركية.

(ب)- الرفع من مردودية الاستثمار : يسعى كل مستثمر الى تحقيق اقرب ربح ممكن ،فعند قيام اي مؤسسة بالاستثمار فإنها تبحث بالدرجة الاولى على اكبر فائدة ممكنة اي تحقيق اكبر مردودية ممكنة ،غير انه من بين العوائق التي تواجه المستثمرين هو الجانب الضروي ،ومن اجل ذلك قامت الدولة بوضع سياسة التحفيز الجبائي لتخفي هذا العبء من خلال الاعفاء والتخفيض من الضرائب المفروضة على هذه الاستثمارات خلال قيامها بالمشروع فكل هذا يمكن ان يساعد اكثر على تحقيق مردودية اكبر.

### ● اثر التحفيزات الجبائية على خزينة الدولة :

باعتبار ان هذه التحفيزات والتسهيلات الجبائية ما هي إلا دافع لتشجيع القيام بالمشاريع المقاولاتية ،ستصبح في المستقبل مصدر تمويل للدولة من خلال الضرائب التي تفرض على هذه الاستثمارات بعد انقضاء فترة الامتيازات الجبائية.

ان التحفيزات الجبائية تمنح عادة بغرض التوسيع الضريبي الذي تفرض عليه الضريبة في المستقبل ،والذي يكون من اجل زيادة ايرادات الضريبة الموجهة الى الخزينة ،ولكن هذا الهدف يرجى تحقيقه على المدى البعيد ،ويكون ذلك من خلال مساهمة هذه السياسة في زيادة عدد المتعاملين الاقتصاديين وبالتالي زيادة الايرادات الجبائية ،هذا من جهة ،اما من جهة اخرى وفي المدى القصير فالإعفاءات التي تمنحها الدولة تعتبر كأعباء تتحملها ميزانيتها في شكل تكاليف ،والتي ينتج عنها تخفيض الايرادات المحصلة من طرف الدولة ،وباعتبار هذه التسهيلات والإعفاءات الجبائية الممنوحة في اطار قانون الاستثمار ما هي إلا تكلفة تقع على عاتق الدولة.

## 1- المقاولاتية:

### ◀ تعريف المقاول :

قبل التطرق الى تعريف المقاولاتية لابد من توضيح مفهوم المقاول ، إذ تطور هذا المفهوم مع مرور الزمن ، ففي فرنسا و خلال العصور الوسطى كانت كلمة مقاول تعني الشخص الذي يشرف على مسؤولية و يتحمل أعباء مجموعة من الافراد ، ثم أصبح يعني الفرد الجريء الذي يسعى لتحمل مخاطر اقتصادية. أما خلال القرنين السادس عشر و السابع عشر فقد كان يعد

الفرد الذي يتجه الى أنشطة المضاربة ويعتبر ( ساي Say ) من أوائل المنظرين لهذا المفهوم اذ يعتبر المبدع الذي يقوم بجمع و تنظيم وسائل الإنتاج بهدف خلق منفعة جديدة وهو ايضا من يتعهد بصناعة شيء معين ،او بأداء عمل معين ، و العاقد الاخر هو من يتعهد بالأجر للمقاول مقابل تنفيذ التزامه (بن زاير، 2017، صفحة 03).

يعرف على انه هو الشخص الذي يتعهد بانشاء اي منتج نيابة عنه ،لصاحبه وعلى مسؤوليته (amina, p. 04).

عرف لاقتصادي جوزيف شومبيتر المقاول بأنه ذلك الشخص الذي لديه الارادة و القدرة على تحويل فكرة جديدة او اختراع جديد الى ابتكار ، و لقد تحدث في كتابه "نظرية التطور الاقتصادي" الذي صدر سنة 1912 عن الأنشطة الابتكارية التي يجب للمقاول تجسيدها و التي تتمثل فيما يلي (بن لحرش، 2020، صفحة 04):

- انتاج منتجات جديدة استجابة لطلبات مستقبلية .
- الكشف عن طرق جديدة في الانتاج لم تكن معروفة من قبل تسهم في تحقيق التكاليف .
- اكتشاف مصادر جديدة للموارد .
- ايجاد اسواق جديدة للمنتجات .
- ايجاد طريقة جديدة للتنظيم .

◀ **خصائص المقاول :** من خلال مختلف التعاريف و المفاهيم التي قدمت للمقاول يمكن ان نستنتج مجموعة من الخصائص و التي تتمثل فيما يلي (بوشامخ، 2014، الصفحات 05-04):

1. الاستعداد و الميل الى المخاطر : و يمثل اهم عنصر في الصفات الشخصية للمقاول لان مختلف التعاريف و الدراسات تناولت عنصر المخاطرة و يعتقد البعض ان المقاولين هم الناس التي تستند اعمالهم على ابداع منتج جديد او خدمة جديدة و لكن الشخص الذي لديه الشجاعة على ان يبدأ عملا جديدا او فريدا .
2. الرغبة في النجاح : يعرف المقاولون اهدافهم جيدا و يعملون بمتابعة لتحقيق تلك الاهداف انهم منظمون على انهم يختلفون في درجة الرغبة في النجاح ، و يملكون درجات اكبر من الاشخاص العاديين حيث يقدمون مسؤولية ذاتية لأعمالهم ووظائفهم
3. الثقة بالنفس : ان المقاولون يستطيع ان يجعلوا من اعمالهم اعمال ناجحة لأنهم يملكون شعورا متفوقا و احساس بأنواع المشاكل المختلفة بدرجة أعلى ، كما اظهرت مختلف

- الدراسات ان المقاولون يملكون الثقة بالنفس و القدرة على ترتيب المشاكل المختلفة و تصنيفها و التعامل معها بطريقة افضل من الاخرين .
4. الاندفاع للعمل : عادة ما يظهر المقاولون مستوى من الاندفاع نحو العمل اعلى من الاخرين حتى ان هذا الاندفاع و الحماس يأخذ شكل العناد و الرغبة في العمل الصعب و الشاق كما ان المقاولون يملكون دفاعا ذاتيا للتميز و التألق في مواجهة التحديات .
5. الالتزام : لا بد من المقاولون من ادامة تركيزهم على اهدافهم و عدم تخليهم عن تخطيط انشطتهم المختلفة و يمكن للانسان ان ينجح في العمل الحر بشرط ان يتعام من اخطائه و اخطاء الاخرين .
6. التفاؤل :يملك اصحاب الاعمال الصغيرة خاصية التفاؤل فهم غير متشائمين انهم متفائلون اكفر من غيرهم فهم يتعلمون من اخطائهم و يعتبرون ان الفشل حلقة في سلسلة النجاح.

### ◀ صفات المقاول : قد اشار PEGGY الى ان الريادي ( المقاول ) في اللغة الفرنسية

هو الذي ياخذ او يتوسط ما بين شيئين، و لديه القدرة على اخذ موقع ما بين المورد و الزبون ، و كذلك القدرة على اخذ المخاطرة ، و العمل على تحويل الموارد من مستوى ادنى الى مستوى اعلى من الانتاجية ،و كما اوضح مجموعة من الصفات المترابطة التي لا بد ان تتوافر لنجاحه و هي (السكرانة، 2010، صفحة 20):

1. الرغبة في ادارة الاعمال .
2. الاستمرارية و المثابرة على العمل .
3. الثقة بالنفس .
4. دوافع نفسية و شخصية .
5. القدرة على ادارة المخاطر .
6. القدرة على التأقلم مع الفرص و البيئة الخارجية .
7. القدرة على التأقلم مع الغموض .
8. المبادرة و القدرة على الانجاز .
9. الدقة و الوضوح .
10. ادارة الوقت .
11. الابتكار .
12. الانفتاح و الافق الواسع .

◀ التزمات المقاول :

- يجوز للمقاول ان يقتصر عل التعهد بتقديم عمله فحسب على ان يقدم رب العمل المادة التي يستخدمها او يستعين بها في القيام بعمله ، كما يجوز ان يتعهد المقاول بتقديم العمل و المادة معا.(المادة 550 )
- اذا تعهد المقاول بتقديم مادة العمل كلها او بعضها كان مسؤولا عن جودتها و عليه ضمانها لرب العمل .(المادة 551)
- اذا كان رب العمل هو الذي قدم المادة فعلى المقاول ان يحرص عليها و يراعي اصول الفن في استخدامه له ، و على المقاول ان يأتي بما يحتاج اليه في انجاز العمل من آلات و ادوات اضافية و يكون ذلك على نفقته . (المادة 552)
- اذا ثبت اثناء سير العمل ان المقاول ما يقوم به على وجه معيب او مناف لشروط العقد جاز لرب العمل ان يذره . (المادة 553)
- يضمن المهندس المعماري و المقاول متضامنين ما يحدث خلال عشر سنوات من تهدم جزئي او كلي فيما شيدها من مبان .... و تبدأ مدة 10 سنوات من وقت تسلم العمل نهائيا .(المادة 554)
- اذا اقتصر المهندس المعماري على وضع التصميم دون ان يكلف بالرقابة على التنفيذ لم يكن مسؤولا إلا عن العيوب التي اتت من التصميم . (المادة 555)
- يكون باطلا كل شرط يقصد بإعفاء المهندس المعماري والمقاول من الضمان او الحد منه. ( المادة 556 )
- تتقدم دعاوى الضمان المذكورة اعلاه بانقضاء 3 سنوات من وقت حصول التهدم او اكتشاف العيب . ( المادة 557 ) (للحكومة، القانون المدني الباب التاسع فصل الاول، 2007، الصفحات 91-92).

◀ مهارات المقاول : أشار DANEIL الى ان الريادي ( المقاول ) هو ذلك الشخص

الذي يستطيع تنظيم و ادارة الاعمال مع اخذ المخاطرة لتحقيق الربحية ، و قد يستعين الرائد بالمستشارين من اجل انجاز اعماله ، الا انه يتطلب بعض المهارات لانجاز الاعمال التي تأتي من اجل التدريب و التعليم و هذه المهارات هي (السكرانة، 2010، صفحة 22):

1. القدرة على التخطيط و التنظيم : وضع الاهداف و الالتزام بالوقت ، برامج العمل .
  2. التخطيط المالي : تحديد الموازنة و ضمان القروض و السجلات المالية و بيان الموارد المالية .
  3. بيع المنتجات و الافكار : تحديد نسبة المبيعات و تنظيم المجالات و الاعمال و الالتزام مع الزبون .
  4. الادارة : الخبرة في ادارة كافة الاعمال .
  5. العمل مع الاخرين : تطور مهارة الاتصال و تبسيط اجراءات العمل .
  6. القدرة على اخذ المخاطرة : تحديد المخاطر قبل الانجاز في ظل جميع الظروف .
  7. القدرة على القيادة او العمل وحيدا : ضبط النفس و ادارة الازمات .
  8. الصفات الشخصية : اخذ المبادرة و العمل دون البحث عن المردود المادي و العمل ضمن مقاييس الاداء العالي .
  9. المعرفة بمهارات الخدمات و الانتاج .
  10. الالتزام بالاخلاقيات و القيم التي تأتي من الدين و الحضارة .
  11. القدرة على الاستماع و التعلم : قدرات تقنية و ادارية و ريادية .
- الثقة بالنفس : الفاعلية في تنظيم الخطورة و الدعم العائلية و الاصدقاء .

### ◀ تعريف المقاولاتية:

#### التعريف الاول :

يعود الاصل التاريخي لمفهوم المقاولاتية الى العلوم الاقتصادية و يعتبر ADAM SMITH اول من أرسى قواعد الاقتصاد الحر و المبادرات الفردية على اساس مبدأ "دعه يعمل دعه يمر" و يعتبر GOSEPH SUMPUYRE ان مجال المقاولاتية الذي اعطى للمقاول صورة محورية في التنمية الاقتصادية من خلال كتابه "نظرية التطور الاقتصادي" و هو اول من اشاد بالمقاول و اهميته حيث اقام بوضع فكرتين اساسيتين تطورت و استمرت عبر الزمن و اصبحت تستعملان الى غاية اليوم و هما الابتكار و التنمية الاقتصادية (قوبيل، 2016، الصفحات 03-05).

#### التعريف الثاني :

عرف المشرع الجزائري المقاوله بموجب المادة 549 من القانون المدني على انها " عقد يتعهد بمقتضاه احد المتعاقدين ان يصنع شيئاً او ان يؤدي عملاً مقابل اجر يتعهد به المتعاقد الاخر " (للحكومة، القانون المدني الباب التاسع الفصل الاول، 2007، صفحة 90).

### التعريف الثالث :

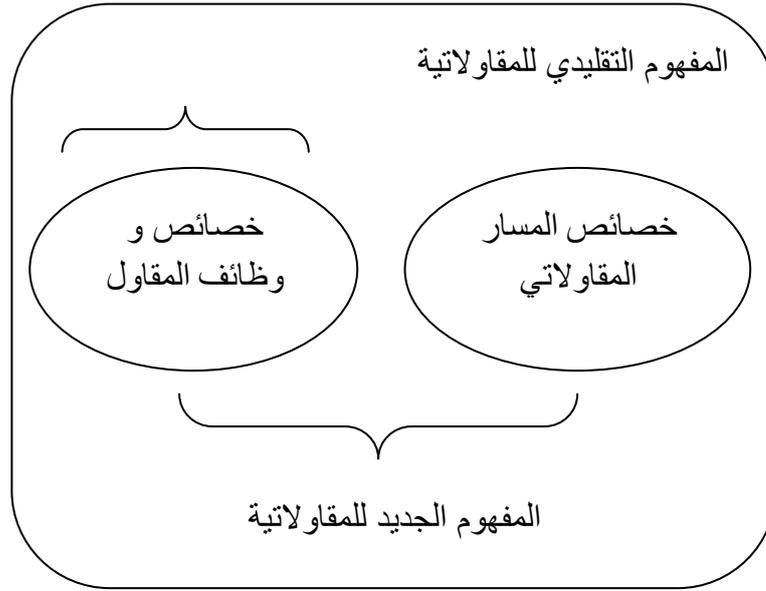
كما عرفها ROBERT MISRIH على انها السيرورة التي تهدف الى انتاج منتج جديد ذو قيمة و ذلك بإعطاء الوقت و الجهد اللازمين ، مع تحمل المخاطر الناجمة عن ذلك بمختلف انواعها و بمقابل ذلك يتم الحصول على اشباع مادي و معنوي (لفقيه، 2017، صفحة 24).

### التعريف الرابع :

تعرف المقاولاتية او الزيادة على انها نوع من السلوك الابتكاري ،تشمّل تنظيم واعداد تنظيم الاليات الاقتصادية والاجتماعية من اجل تحقيق استغلال امثل للموارد ،تحمل المخاطرة وقبول الفشل ،تعمل على خلق شيء مختلف والحصول على قيمة بتخصيص الوقت والعمل اللازم ،مع تحمل المخاطر المالية ،النفسية والاجتماعية التي تنجم عن ذلك ،والحصول على نتائج في شكل رضا مالي وشخصي (siomy, 2017) .

- في مقال نشر سنة 1989 بعنوان "what is an intreprenuer ?is the wong question اقر GARETR بعدم كفاية مدخل السمات و اقترح دراسة الاعمال التي يقوم بها المقاول و سلط الضوء على انشاء المنظمة نتيجة تعدد المؤتمرات المتدخلة في العملية المعقدة ، و بالتالي " اصبح البحث يركز حول ما يقوم به المقاول و ليس ما هو المقاول "
- و عليه في هذا الصدد اقترح BYGRAV1989 ثم BYGRAV ET HOFER1991 مفهوم نهائي C يستند على الشرطين B و A
- A الحدث المقاولاتي يمثل انشاء منظمة جديدة من اجل استغلالها.
- B المسار المقاولاتي يحتوي على كل الوظائف ، النشاطات و الافعال المرتبطة باقتناص الفرص و انشاء منظمة من اجل استغلالها .
- C المقاول هو الشخص الذي يقتنص الفرص و الذي ينشأ منظمة من اجل استغلالها

الشكل رقم 2-4 : مفهوم المقاولاتية حسب HOFER،BYGRAV



المصدر : محمد قوجيل دراسة وتحليل سياسة دعم المقاولاتية في الجزائر اطروحة الدكتوراه جامعة قاصدي مرباح -ورقلة- ص 12-13.

## 2- هيئات الدعم المرافقة للمشاريع المقاولاتية بالجزائر :

لقد عرفت الدولة الجزائرية تدهورا كبيرا في المجال الاقتصادي خلال فترة الثمانينات و خاصة في ظل اعتمادها على ريع المحروقات في تغطية نفقاتها العامة ، لذلك قامت بعدت اصلاحات في سنوات التسعينات بهدف تنمية و تطوير المؤسسات الصغيرة و المتوسطة في الجزائر و بغية تدليل مختلف العقبات التي تواجهها ، خاصة في جانب التمويل ثم انشاء مجموعة من الهيئات المختصة في دعم المقاولاتية و التي تعمل على تقديم جملة من المساعدات المالية و الفنية و غيرها من التسهيلات الاخرى اللازمة لتنمية المشروعات الصغيرة ، و فيما يلي أهم الهيئات التي تعمل على دعم و مرافقة المشاريع المقاولاتية .

### الجدول رقم (02) : هيئات الدعم المرافقة للمشاريع المقاولاتية

العنصر	الوكالة الوطنية	الوكالة الوطنية	الوكالة الوطنية	الصندوق الوطني
لدعم وتشغيل	لتطوير الاستثمار	لتسيير القرض	للتامين ضد البطالة	
الشباب Ansej	Andi	المصغر Angem	Cnac	

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

النشأة	<p>انشئت الوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب ANSEJ بموجب المرسوم التنفيذي رقم 96-296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996 ، حيث نصت المادة الاولى من المرسوم صراحة على انشاء الوكالة و جاء فيها ما يلي (المادة) " عملا بأحكام المادة 16 من الامر 96-14 المؤرخ في 24 جوان 1996 ، تحدث هيئة ذات طابع خاص تسري عليها احكام هذا المرسوم تسمى الوكالة الوطنية لخدمة الشباب ، و تدعى في صلب النص الوكالة ."</p>	<p>تاسست الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار في اوت 2001 تحت وصاية رئيس الحكومة وهي مؤسسة ذات شخصية قانونية وتنص المادة من المرسوم التنفيذي رقم 282/01 الموافق ل 2001/9/24 يدير الوكالة مجلس الادارة يرأسه ممثل رئيس الحكومة ويسيرها مدير عام كما يفتح تنظيم الوكالة لنظامها الداخلي ويصادق عليها الادارة.</p>	<p>اعتمدت الجزائر القرض المصغر كأداة لمحاربة الفقر منذ عام 1999. بعد خمس سنوات فقط ، استوجب إنشاء هيئة أخرى لمنح القروض المصغرة : الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر من أجل استكمال الإطار العام للهيئات الموجهة للإدماج الاقتصادي للأشخاص الذين لم يستفيدوا من التمويلات البنكية . وعليه ، فقد أبدت الحكومة استعدادها وعزمها على مكافحة الفقر . الندوة الدولية التي انعقدت في شهر ديسمبر عام 2002 تحت عنوان "التجربة الجزائرية في القرض المصغر " أكدت على العديد من العراقيل .</p>	<p>منذ إنشائها في عام 1994 ، كمؤسسة عامة للضمان الاجتماعي ، (تحت إشراف وزارة العمل والتوظيف والضمان الاجتماعي) تلقت دعوة لتخفيف أو "تنشيط " الآثار الاجتماعية بعد تسريح أعداد كبيرة من العمال بأجر من قمر القطاع الاقتصادي في تطبيق خطة التكيف الهيكلي (PAS) ، أن CNAC مرت بمراحل مختلفة في رحلتها ، تتميز جميعها في كل مرة بتحمل المسؤولية عن المهام الجديدة الموكلة إليها من قبل السلطات.</p>
التعريف	<p>تعرف بأنها هيئة وطنية ذات طابع خاص ، تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالي ، و حدد مقر الوكالة بمدينة الجزائر العاصمة و يمكن نقله الى اي مكان تخر من التراب الوطني بمرسوم تنفيذي يتخذ بناء على تقرير من الوزير المكلف بالتشغيل ، كما</p>	<p>تعتبر الوكالة الوطنية لدعم و تطوير الاستثمار مؤسسة عمومية ذات طابع اداري تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالي و يمارس وير المساهمة و تنسيق الاصلاحات لجميع انشطتها ، و مقرها لدى رئيس الحكومة في الجزائر ، و لها هياكل</p>	<p>هي مؤسسة عمومية تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالي توضع تحت وصاية سلطة وزير التضامن الوطني والاسرة و المجتمع الوطني في الخارج المتابعة العلمية لنشاطات الوكالة</p>	<p>هي عن مساعدات مالية و اخرى مجانية من اجل تقليص خطر البطالة الاقتصادية ، حيث يوفر ايضا المساعدة في انشاء المؤسسات لكبار السن العاطلين عن العمل بين 30 و 50 عاما ، بالشراكة مع وزارات و مؤسسات الدولة ، تعمل على ضمان</p>

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

<p>وتوفير جميع الظروف للتمكن من انجاز المزيد من المشاريع .</p>		<p>لا مركزية على المستوى الجهوي لها امكانية فتح مكاتب في الخارج قصد تمثيلها ، و قد انطلقت في ممارسة مهامها سنة 2002 ولقد تجسد انتقال من وكالة ترقية ودعم و متابعة الاستثمار الى الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار في تعديلات على مستوى اطرار المؤسساتية و التنظيمية .</p>	<p>يمكن للوكالة تحدث اي فرع جهوي او محلي بناء على تقرير من مجلسها التوجيهي و تم تحويل رسميا تسمية الوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب الى الوكالة الوطنية لدعم و تنمية المقاولاتية ANADE، حسب ما ورد في المرسوم التفيدي رقم 20-329 المؤرخ في 22 نوفمبر 2020 و الذي يعدل ويتم المرسوم التفيدي رقم 96- 296 المؤرخ في 8 سبتمبر 1996</p>	
<p><b>1-التأمين ضد البطالة</b> إنشاء نظام التأمين ضد البطالة المخصص للموظفين في القطاع الاقتصادي الذين فقدوا وظائفهم قسرياً ، لأسباب اقتصادية في سياق إما تخفيض القوة العاملة ، أو توقف صاحب العمل عن النشاط . يوفر نظام التأمين ضد البطالة المعمول به لأصحاب العمل في القطاعات العام والخاص أداة للتعامل مع الصعوبات الاقتصادية والمالية</p>	<p>-دعم ، توجيه و مرافقة المستفيدين في تجسيد أنشطتهم ، لا سيما فيما يتعلق بتمويل مشاريعهم . -إبلاغ المستفيدين الذين اهلت مشاريعهم في الجهاز ، بمختلف الاعانات الممنوحة متابعة الانشطة المنجزة من طرف المستفيدين مع الحرص على احترام الاتفاقيات والعقود المتعلقة بالوكالة ومساعدتهم لدى المؤسسات والهيئات المتعلقة بتجسيد مشاريعهم بما في ذلك الشركاء الماليون للبرنامج .</p>	<p>-جمع ومعالجة ونشر المعلومات المرتبطة بالمؤسسة والاستثمار لفائدة المستثمرين -مساعدة و مرافقة المستثمرين في كل مراحل المشروع، بما فيها ما بعد الانجاز -تسجيل الاستثمارات ومتابعة تقدم المشاريع واعداد الاحصائيات الانجاز وتحليلها -تسهيل بالتعاون مع الادارات المعنية الترتيبات للمستثمرين وتبسيط اجراءات وشكليات انشاء المؤسسات وشروط</p>	<p><b>1</b> منح الدعم و المرافقة للشباب اصحاب المشاريع في سبيل تطبيق مشاريعهم الاستثمارية . <b>2</b>التكفل بتسيير تخصيصات الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب لاسيما منها الاعانات و تخفيض نسب الفوائد في حدود العلاقات التي يضعها الوزير المكلف بالتشغيل تحت تصرفها <b>3</b>تشجيع كل مبادرة من شأنها أن تؤدي الى خلق منصب عمل دائم <b>4</b>متابعة الاستثمارات</p>	<p><b>مهام</b></p>

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

<p>والفنية التي قد تؤدي إلى تقليص حجم الشركات من أجل تجنب تعريض مستقبل الشركات للخطر ،</p> <p><b>2-نظام دعم لإنشاء وتوسيع الأنشطة من قبل المروجين غير العاملين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و 55 عامًا .</b></p> <p>تهدف باستمرار إلى تطوير ونقل "ثقافة ريادة الأعمال" ، وقد ركزت التعديلات على هذا النظام على : تخفيض التسجيل في ANEM ، شهر واحد (01) بدلاً من ستة (06) أشهر .</p> <p>-رفع مستوى الاستثمار من 5 MDA إلى 10 MDA.</p> <p>-الوصول إلى المخطط من 30 عامًا (بدلاً من 35عامًا) إلى 55 عامًا</p> <p>-بالإضافة إلى إحداث وتوسيع الطاقات الإنتاجية للسلع والخدمات.</p>	<p>-الحفاظ على العلاقة المستمرة مع البنوك والمؤسسات المالية فيما يخص تمويل المشاريع ، و تنفيذ مخطط التمويل و متابعة تنفيذ واستغلال الديون المستحقة في الوقت المحدد .</p> <p>-تكوين حاملي المشاريع والمستفيدين من القروض المصغرة فيما يخص تقنيات تمويل وتسيير الأنشطة المدرة للمداخل -تنظيم المعارض (معرض - بيع ) جهوية ووطنية لمنتجات لقروض المصغر .</p> <p>التكوين المستمر للموظفين المسؤولين بتسيير الجهاز</p>	<p>استغلالها وانجاز المشاريع . وتساهم بهذا الصدد في تحسين مناخ الاستثمار في كل جوانبه</p> <p>-ترقية الشراكة والفرص الجزائرية للاستثمار عبر الاقليم الوطني وفي الخارج - تسيير المزاي ، طبقا لاحكام المواد 26 و35 و36 من قانون رقم 16-09 المؤرخ 3 اوت 2016 والمتعلقة بحافظة المشاريع المصرح بها قبل تاريخ نشر القانون الجديد.</p>	<p>التي ينجزها الشباب ذوي المشاريع مع الحرص على احترام بنود دفاتر الشروط التي تربطهم بالوكالة و مساعدتهم عند الحاجة لدى المؤسسات و الهيئات المعنية بانجاز الاستثمار .</p> <p>5تشجيع كل اشكال الاعمال و التدابير الاخرى الرامية الى ترقية تشغيل الشباب ، و لا سيما من خلال برامج التكوين و التوظيف الاولى .</p> <p>6تضع تحت تصرف الشباب ذوي المشاريع كل المعلومات ذات الطالع الاقتصادي و التقني و التشريعي و التنظيمي المتعلقة بممارسة نشاطاتهم .</p> <p>7تحدث بنك للمشاريع المقيدة اقتصاديا و اجتماعيا .</p> <p>8تقدم الاستشارة و يد المساعدة للشباب ذوي المشاريع في مسار التركيب و تعبئة القروض .</p> <p>9تقييم علاقات متواصلة مع البنوك و المؤسسات المالية في اطار التركيب المالي للمشاريع و تطبيق</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

			خطة التمويل .	
<p><b>شروط الاستفادة</b></p> <p>- لكي يستفيد الشاب من المزايا التي تقدمها الوكالة يجب أن يستوفي الشروط التالية :</p> <p>- أن يتراوح سن الشاب أو الشباب بين 19 سنة و 35 سنة، بحيث يرفع سن مسير المؤسسة إلى 40 سنة كحد أقصى، عندما يحدث الاستثمار ثلاث مناصب عمل دائمة على الأقل، بما في ذلك الشباب ذوي المشاريع والشركاء في المقاوله.</p> <p>- أن يكون أو يكونوا ذوي تأهيل مهني أو ذا ملكات معرفية معترف بها.</p> <p>- أن يقدم أو يقدموا مساهمة شخصية في شكل أموال خاصة بمستوى يطابق الحد الأدنى المحدد.</p> <p>- أن لا يكون أو يكونوا شاغلين وظيفه مأجورة وقت تقديم طلب إعانة الوكالة.</p>	<p>1-بلوغ سن 18 سنة فما فوق .</p> <p>2-عدم الحصول على عمل أو مدا خيل غير ثابتة و غير عمل .</p> <p>3-إثبات مقر الإقامة العلامه التجارية المنعشة .</p> <p>4-عدم الحصول على مساعدة أخرى نشاط ما .</p> <p>5-1% من الكلفة لـن لصندوق الضمان</p> <p>6-الالتزام -حسب جدول المنظمة محدد بتسديد : القرض للبنك</p> <p>مبلغ السلفة بدون الوكالة الوطنية لتسيير فوائد المصغر .</p>	<p>-بلوغ سن 19 سنة فما فوق</p> <p>-عدم الحصول على مهنة او ملكات معرفية معترف بها</p> <p>-الدراج ضمن القائمة الاسمية للاجراء المسرحين لاسباب اقتصادية مؤشر عليها وجوبا من طرف مفتش العمل مؤهل اقليمي</p> <p>-اثبات مقر الإقامة العلامه التجارية المنعشة</p>		
<p>-حيازة عقد عمل لمدة غير محددة</p> <p>-الانخراط في الضمان الاجتماعي لفترة متعاقبة لا تقل عن 3 سنوات</p> <p>-الانخراط واستيفاء اشتراكات نظام التامين عن البطالة منذ مالا يقل عن ستة 6 اشهر قبل توقف علاقة العمل</p> <p>-الدراج ضمن القائمة الاسمية للاجراء المسرحين لاسباب اقتصادية مؤشر عليها وجوبا من طرف مفتش العمل مؤهل اقليمي</p> <p>-عدم رفض منصب عمل او تكوين لاعادة التاهيل</p> <p>-عدم الاستفادة من دخل نشاط مهني اخر</p> <p>-التسجيل كطالب عمل لدى مصالح الوكالة الوطنية لتشغيل</p>	<p>-إعفاء كلي من الضريبة على الدخل الإجمالي و الضريبة على أرباح الشركات لمدة ثلاث (3)</p>	<p>-تخفيض الضريبة على ارباح الشركات لفائدة المؤسسات والصناعات الصغيرة والمتوسطة</p>	<p><b>الإعانات</b></p> <p>-الإعانات المالية :</p> <p>-القرض غير مكافئ .</p> <p>-قرض غير مكافئ اضافي عند الحاجة</p>	

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

<p>المهني</p> <p>قرض 500000 دج</p> <p>دون فائدة متعلق</p> <p>بايجار المحلات</p> <p>قرض 1000000</p> <p>دج دون فائدة لحاملي</p> <p>شهادات التعليم العالي</p> <p>تطبيق معدل يقدر</p> <p>ب5% من الحقوق</p> <p>الجمركية على معدات</p> <p>التجهيز المستورد</p> <p>-الاعفاء من حقوق</p> <p>التسجيل على العقود</p> <p>المنشأة للمؤسسات</p> <p>الصغيرة</p> <p>-الاعفاء من حقوق</p> <p>تحويل الملكية</p> <p>للحصول على</p> <p>العقارات</p> <p>-الاعفاء الكامل من</p> <p>الضريبة الجزافية</p> <p>الوحيدة.</p> <p>-الاعفاء من كفالة</p> <p>حسن التنفيذ عندما</p> <p>يتعلق موضوع</p> <p>المؤسسة المصغرة</p> <p>بالطعام في المنشآت</p> <p>الثقافية</p> <p>-عندما تقوم المؤسسة</p> <p>المصغرة بخلق ثلاثة</p> <p>مناصب عمل غير</p> <p>محددة المدة فان مدة</p> <p>فان مدة الاعفاء تمدد</p> <p>لسنتين.</p> <p>-الاستفادة من تخفيض</p> <p>الضريبة الجزافية</p>	<p>سنوات .</p> <p>-إعفاء من رسم العقاري</p> <p>على البنائات المستعملة</p> <p>في الأنشطة التي تمارس</p> <p>لمدة ثلاث (3) سنوات .</p> <p>-تعفى من رسم نقل</p> <p>الملكية ، الإقتناءات</p> <p>العقارية التي يقوم بها</p> <p>المقاولون قصد إنشاء</p> <p>أنشطة صناعية .</p> <p>-إعفاء من جميع حقوق</p> <p>التسجيل ، العقود</p> <p>المتضمنة تأسيس</p> <p>الشركات التي تم إنشاؤها</p> <p>من قبل المقاولون .</p> <p>-يمكن الاستفادة من</p> <p>الإعفاء الضريبي على</p> <p>القيمة المضافة ، مقتنيات</p> <p>مواد التجهيز و الخدمات</p> <p>التي تدخل مباشرة في</p> <p>إنجاز الاستثمار الخاص</p> <p>بالإنشاء .</p> <p>-تخفيض من الضريبة</p> <p>على الدخل الاجمالي أو</p> <p>الضريبة على أرباح</p> <p>الشركات ، وكذا من</p> <p>الرسم على النشاط المهني</p> <p>المستحق عند نهاية فترة</p> <p>الإعفاءات ، و ذلك خلال</p> <p>الثلاث سنوات الأولى من</p> <p>الاخضاع الضريبي ، و</p> <p>يكون هذا التخفيض</p> <p>كالتالي: السنة الأولى من</p> <p>الاخضاع الضريبي:</p> <p>تخفيض بنسبة 70%</p> <p>السنة الثانية من الاخضاع</p>	<p>-الاعفاء من الرسم على</p> <p>النشاط المهني لفائدة</p> <p>العمليات المنجزة بين</p> <p>الشركات الاعضاء</p> <p>التابعة لنفس مجموعة</p> <p>الشركات</p> <p>-الاعفاء المؤقت من</p> <p>الضريبة على ارباح</p> <p>الشركات لمدة خمس</p> <p>سنوات ، اعتبارا من</p> <p>بداية النشاط لفائدة</p> <p>شركات راسمال الخطر</p> <p>وذلك من اجل تطوير</p> <p>هذه الادوات المالية</p> <p>على مستوى</p> <p>المؤسسات.</p> <p>-الاعفاء الدائم من</p> <p>الرسم على النشاط</p> <p>المهني والضريبة على</p> <p>ارباح الشركات</p> <p>،بالنسبة لعمليات بيع</p> <p>السلع والخدمات</p> <p>الموجهة للتصدير</p> <p>-الغاء الدفع الجزافي</p> <p>-تعديل الاقطاعات</p> <p>المرخص بها لتحديد</p> <p>الارباح الخاضعة</p> <p>للضريبة على ارباح</p> <p>الشركات</p> <p>-تقليص الضريبة على</p> <p>الدخل الاجمالي</p>	<p>بالنسبة للتمويل الثلاثي</p> <p>.</p> <p>-التخفيض بنسبة</p> <p>100% على معدل</p> <p>نسب الفوائد البنكية</p> <p>بالنسبة للتمويل الثلاثي</p> <p>.</p> <p><b>الامتيازات الجبائية :</b></p> <p>تستفيد المؤسسة</p> <p>المصغرة من</p> <p>الامتيازات الجبائية</p> <p>التالية :</p> <p><b>في مرحلة انجاز</b></p> <p><b>المشروع :</b></p> <p>-الاعفاء من رسم نقل</p> <p>الملكية بمقابل مالي</p> <p>على اكتساب العقارات</p> <p>في اطار انشاء نشاط</p> <p>صناعي .</p> <p>-الاعفاء من حقوق</p> <p>التسجيل فيما يتعلق</p> <p>بالعقود التأسيسية</p> <p>للشركات .</p> <p>-تطبيق نسبة منخفضة</p> <p>ب5% فيما يخص</p> <p>الحقوق الجمركية</p> <p>للتجهيزات المستوردة و</p> <p>الداخلة مباشرة في</p> <p>انجاز الاستثمار .</p> <p><b>في مرحلة استغلال</b></p> <p><b>المشروع :</b></p> <p>-الاعفاء من الرسم</p> <p>العقاري على البناءات</p> <p>البناءات الاضافية لمدة</p> <p>3 سنوات 6 سنوات او</p> <p>10 سنوات حسب</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

الوحيدة عند نهاية مرحلة الاعفاء.	الضريبي تخفيض		موقع المشروع
-------------------------------------	---------------	--	--------------

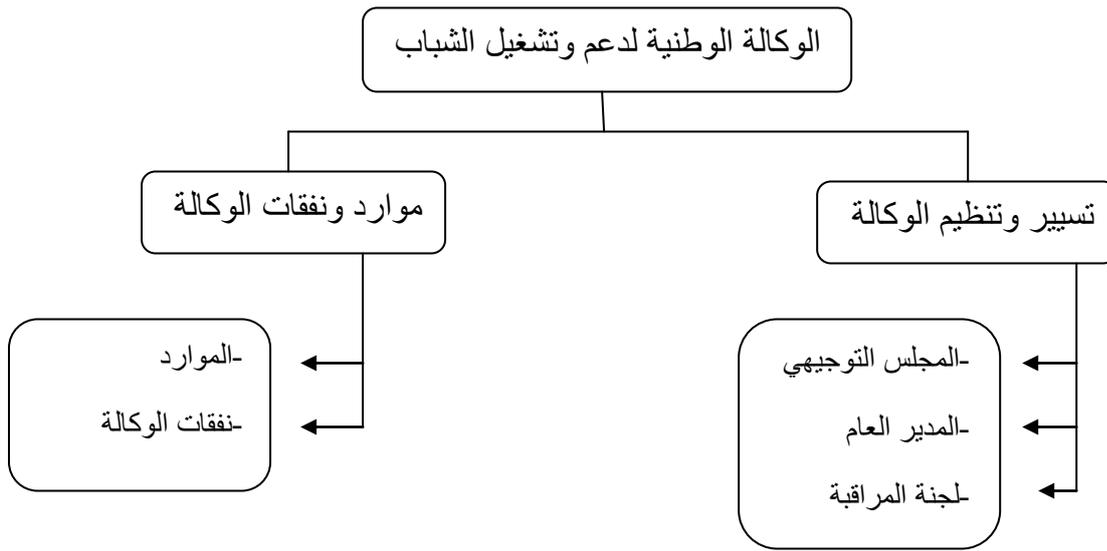
المصدر : من اعداد الطالبتين بالاعتماد على المواد من المرسوم التنفيذي رقم 96-

296

### 3- الهياكل التنظيمية لهيئات الدعم المرافقة لمشاريع المقاولاتية :

#### 1- الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لدعم و تشغيل الشباب ANSEJ :

الشكل رقم 2-5 : الهيكل التنظيمي لوكالة ANSEJ



المصدر : من اعداد الطالبتين بالاعتماد على (المادة 7-8، 1996، صفحة 13)

1- تسيير و تنظيم الوكالة : يسير الوكالة مجلس توجيهي و يديرها المدير عام الذي يقترح تنظيم الوكالة و يصادق عليه المجلس التوجيهي كما تزود الوكالة بمجلس للمراقبة

1-1 المجلس التوجيهي : كان منذ نشأة الوكالة الى غاية صدور المرسوم التنفيذي 288-03 كان يتكون من الاعضاء الاتيين:

- ممثل الوزير المكلف بالتنشغيل
- ممثل الوزير المكلف بالداخلية و الجماعات المحلية و البيئة
- ممثلان عن الوزير المكلف بالمالية
- ممثل الوزير المكلف بالشؤون الخرجية

- ممثل الوزير المكلف بالفلاحة و الصيد البحري .
  - ممثل الوزير المكلف بالشباب .
  - ممثل الوزير المكلف بالتخطيط.
  - ممثل المجلس الاعلى للشباب .
  - رئيس الغرفة الجزائرية للتجارة و الصناعة او ممثله .
  - المدير العام لووكالة ترقية الاستثمار و دعمها و متابعتها او ممثله.
  - رئيس الغرفة الوطنية للفلاحة او ممثله .
  - رئيس جمعية البنوك و المؤسسات المالية او ممثله .
  - مسؤول صندوق ضمانات النشاطات الصناعية و التجارية الحرفية المشتركة او ممثله .
  - ممثلان عن الجمعيات الشبانية ذات الطابع الوطني و التي يشبه هدفها هدف الوكالة .
- 2-1 المدير العام :** يعين المدير العام للوكالة بمرسوم تنفيذي بناء على اقتراح الوزير المكلف بالتشغيل و تنهي مهامه بالأشكال نفسها .
- و يضطلع المدير القيام بالمهام التالية :
- يمثل الوكالة تجاه الغير و يمكنه ان يوقع كا العقود الملزمة للوكالة .
  - يحرص على انجاز الاهداف المسندة للوكالة ، و يتولى تنفيذ قرارات مجلس التوجيه .
  - يضمن سير المصالح و يمارس السلطة السلمية على جميع موظفي الوكالة .
  - يقاضي أمام العدالة و يقوم بكل إجراء تخفضي؛
  - يعد البيانات التقديرية للإيرادات و النفقات و يعرضها على مجلس التوجيه ليوافق عليها؛
  - يعد الحصيلة و حسابات النتائج و يعرضها على مجلس التوجيه ليوافق عليها؛
  - يبرم كل صفقة أو عقد أو اتفاق في إطار التنظيم المعمول به؛
  - يأمر بصرف نفقات الوكالة؛

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

- يقدم في نهاية كل سنة مالية تقريراً سنوياً عن النشاطات، مرفقاً بالحصائل وحسابات النتائج ويرفعه

إلى الوزير المكلف بالتشغيل بعد موافقة مجلس التوجيه؛

يعد مشروع النظام الداخلي للوكالة ويعرضه على مجلس التوجيه ليوافق عليه، ويحرص على احترام تطبيقه.

**3-1 لجنة المراقبة :** تتكون لجنة المراقبة في الوكالة من ثلاثة أعضاء ، يعينهم مجلس التوجيه ، وتعين لجنة المراقبة رئيسها من ضمن أعضائها للمدة التي تستغرقها مهمتها ، تجتمع لجنة المراقبة بحضور المدير العام في نهاية كل ثلاثة أشهر ، وعند الاقتضاء بطلب من المدير العام

### 2 -موارد ونفقات الوكالة

**2-1 الموارد:** تستمد الوكالة مواردها في إطار ما نص عليه قانون المالية التكميلي لسنة 1996 في مادته 16 من:

- تخصيصات الصندوق الوطني لدعم تشغيل الشباب.

- حاصل استثمار الأموال المحتملة.

- الهبات والوصايا.

- المساهمات المحتملة التي تقدمها الهيئات الوطنية و الدولية ، بعد ترخيص من السلطات المعنية.

- كل حاصل آخر يرتبط بنشاطاتها.

### 2-2 نفقات الوكالة

- نفقات التثبيت.

- نفقات التسيير والصيانة.

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

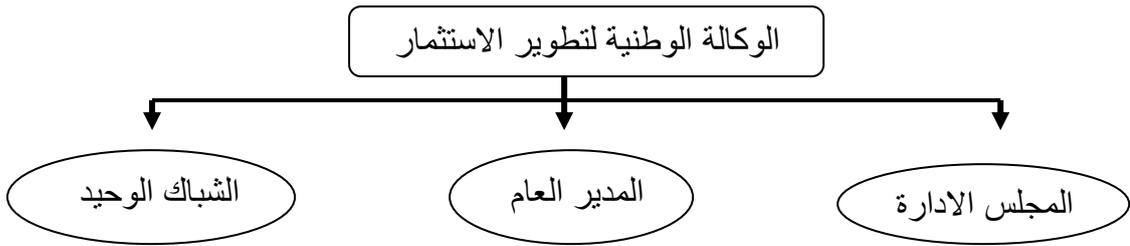
- النفقات الضرورية المرتبطة بهدفها وإنجاز مهامها.

وفي ظل هذه التنظيمات تتيح الوكالة لشباب فرصة تجسيد فكرة وتحويلها إلى مشروع مؤسسة مصغرة

لكن ذلك في ظل قيود والتزام بالإجراءات المنصوص عليها.

### 2- الهيكل التنظيمي للوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ANDI:

الشكل رقم 2-6 : الهيكل التنظيمي ANDI



**المصدر :** من اعداد الطالبتين بالاعتماد على (المادة 3،، 1996، صفحة 18)

يقوم بادارة الوكالة مجلس الادارة يرأسه ممثل السلطة الوطنية و يسيرها مدير عام و يساعده امين عام .

يصادق على النظام الداخلي مجلس الإدارة بناء على اقتراح من المدير العام للوكالة.

2-2 مجلس الادارة: يتشكل مجلس الإدارة من :

- ممثل السلطة الوصية، رئيسا،

- ممثل الوزير المكلف بالداخلية و الجماعات المحلية،

- ممثل الوزير المكلف بالشؤون الخارجية،

- ممثلين (2) (لوزير المكلف بالمالية،

- ممثل الوزير المكلف بالطاقة و المناجم،

- ممثل الوزير المكلف بالصناعة،

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

- ممثل الوزير المكلف بالتجارة،
  - ممثل الوزير المكلف بالسياحة،
  - ممثل الوزير المكلف بالمؤسسات الصغيرة و المتوسطة،
  - ممثل الوزير المكلف بالتهيئة العمرانية و البيئة،
  - ممثل محافظ بنك الجزائر،
  - ممثل الغرفة الجزائرية للتجارة و الصناعة،
  - ممثل المجلس الوطني الاستشاري لترقية المؤسسات الصغيرة و المتوسطة،
  - أربعة (4) ممثلين لأرباب الأعمال يعينهم نظراؤهم.
- يتولى المدير العام للوكالة أمانة مجلس الإدارة.
- تعين السلطة الوصية على الوكالة بقرار أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد
- بناء على اقتراح عن السلطات التي ينتمون إليها. وتنتهي عهدة الأعضاء المعنيين بسبب وظيفتهم بانتهاء هذه الوظيفة.
- يجتمع مجلس الإدارة في دورة عادية أربع (4) مرات في السنة ، بناء على استدعاء من رئيسه. و يمكنه أن يجتمع في دورة غير عادية بناء على استدعاء من رئيسه أو بناء على اقتراح من ثلثي (3/2) )
- أعضائه، لا تصح مداوات مجلس الإدارة إلا بحضور ثلثي (3/2) أعضائه على الأقل، و إذا لم يكتمل
- النصاب ، يجتمع المجلس بعد استدعاء ثان، و تصح مداواته حينئذ مهما يكن عدد الأعضاء الحاضرين.
- يتخذ مجلس الإدارة قراراته بأغلبية أصوات الأعضاء الحاضرين، وفي حالة تساوي عدد الأصوات يكون

صوت الرئيس مرجحاً.

يترتب على مداوات مجلس الإدارة تحرير محاضر مرقمة في دفتر خاص، يوقعها رئيس مجلس

الإدارة ، تبلغ المحاضر لجميع أعضاء مجلس الإدارة و للسلطة الوصية، خلال الخمسة عشر (15)يوما التي تلي المداوات.

اما في خصوص مداوات مجلس الإدارة على الخصوص فيما يأتي :

- مشروع النظام الداخلي،
- المصادقة على البرنامج العام لنشاط الوكالة،
- مشروع ميزانية الوكالة وحساباتها،
- قبول الهيئات و الوصايا وفقا للقوانين و التنظيمات المعمول بها .
- مشاريع اقتناء الأملاك العقارية و نقل ملكيتها و تبادلها في إطار التنظيم المعمول به .
- الموافقة على تقرير النشاط السنوي وحسابات التسيير،
- إنشاء هيكل غير مركزية تابعة للوكالة أو ممثلات للوكالة في الخارج .
- إنشاء أجهزة لدعم عمل الوكالة في مجال الاستثمارات.

**2-2 المدير العام :** يعين المدير العام بموجب مرسوم رئاسي بناء على اقتراح من الوزير الوصي ، و تنهى مهامه

حسب الأشكال نفسها. يساعد المدير العام في تسيير الوكالة أمين عام ، له رتبة مدير دراسات يعين بموجب مرسوم رئاسي ، و تنهى مهامه حسب الأشكال نفسها.

و باعتباره المدير العام فهو مسؤول عن سير الوكالة في إطار أحكام هذا المرسوم و القواعد العامة في مجال

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

التسيير الإداري و المالي للمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري. ويكلف بتنفيذ قرارات مجلس الإدارة.

كما : يعد المدير العام تقريرا آل ثلاثة ( 3 ) أشهر ، يرسله إلى السلطة الوصية و مجلس الإدارة ،

جميع نشاطات الوكالة ، يبر فيه حصيلة التصريحات بالاستثمارات المسجلة و قرارات منح الامتيازات المسلمة و الاتفاقيات المبرمة و مدى إنجاز المشاريع الاستثمارية المسجلة وكذا التدفقات المالية الناجمة عنها.

المدير العام هو الأمر بصرف ميزانية الوكالة حسب الشروط المحددة في القوانين و التنظيمات المعمول بها .

ويقوم بهذه الصفة ، بما يأتي :

أ - يعد مشاريع ميزانية تسيير الوكالة و تجهيزها.

ب - يبرم آل الصفقات و الاتفاقيات المرتبطة بمهام الوكالة.

ج - يمكنه أن يفوض إمضاءه في حدود صلاحياته.

**2-3 الشباك الوحيد :** ينشأ الشباك الوحيد على مستوى الولاية ، و يجمع ضمنه الممثلين

المحليين للوكالة نفسها و على

الخصوص ممثلي المركز الوطني للسجل التجاري و الضرائب و أملاك الدولة و الجمارك و التعمير و تهيئة الإقليم

و البيئة و العمل و مأمور المجلس الشعبي البلدي الذي يتبعه مكان إقامة الشباك الوحيد :

1 - يسجل ممثل الوكالة التصريحات بمشاريع الاستثمار و طلبات منح المزايا ، ويسلم في الحال شهادات الإيداع

لجميع الاستثمارات المصرح بها .

ويكلف أيضا بتقديم كل المعلومات الضرورية للمستثمرين.

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

2 - يتعين على ممثل المركز الوطني للسجل التجاري أن يسلم في اليوم نفسه شهادة عدم سبق التسمية. ويسلم

في الحال الوصل المؤقت الذي يمكن المستثمر من القيام بالترتيبات الضرورية لإنجاز الاستثمار.

3 - يكلف ممثل الضرائب زيادة على تقديمه المعلومات الجبائية الكفيلة بتمكين المستثمرين من تحضير

مشاريعهم ، بمساعدة المستثمر في علاقاته مع الإدارة الجبائية أثناء إنجاز مشروعه.

4 - يكلف ممثل أملاك الدولة بإعلام المستثمر بتوفر العرض العقاري العمومي و بموقعه و وضعيته القانونية

وكذا مستوى سعره.

5 - يكلف ممثل الجمارك بإعلام المستثمر و مساعدته في إتمام الترتيبات التي تشترطها الإدارة الجمركية

بمناسبة إنجاز مشروعه و/أو تنفيذ المزاي.

6 - يكلف ممثل التعمير بمساعدة المستثمر في إتمام الترتيبات المرتبطة بالحصول على رخصة البناء

والرخص الأخرى بحق البناء.

7 - يكلف ممثل التهيئة الإقليمية و البيئة بإعلام المستثمر عن الخارطة الجهوية لتهيئة الإقليم و دراسة الأثر

وأيضا عن المخاطر و الأخطار الكبرى. أما يساعد المستثمر للحصول على التراخيص المطلوبة فيما يخص حماية

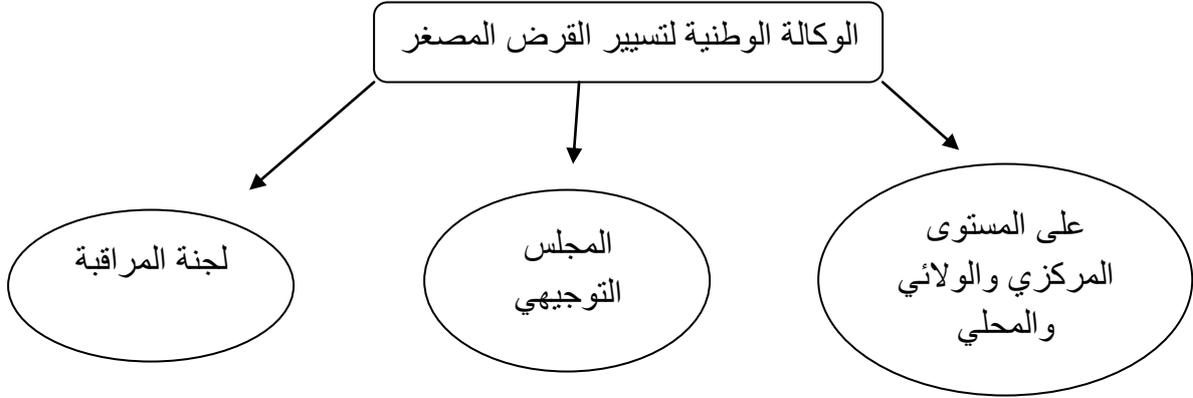
البيئة.

8 - يعلم ممثل التشغيل المستثمرين بالتشريع و التنظيم الخاصين بالعمل و يتولى الاتصال مع الهيئة المكلفة

بتسليم رخصة العمل و آل وثيقة مطلوبة وفق التنظيم المعمول به بهدف إصدار قرار في أقرب الآجال.

### 3- الهيكل التنظيمي الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر ANGEM :

الشكل رقم 7-2 : الهيكل التنظيمي ل ANGEM



المصدر : من اعداد الطالبتين

**على المستوى المركزي و الولائي و المحلي :** الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر هي منظمة ذات طابع خاص ، وضعت تحت وصاية وزارة التضامن الوطني و الأسرة و قضايا المرأة .من أجل ضمان تنفيذ المهام المسندة إليها على أحسن وجه ، تبنيت الوكالة نموذج تنظيمي لا مركزي و الذي يتمثل في ستة هيئات مركزية (أربع مديريات و خليتين)، إضافة إلى 49 وكالة ولاية تغطي كافة أرجاء الوطن مدعمة 548 خلية مرافقة على مستوى كل دائرة .كما تم إنشاء الرابط الوظيفي بين المديرية المركزية و الفروع المحلية ( الوكالات الولائية ) و المتمثل في الفرع الجهوي ، تشرف هذه الهيئة الصغيرة على حوالي خمس(05) تنسيقيات و هي تقوم بدور التنسيق ، التعزيز و متابعة الأنشطة ، حيث هناك شبكة تضم 10 فروع جهوية تشرف على مجمل التنسيقيات الولائية .و يمثل هذا الشكل التنظيمي النموذج المناسب لتنفيذ العمل الجوارح و تقليص الآجال لاتخاذ القرارات السريعة و الملائمة .كما هناك هيئة تابعة للوكالة تتمثل في صندوق الضمان المشترك للقروض المصغرة و الذي يتولى ضمان القروض التي تمنحها البنوك لصالح المقاولين الذين تلقوا إشعارا بإعانات الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر

## الفصل الثاني : الاطار النظري للدراسة

المجلس التوجيهي : هو هيئة تضم 17 عضو منحدرين من مختلف المؤسسات و الأجهزة و الجمعيات ، و يتمثل دوره في إبداء الآراء حول مختلف المسائل المتعلقة بالوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر. يتم إبداء الأفكار على مستوى المجلس التوجيهي بطريقة مستقلة و اعتراضية .

**لجنة المراقبة :** تكلف لجنة المراقبة على مستوى الوكالة الوطنية لتسيير القرض المصغر بممارسة الرقابة اللاحقة لتنفيذ قرارات المجلس التوجيهي الذي تعمل لحسابه.

تتكون لجنة المراقبة في الوكالة من ثلاثة أعضاء (03)، يعينهم مجلس التوجيه .

تعين لجنة المراقبة رئيسها ضمن أعضائها للمدة التي تدوم فيها عهدتها .

تكلف لجنة المراقبة بممارسة الرقابة اللاحقة لتنفيذ قراراتها لحساب مجلس التوجيه .

تجتمع بحضور المدير العام في نهاية كل ثلاثة (3) أشهر وعند الاقتضاء بطلب من المدير العام أو عضوين اثنين (2) من أعضائها .

تقدم للمدير العام كل الملاحظات أو التوصيات المفيدة عن أحسن الكيفيات لتنفيذ البرامج والمشاريع التي شرعت فيها الوكالة

. تبدي رأيها في التقارير الدورية عن المتابعة والتنفيذ والتقييم التي يعدها المدير العام .

تقدم لمجلس التوجيه ملاحظاتها وتوصياتها عن البيانات التقديرية لإيرادات الوكالة ونفقاتها وبرنامج نشاطها وكذا التقرير السنوي عن تسيير المدير العام .

تقوم بكل مراقبة أو تدقيق للحسابات عن استعمال أموال الوكالة وتشرف عليهما في نهايتهما بمبادرة منها أو بناء على قرار من مجلس التوجيه .

يترتب على اجتماعات لجنة المراقبة إعداد محاضر ترسل إلى الوزير المكلف بالتنشغيل وتحفظ وفقا للأعراف .

يحدد مجلس التوجيه في نظامه الداخلي مبلغ تعويض فصلي لصالح أعضاء لجنة المراقبة ويحدد التكفل بالمصاريف المرتبطة مباشرة بممارسة مهامهم أو تعويضها .



الفصل الثالث  
الإطار التطبيقي للدراسة

بعدما تناولنا مختلف النظريات والنماذج المتعلقة بالمقاوالاتية والتحفيزات الجبائية في اطار تكملة ما جاء في الفصل السابق سوف نحاول في هذا الفصل دعم التحليلات النظرية من خلال اجراء دراسة نحاول من خلالها الاجابة على الفرضيات الموضوعية في بداية البحث.

### منهجية الدراسة :

تقوم هذه الدراسة على جمع المعلومات والمعطيات من الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار وتحليلها ببرنامج spss وبالاعتماد على مختلف الدراسات السابقة والاستعانة ببعض الاداء للوصول الى النتائج.

### 1- مجتمع وعينة الدراسة :

تمثل مجتمع الدراسة في المؤسسات المقدمة لملفات للحصول على الدعم من الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

يمثل مجتمع الدراسة في المؤسسات المقدمة لملفات القروض من اجل الحصول على الدعم (التحفيزات الجبائية) من الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

اما العينة المختارة من وكالة سعيدة تمثلت في عدد الملفات (المؤسسات المخلوقة) ومناصب الشغل بالضافة الى المبالغ الممنوحة والتحفيزات الجبائية المقدمة

### 2- حدود الدراسة :

أ- الحدود المكانية : تركز الدراسة على الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

ب- الحدود الزمنية : تم جمع البيانات من سنة 2010 الى غاية 2021 ذ

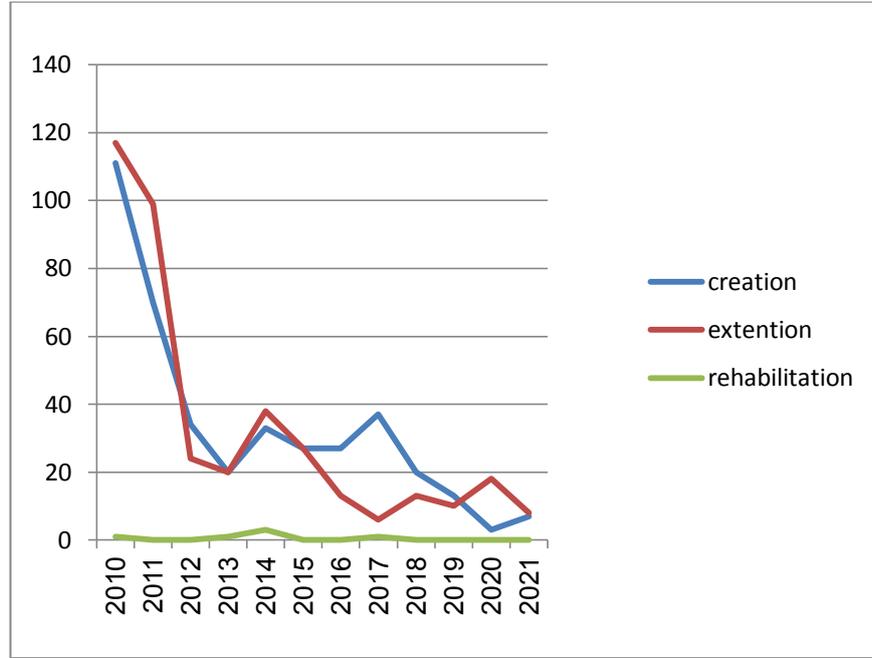
### 3- مصادر جمع المعلومات :

الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

◀ قراءة معطيات الدراسة : دراسة اولية حسب نوع الاستثمار

1- تطور عدد المنشاة خلال الفترة بين 2010 و2021 حسب نوع الاستثمار :

الشكل البياني رقم 1-3 : تطور عدد المنشاة حسب نوع الاستثمار



المصدر : من اعداد الطالبتين باستخدام برنامج SPSS

الجدول رقم 03 : عدد مناصب الشغل حسب نوع الاستثمار الممنوح للفترة 2010-2021

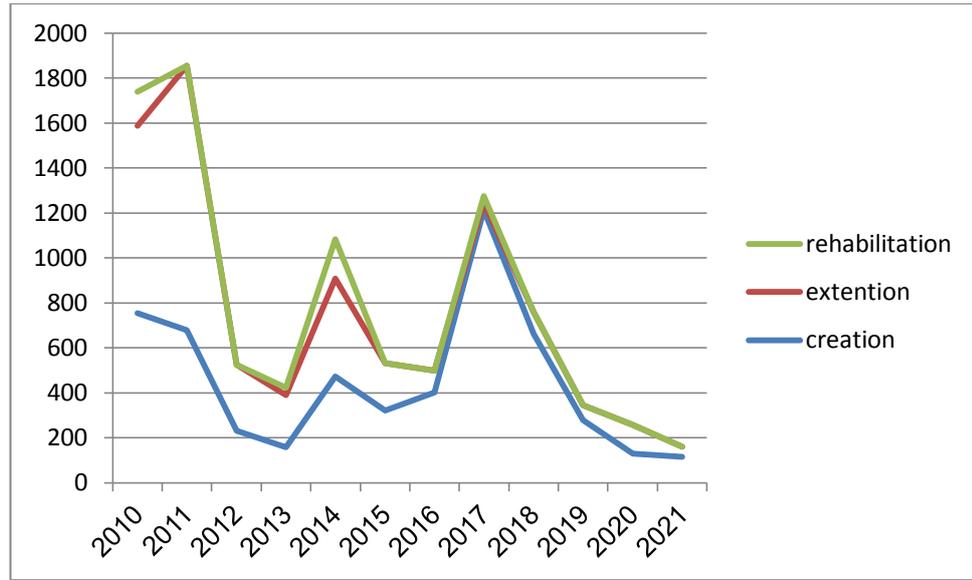
	creation		extension		rehabilitation	
	nbr dossier	%	nbr dossier	%	nbr dossier	%
2010	111	13,90	117	22,92	1	39,41
2011	70	12,54	99	32,25	0	0
2012	34	4,27	24	8,01	0	0
2013	20	2,89	20	6,36	1	8,94
2014	33	8,70	38	11,96	3	46,31
2015	27	5,93	27	5,73	0	0
2016	27	7,41	13	2,66	0	0
2017	37	22,40	6	0,87	1	7,36
2018	20	12,22	13	2,63	0	0
2019	13	5,14	10	1,83	0	0
2020	3	2,39	18	3,48	0	0
2021	7	2,13	8	1,23	0	0

المصدر : من اعداد الطالبتين بالاعتماد على معطيات الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

تظهر الاحصائيات في الجدول والشكل اعلاه ان هناك استقطاب سنوي للمشاريع الاستثمارية من قبل الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حيث لوحظ انخفاض مسجل بين الانشاء مؤسسات جديدة (خلق) وتوسيع المؤسسات لعدد الملفات المطروحة من سنة الى اخرى ما بين 2010 و 2021 حيث قدرت اعلى نسبة ملفات المطروحة في انشاء المؤسسات جديدة كان سنة 2010 بنسبة 13,90% ب 111 ملف اما بالنسبة لتوسيع المؤسسات قدر بنسبة 22,92% ب 117 ملف من نفس السنة ، و لاعادة التهيئة كان شبه منعدم.

2- تطور عدد المناصب المقترحة حسب نوع الاستثمار خلال الفترة 2010-2021

شكل البياني رقم 2-3 : تطور عدد المناصب المقترحة حسب نوع الاستثمار



المصدر : من اعداد الطالبتين باستخدام برنامج spss

الجدول رقم 04 : عدد الملفات (عدد المؤسسات المنشأة) حسب نوع الاستثمار الممنوح للفترة 2021-2010

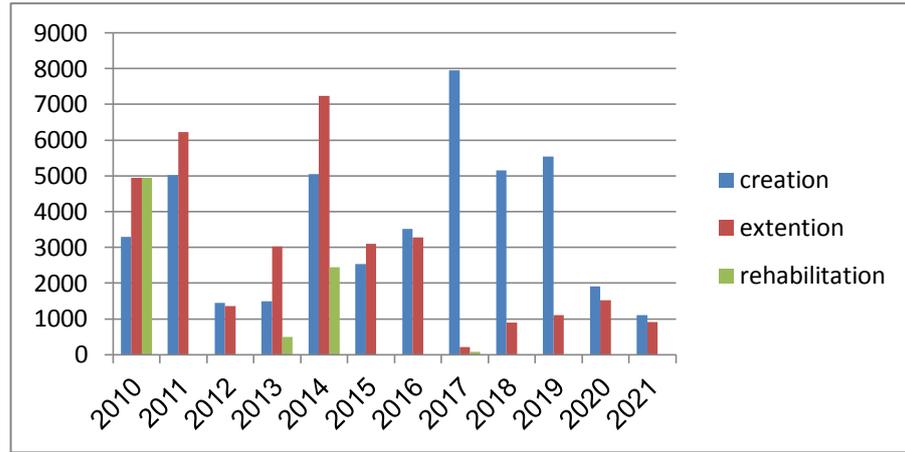
	Creation		nbr emploi extension		Rehabilitation	
		%		%		%
2010	754	27,62	835	29,77	150	16,66
2011	680	17,41	1175	25,19	0	0
2012	232	8,45	292	6,10	0	0
2013	157	4,97	232	5,08	34	16,66
2014	472	8,20	436	9,66	176	50
2015	322	6,71	209	6,87	0	0
2016	402	6,71	97	3,30	0	0
2017	1215	9,20	32	1,52	28	16,66
2018	663	4,97	96	3,30	0	0
2019	279	3,23	67	2,54	0	0
2020	130	0,74	127	4,58	0	0
2021	116	1,74	45	2,03	0	0

المصدر : من اعداد الطالبتين بالاعتماد على معطيات الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

تظهر النتائج المحققة من خلال الشكل البياني والجدول في حجم الاستثمار الممنوح من قبل الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ان حجم مناصب الشغل المنتبأة عرف تذبذب متقارب بين انشاء مؤسسات جديدة وتوسيع المؤسسات خلال هذه الفترات 2021-2010 حيث سجل ارتفاع في سنة 2017 نظرا لارتفاع اسعار البترول (20,2%) بعد الانخفاض الحاد في السنوات 2015 و 2016 عند خلق المؤسسات بينما اعادة التهيئة كان شبه منعدم نظرا لعدد الملفات المطروحة .

3- تطور المبالغ الممنوحة من خلال الفترات 2010-2021 :

الشكل البياني رقم 3-3 : تطور المبالغ الممنوحة



المصدر : من اعداد الطالبتين باستخدام برنامج spss

الجدول رقم 05 : المبلغ الممنوح حسب نوع الاستثمار الممنوح خلال الفترة 2010-2021

	Montant					
	Creation	%	Extension	%	Réhabilitation	%
2010	3298	7,49	4945	14,61	4943	39,69
2011	5024	11,41	6230	18,41	0	0
2012	1440	3,27	1358	4,01	0	0
2013	1495	3,39	3029	8,95	489	3,92
2014	5043	11,5	7240	21,39	2446	19,64
2015	2540	5,77	3096	9,5	0	0
2016	3512	7,98	3275	9,67	0	0
2017	7950	18,06	218	0,67	76	0,61
2018	5147	11,69	903	2,66	0	0
2019	5539	12,58	1110	3,28	0	0
2020	1911	4,34	1515	4,47	0	0
2021	1111	2,52	917	2,71	0	0

المصدر : من اعداد الطالبتين بالاعتماد على معطيات الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

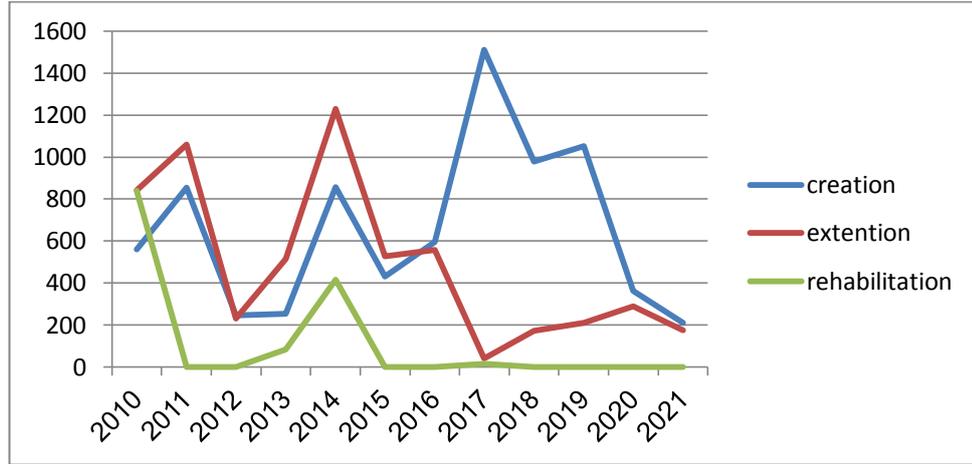
نلاحظ من خلال المنحنى البياني والجدول انه دائما ما يكون خلق المؤسسات الناشئة والتوسع تقارب خلال الفترة 2010-2021 حيث بلغت المبالغ المقدمة في الانشاء ذروتها سنة 2017 بنسبة 18,06% بمبلغ 7950 و ادنى قيمة كانت سنة 2021 بنسبة 2,52% وفي التوسيع بلغت اعلى قيمة سنة 2014 بنسبة 21,39% بمبلغ 7240 وادنى قيمة كانت سنة 2017 بنسبة 0,64% بمبلغ 218، اما اعادة التهيئة كانت اعلى قيمة سنة 2010 بنسبة 39,69% بمبلغ 4943 وادنى قيمة كانت في عدة سنوات منعدمة نظرا للملفات المدفوعة.

4- تطور التحفيزات الجبائية الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حسب

نوع الاستثمار من خلال الفترات 2010-2021 :

## الفصل الثالث : الإطار التطبيقي للدراسة

الشكل البياني رقم 3-4 : تطور التحفيزات الجبائية الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حسب نوع الاستثمار



المصدر : من اعداد الطالبتين باستخدام برنامج spss

جدول رقم 06 : التحفيزات الجبائية الممنوحة عن طريق الاستثمار من خلال الفترات 2010-2021

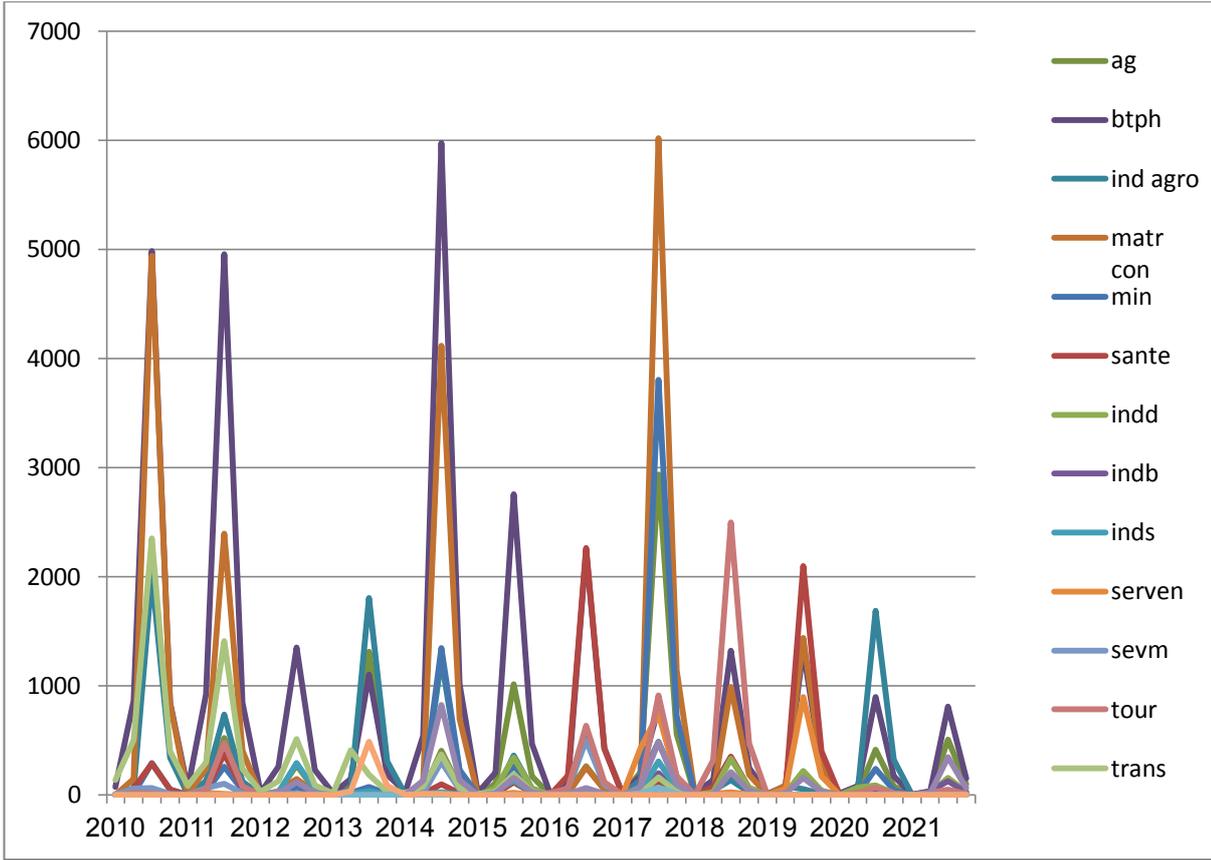
	creation		Exonoration		Rehabilitation	
	creation	%	extention	%	Rehabilitation	%
2010	560,66	3,35	840,65	14,38	840,31	62,07
2011	854,08	5,10	1059,1	18,11	0	0
2012	244,8	0,14	230,86	3,94	0	0
2013	254,15	1,52	514,93	8,80	83,13	6,14
2014	857,31	5,12	1230,8	21,05	415,82	30,71
2015	431,8	2,5	526,32	9	0	0
2016	597,04	3,57	556,75	9,52	0	0
2017	1510,5	9,03	41,42	0,7	14,44	1,06
2018	977,93	5,85	171,57	2,9	0	0
2019	1052,41	6,29	210,9	3,6	0	0
2020	363,09	2,17	287,85	4,92	0	0
2021	211,09	1,26	174,23	2,98	0	0

المصدر : من اعداد الطالبتين بالاعتماد على معطيات الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

نلاحظ من خلال الجدول و المنحنى البياني اعلاه انه اعلى قيمة كانت في انشاء المؤسسات كانت سنة 2017 بنسبة 9.52% ب 1510.5 و ادنى قيمة كانت سنة 2021 بنسبة 1.26% ب 211.09 هذاراجع لتدهور الوضع الاقتصادي العالمي بسبب الظروف الصحية سنة 2020 ، و في التوسيع اعلى قيمة كانت سنة 2014 بنسبة 21.05% و ادنى قيمة كانت سنة 2017 بنسبة 0.7% ب 41.42 ، اما اعادة التهيئة اعلى قيمة كانت سنة 2010 بنسبة 62.07% ب 840.31 و ادنى قيمة كانت في عدة سنوات منعدمة.

◀ تطور المعطيات حسب نوع القطاع خلال الفترة 2010-2021

الشكل البياني رقم 3-5 : تطور المعطيات حسب نوع القطاع



المصدر : من اعداد الطالبتين باستخدام برنامج spss

الجدول رقم 07 : توزيع المشاريع الممولة عن طريق الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار حسب القطاع خلال الفترات 2010-2021

## الفصل الثالث : الإطار التطبيقي للدراسة

annees	ag	btph	ind agro	matr con	min	sante	indd	indb	inds	serven	sevm	tour	trans	chemi	indc	index
2010	nbr doss 1	1	73	3	1	1	6	0	0	0	1	5	1	137	0	0
	nbr empl 2	2	865	44	150	10	62	0	0	0	10	60	22	504	0	0
	mont 3	13	4986	2015	4943	295	290	0	0	0	6	66	18	2353	0	0
		2,21	847,62	342,55	840,31	50,15	49,3	0	0	0	1,02	11,22	3,06	400,01	0	0
2011	1	4	62	5	4	1	2	0	0	0	1	6	1	83	0	0
	2	60	923	126	239	30	41	0	0	0	20	67	49	300	0	0
	3	523	4958	736	2395	258	376	0	0	0	13	102	480	1413	0	0
	4	88,91	842,86	125,12	407,15	43,86	63,92	0	0	0	2,21	17,34	81,6	240,21	0	0
2012	1	1	21	0	2	1	0	0	0	1	1	1	0	29	1	0
	2	24	258	0	34	10	0	0	0	20	7	30	0	126	15	0
	3	276	1352	0	147	75	0	0	0	294	12	13	0	514	120	0
	4	46,92	229,84	0	24,99	12,75	0	0	0	49,98	2,04	2,21	0	87,38	20,4	0
2013	1	2	16	1	0	1	0	2	0	1	0	0	0	18	0	1
	2	114	148	50	0	20	0	4	0	13	0	0	0	410	0	34
	3	1312	1104	1805	0	75	0	6	0	36	0	0	0	187	0	489
	4	223,04	187,68	306,85	0	12,75	0	1,02	0	6,12	0	0	0	317,9	0	83,13
2014	1	4	31	3	6	3	1	0	0	1	0	2	0	21	1	1
	2	36	541	55	119	72	10	0	0	12	0	14	0	78	132	10
	3	406	5974	1246	4116	1348	101	0	0	27	0	306	0	371	825	10
	4	69,02	1015,58	211,82	699,72	229,16	17,17	0	0	4,59	0	52,02	0	63,07	140,25	1,7
2015	1	6	23	2	1	2	1	1	1	2	2	0	0	12	1	0
	2	106	207	14	15	18	9	59	16	35	8	0	0	29	15	0
	3	1015	2757	362	118	275	118	342	150	133	20	0	0	192	155	0
	4	172,55	468,69	61,54	20,06	46,75	20,06	58,14	25,5	22,61	3,4	0	0	32,64	26,35	0
2016	1	1	11	1	1	0	3	1	0	0	0	2	19	0	1	0
	2	20	105	35	10	0	178	20	0	0	0	65	54	0	12	0
	3	266	2238	531	253	0	2263	41	0	0	0	501	634	0	66	0
	4	50,54	425,22	100,89	48,07	0	429,97	7,79	0	0	0	95,19	120,46	0	12,54	0
2017	1	7	12	6	2	1	1	1	2	1	2	1	1	4	2	1
	2	206	175	135	25	40	20	18	25	26	424	20	60	13	73	15
	3	2935	803	489	6019	3805	121	8	199	308	747	12	913	161	483	70
	4	557,65	152,57	92,31	1143,61	722,95	22,99	1,52	37,81	58,52	141,93	2,28	173,47	30,59	91,77	13,3
2018	1	3	18	1	1	0	2	2	0	0	3	0	2	0	1	0
	2	45	136	40	10	0	75	24	0	0	12	0	320	0	7	0
	3	174	1325	139	992	0	352	331	0	0	27	0	2500	0	210	0
	4	33,06	251,75	26,41	188,48	0	66,88	62,89	0	0	5,13	0	475	0	39,9	0
2019	1	0	12	2	3	0	1	1	0	0	3	0	0	0	1	0
	2	0	86	80	90	0	37	15	0	0	53	0	0	0	15	0
	3	0	1332	55	1438	0	2100	220	0	0	898	0	0	0	155	0
	4	0	253,08	10,45	273,22	0	399	41,8	0	0	170,62	0	0	0	29,45	0
2020	1	2	14	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0
	2	19	83	50	0	10	0	70	5	0	0	0	20	0	0	0
	3	418	897	1690	0	240	0	91	19	0	0	0	72	0	0	0
	4	79,42	170,43	321,1	0	45,6	0	17,29	3,61	0	0	0	13,68	0	0	0
2021	1	2	7	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	1	0
	2	25	35	0	0	0	0	15	35	6	0	10	20	0	15	0
	3	509	810	0	0	0	0	155	130	14	0	12	48	0	350	0
	4	96,71	153,9	0	0	0	0	29,45	24,7	2,66	0	2,28	9,12	0	66,5	0

**المصدر :** من اعداد الطالبتين بالاعتماد على معطيات الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

من خلال الجدول نلاحظ

في سنة 2010 اخذ قطاع النقل اعلى قيمه من حيث الملفات المقدمه 137 ملف وقطاع البناء العموميه في عدد مناصب الشغل والمبالغ الممنوحه قدرت ب 865 منصب و 4986 في سنة 2011 اخذ قطاع النقل اعلى قمه من حيث الملفات المقدمه 83 ملف وقطاع البناء والاشغال العموميه على قيمه في عدد مناصب الشغل والمبالغ المقدمه 923 منصب شغل متتبا و 4958

سنة 2012 قطع النقد على قيمه من حيث الملفات المطروحه 29 ميجا وقطاع البناء والاشغال العموميه في عدد المناصب المتتبيه والمبالغ المقدمه 258 منصب و 1325

سنة 2013 اخذ قطاع النقل اعلى قيمه من حيث عدد الملفات المقدمه والمناصب المتتبيه 18 ملف 410 منصب شغل اما اعلى قيمه للمبالغ المقدمه كانت في قطاع الصناعات الغذائية ب 1805

سنة 2014 اخذ البناء والاشغال العموميه اعلى قيمه من كل النواحي 31 ملف مقدم و 451 منصب شغل متتبا ومبلغ مقدر 5974

سنة 2015 اخذ قطاع البناء والاشغال العموميه على قيمه في كل من عدد الملفات 23 ملف عدد مناصب الشغل منصب متتبا والمبالغ المقدمه 2757

سنة 2016 اخذ قطاع السياحة اعلى قيمه من حيث ملفات 19 ملف وقطاع الصحه من حيث عدد مناصب الشغل والمبالغ المقدمه 178 منصب شغل متتبا و 2263

## الفصل الثالث : الإطار التطبيقي للدراسة

سنة 2017 اخذ قطاع البناء والاشغال العموميه اعلى قيمه من حيث عدد الملفات 12 ملف مقدم وقطاع خدمات المؤسسه من مناصب الشغل 424 منصب شغل منتبا و قطاع مواد البناء في مبالغ المقدمه 6019

سنة 2018 اخذ قط البناء والاشغال العموميه اعلى قيمه من حيث ملفات مطروحه 18 ملف وقطاع السياحه 120 منصب شغل منتبا ومبلغ 2500

سنة 2019 اخذ قطاع البناء والاشغال العموميه اعلى قيمه من حيث ملفات 12 ملف اما قطع مواد البناء اخذ اعلى قيمه عدد المناصب الشغل المتنبئه 90 منصب والمبالغ المقدمه 1438

سنة 2020 اخذ قطاع البناء والاش من حيث الملفات 1414 ملف و 83 منصب شغل وقطاع الصناعه الغذائيه مبلغ 1690

سنة 2021 اخذ قطاع البناء والاشغال العموميه اعلى قيمه من حيث الملفات سبع ملفات والمبالغ المقدمه 910 ومن حيث عدد مناصب الشغل تقارب والاشغال العموميه مع صناعه الخشب ب 35 منصب شغل منتبا

من خلال تحليل الجدول رقم نلاحظ ان قطاع النقل يحتل المرتبه الاولى من حيث عدد الملفات المقدمه للوكاله من اجل انشاء مؤسسات جديده نظرا لخصوصيه القطاع وتميزه مخاطره ضئيله يليه بعد ذلك قطاع البناء والاشغال العموميه

اما من حيث مناصب الشغل المتنبئه فنلاحظ ان البناء والاشغال العموميه ياخذ المرتبه الاولى ثم يليه قطاع السياحه اما قطع النقل رغم استحواذ على اكبر عدد من المشاريع الا انه لا يخلق مناصب شغل كثيره لذا وجب الاهتمام بقطاع البناء والاشغال العموميه وتقديم الدعم والتشجيع الاستثمار فيها

اما ادنى قيمه فكانت عبر الفتره 2010 2021 دائما في قطاع صناعه النسيج وقطاع صناعه الجلود كانت شبه منعدمه

### ◀ الدراسة القياسية :

جدول رقم 08: يوضح الجدول المعلومات المتوفرة من وكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

سنوات	عدد الملفات	عدد المناصب العمل المقدره	الاعفاءات الجبائية
2010	229	1739	2241,62
2011	169	1855	1913,18
2012	58	524	475,66
2013	41	423	852,21
2014	74	1084	2503,93
2015	54	531	958,12
2016	40	499	1153,79
2017	44	1275	1566,36
2018	33	759	1149,5
2019	23	346	1263,31
2020	21	257	650,94
2021	15	161	385,32

المصدر : احصائيات متحصل عليها من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار

### 1- التحليل الوصفي لعينة الدراسة Descriptive :

جدول رقم 09 : تحليل الوصفي

Statistiques descriptive

	N	Minimum	Maximum	Moyenne	Ecart type
exonoration	12	385,32	2503,93	1259,4950	678,47232
nbrdossier	12	15,00	229,00	66,7500	65,22148
nbremploi	12	161,00	1855,00	787,7500	571,39862
N valide (liste)	12				

المصدر : مخرجات SPSS بالاعتماد على الجدول رقم 08 من اعداد الطالبين

من خلال اعلى قيمة اخذها متغير التحفيزات كانت سنة 2014 تقدر ب 2503.93 كانت في زمن البحبوحة و ادنى قيمة كانت سنة 2021 نظرا لتدهور الاوضاع الاقتصادية .

2- مصفوفة الارتباط **corelation** :

جدول رقم 10 : مصفوفة الارتباط

Corrélations

		exonoration	nbrdossier	nbremploi
Exonoration	Corrélation de Pearson	1	,676*	,817**
	Sig. (bilatérale)		,016	,001
	N	12	12	12
Nbrdossier	Corrélation de Pearson	,676*	1	,864**
	Sig. (bilatérale)	,016		,000
	N	12	12	12
Nbremploi	Corrélation de Pearson	,817**	,864**	1
	Sig. (bilatérale)	,001	,000	
	N	12	12	12

المصدر : مخرجات SPSS بالاعتماد على الجدول رقم 08 من اعداد الطالبين

من خلال مصفوفة الارتباط نلاحظ ان معامل الارتباط ذو دلالة معلمية بين كل من التحفيزات الجبائية و عدد الملفات و عدد مناصب الشغل و هو ارتباط قوي و موجب sig =0.016

3- معادلة الانحدار **correlation** :

جدول رقم 11 : معامل التحديد

Récapitulatif des modèles

Modèle	R	R-deux	R-deux ajusté	Erreur standard de l'estimation
1	,820 <sup>a</sup>	,672	,599	429,70969

a. Prédicteurs : (Constante), nbremploi, nbrdossier

المصدر : مخرجات SPSS بالاعتماد على الجدول رقم 08 من اعداد الطالبين

## الفصل الثالث : الإطار التطبيقي للدراسة

3-1- معامل التحديد régression : المتغيرات المستقلة تمثل 60% من المتغير التابع و الباقي (40%) يمكن ان ترتبط بعدة عوامل اخرى لم تأخذ بعين الاعتبار كالتضخم و سعر الفائدة ...

جدول رقم 12 : صحة النموذج

ANOVA <sup>a</sup>						
	Modèle	Somme des carrés	ddl	Carré moyen	F	Sig.
1	Régression	3401717,848	2	1700858,924	9,211	,007 <sup>b</sup>
	de Student	1661853,734	9	184650,415		
	Total	5063571,581	11			

a. Variable dépendante : exoneration

b. Prédicteurs : (Constante), nbremploi, nbrdossier

المصدر : مخرجات SPSS بالاعتماد على الجدول رقم 08 من اعداد الطالبين

3-2- صحة النموذج : تم اختبار صحة نموذج الانحدار من خلال اختبار anova حيث تظهر النموذج ذو دلالة احصائية حيث بلغت sig كما يظهرها الجدول بقيمة 0.007 معناه ان النموذج المقدر جيد

جدول رقم 13 : معامل الانحدار

Coefficients <sup>a</sup>						
	Modèle	Coefficients non standardizes		Coefficients standardisés	T	Sig.
		B	Erreur standard	Bêta		
1	(Constante)	481,166	221,721		2,170	,058
	nbrdossier	-1,260	3,947	-,121	-,319	,757
	nbremploi	1,095	,451	,922	2,430	,038

a. Variable dépendante : exoneration

المصدر : مخرجات SPSS بالاعتماد على الجدول رقم 08 من اعداد الطالبين

3-3 معامل الانحدار coefficients : ظهور الثابت ذو دلالة معنوية حيث ان sig > 0.05 معناه انه توجد علاقة بين التحفيزات الجبائية و دعم المقاولاتية : المعمل التابع التحفيزات له علاقة مع مناصب الشغل

**4- اختبار الفرضيات :**

- H01: من خلال مصفوفة الارتباط كما يظهرها الجدول رقم انه توجد علاقة موجبة وقوية بين التحفيزات الجبائية و المؤسسات المخلوقة
- H02: من خلال مصفوفة الارتباط كما يظهرها الجدول رقم انه توجد علاقة موجبة وقوية بين التحفيزات الجبائية و عدد المناصب المتنبأة .

**5- النتائج:** بالاعتماد على البرنامج الاحصائي spss و تحليل البيانات توصلت الدراسة الى:

- المؤسسات تمنح 3 انواع من القروض يستفيد منها طالبي التحفيزات tva عادة ما تكون اعلى قيمة و اخفض قيمة .
- اكثر قطاع استفادة هو قطاع النقل .
- المبالغ الممنوحة كانت ضخمة .
- توجد علاقة بين التحفيزات و المقاولاتية و التي تتجلى في التحفيزات و المؤسسات الناشئة و المناصب المتنبأة و التحفيزات .
- ساهمت التحفيزات الجبائية في نشأة المشاريع المقاولاتية في حين لم تساهم في تطور هذه المشاريع .

**6- التوصيات:**

- وضع حد للمستوى التعليمي عند منح التمويل لدى الشباب.
- تسطير دورات تدريبية وندوات من اجل تاهيل اكبر.
- تحسين مستوى التكوين عن طريق فتح تخصصات خاصة لترشيد المقاول.
- تطهير المحيط من البيروقراطية و الرشوة و الفساد بصفة عامة.
- توفير بنك معلومات خاص بالاستثمارات و كل الجوانب المتعلقة به.
- تطوير القطاع الوطني الخاص و اعادة توجيه القطاع العام .

قائمة المصادر  
والمراجع

### قائمة المصادر والمراجع

- 08-07 المادة. (1996). المرسوم التنفيذي رقم 96-296. *الجريدة الرسمية* .
- 30 المادة. (1996). المرسوم التنفيذي رقم 96-296. *الجريدة الرسمية* .
- Aliouat yassine M . (2015) . *diplome de master l'effet des incitations fixales sur l'investissement etude de cas: Agence national de dèveloppement d'investiddement (ANDI)* . Akli mohand oulhadj bouira: universitè
- beroziga amina . (بلا تاريخ) . *la culture entrepreneuriale chez les entrepreneurs algeriens* . universite kasdi merbah ovargea
- mory siomy . (2017) . *dèveloppement des compètences des leaders en promotion de la culture entrepreneuriale et de l'entreprerurship* . laval Quèbec: universitè
- اسماء زينات. (2017). دور التحفيزات الجبائية في تعزيز فرص الاستثمار -جامعة شلف- . *مجلة اقتصادية شمال افريقيا* العدد 17 .
- الامانة العامة للحكومة. (2007). القانون المدني الباب التاسع الفصل الاول. *جريدة رسمية* .
- الامانة العامة للحكومة. (2007). القانون المدني الباب التاسع فصل الاول. *الجريدة الرسمية* .
- السيد حجازي المرسي. (1998). تأليف النظم الضريبية بين النظرية والتطبيق. مصر: الدار الجامعية القاهرة.
- الطاهر شليحي. (2019). محتوى التحفيزات الجبائية المقدمة لتشجيع الاستثمار في الجزائر -جامعة الجلفة زيان عاشور- . *مجلة الحقوق والعلوم الانسانية* .
- المادة (01) من المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . (11 09, 1996) . *الجريدة الرسمية الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية* العدد 52 .
- المادة (02) . (2003) . المرسوم التنفيذي رقم 03-288 . *الجريدة الرسمية العدد 54* .
- المادة (02) . (1996) . المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . *الجريدة الرسمية الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية* .
- المادة (02) . (1996) . المرسوم التنفيذي رقم 96-297 . *الجريدة الرسمية* .
- المادة (03) . (2003) . المرسوم التنفيذي رقم 03-288 . *الجريدة الرسمية* .
- المادة (03) . (2020) . المرسوم التنفيذي رقم 20-329 . *الجريدة الرسمية العدد 70* .
- المادة (06) . (2020) . المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . *الجريدة الرسمية* .
- المادة (08-07) . (1996) . المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . *الجريدة الرسمية* .
- المادة (09) . (1996) . المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . *الجريدة الرسمية* .
- المادة (18) . (1996) . المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . *الجريدة الرسمية* .
- المادة (21) . (1996) . المرسوم التنفيذي رقم 96-296 . *الجريدة الرسمية* .

- المادة (23). (1996). المرسوم التنفيذي رقم 96-296. الجريدة الرسمية .
- المادة (27). (1996). المرسوم التنفيذي رقم 96-296. الجريدة الرسمية .
- المادة (28). (1996). المرسوم التنفيذي رقم 96-296. الجريدة الرسمية .
- المادة(03-04). (1996). المرسوم التنفيذي رقم 96-296. الجريدة الرسمية .
- امال بلطرش خيرية مختاري. ( 2021). مذكرة ماستر دور التحفيزات الجبائية في خلق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. مسيلة: جامعة محمد بوضياف.
- امينة طيبي خديجة باعلي. (2015). مذكرة ماستر دور الاصلاحات الجبائية غي دعم وترقية الاستثمار المحلي بالجزائر. البويرة: جامعة اكلي محند اولحاج.
- (2010). تأليف بلال خلف السكارنة، الزيادة وادارة منظمات الاعمال. الاردن: دار المسيرة عمان.
- حمزة لفقير. ( 2017). اطروحة دكتوراه روح المقاولاتية وانشاء المؤسسات صغيرة والمتوسطة في الجزائر. بومرداس: جامعة احمد بوقرة.
- خولة بوشامخ. (2014). مذكرة ماستر دور الثقافة المقاولاتية في انشاء مؤسسات مصغرة عبر الوكالة الوطنية لدعم وتشغيل الشباب. ورقلة: جامعة قاصدي مرباح.
- رانيا بلعباد حليلة عجابي. ( 2020). اثر التحفيزات الجبائية على دعم الاستثمار المحلي في الجزائر شهادة ماستر دراسة حالة بمركز الضرائب. قالمة: جامعة 08 ماي 1945.
- رانية بلعباد حليلة عجابي. (2020). اثر التحفيزات الجبائية على دعم الاستثمار المحلي في الجزائر شهادة ماستر دراسة حالة بمركز الضرائب. قالمة: جامعة 08 ماي 1945.
- زهية لموشي. (2018). الامتيازات الجبائية كمنحل لتحقيق التنوع الانتاجي بالجزائر. مجلة اقتصاديات شمال افريقيا العدد 11 -م بواقى- .
- زوليخة شعباني. (2016). مذكرة ماستر دور الامتيازات الجبائية في جذب الاستثمار في الجزائر دراسة حالة الوكالة الوطنية لدعم الاستثمار. بسكرة: جامعة محمد خيضر.
- سعدية مناصرة سميرة مزيان. (6, 2015). مساهمة التحفيزات الضريبية لللايات التمويلية الداعمة في تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة -جامعة ام بواقى-. مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والادارية .
- صراح بن لحرش. (01 01, 2020). دور التحفيزات الجبائية وهاكل الدعم والمرافقة في تشجيع المقاولاتية بالجزائر دراسة حالة (angem , cnac ,ansej ,andi). مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والادارية المجلد 7 .العدد 1 جامعة العربي بن مهديي -م بواقى- .
- عبد الحق واخرون بوقفة. (2018). اثر التحفيز الجبائي على تحسين الاداء المالي للمؤسسة الصغيرة والمتوسطة بالجزائر -جامعة عبد الحفيظ ميلة-. مجلة اقتصاديات المال والاعمال المجلد 4 العدد 2 .
- عبد المجيد قدي. (2005). المدخل الى السياسات الاقتصادية الكلية دراسة تحليلية. تأليف الساحة المركزية -بن عكنون- الجزائر. الجزائر: ديوان المطبوعات الجامعية.
- فوزي مسعودي محمد لوابية. ( 2020). اثر التحفيزات الجبائية للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة على الحصيلة الجبائية في الجزائر دراسة قياس -جامعة ادرار-. مجلة النبدل الاقتصادي .
- مبارك بن زاير عبد الوهاب بن زاير. (2017). الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار ودورها في تحفيز المقاولاتية دراسة حالة ولاية بشار. مجلة اقتصاديات المال والاعمال .

- مبارك واخرون لسلوك. (2012). التحفيزات الجبائية واشكالية تمويل الجماعات المحلية بالجزائر. *مجلة الدراسات جبائية*.
- محمد طالبي. (2009). اثر الحوافز الضريبية وسبل تفعيلها في جذب الاستثمار الاجنبي المباشر في الجزائر -جامعة شلف-. *مجلة اقتصاديات شمال افريقيا العدد 6 السداسي الاول*.
- محمد قوبيل. (2016). *اطروحة دكتوراه دراسة وتحليل سياسة دعم المقاولاتية في الجزائر*. ورقة: جامعة قاصدي مرباح.
- مزيان سميرة مناصرة سعدية. (06, 2015). مساهمة التحفيزات الضريبية للاليات التمويلية الداعمة في تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة جامعة ام بواقي. *مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والادارية*.
- مليلة صايفي كميلية قراش. (2019). *مذكرة ماستر التحفيزات الضريبية كآلية لتشجيع الاستثمار الاجنبي في الجزائر*. البويرة: جامعة اكلي محند اولحاج.
- وكالة الانباء الجزائرية. (2020).
- يرواس وافية معوج اسيا. (2019). *مذكرة ماستر دور التحفيزات الجبائية في ترقية المقاولاتية*. جيجل: جامعة محمد الصديق بن يحي.
- يوسف قاشي. (2009). *مذكرة ماجستير فعالية النظام الضريبي في ظل افرازات العولمة الاقتصادية دراسة حالة النظام الضريبي الجزائري*. بومرداس: جامعة امحمد بوقرة.